

2025

東 洋 藥 品
永 續 報 告 書

Sustainability Report

TTY

Biopharm Company Limited



目錄

總經理的話 / 1

關於本報告書 / 3

ESG x SDGs 年度報導亮點 / 6

01 永續管理

永續發展策略及績效 / 9

重大性分析流程 / 13

02 關於台灣東洋藥品

公司基本介紹 / 28

TTY 策略布局 / 34

營運發展策略藍圖 / 38

03 供應鏈管理

製藥業價值鏈 / 42

智財能量 / 43

供應商篩選與管理 / 44

藥品安全 / 50

銷售責任 / 60

04 治理

治理結構 / 65

治理原則 / 79

風險管理 / 84

05 環境

環境共生 / 92

氣候變遷因應 / 93

能源管理 / 103

空氣污染防治 / 107

水資源管理 / 109

廢棄物管理 / 112

毒化物管理 / 116

06 社會

幸福企業 / 119

人才職涯發展 / 126

職業安全衛生 / 129

社區參與 / 136

Appendix 附錄

獨立保證意見聲明書 / 147

GRI 永續性報導準則索引表 / 148

永續會計準則 (SASB) 對照表 / 153

上市上櫃公司氣候相關資訊 / 160

總經理的話

回首 2025 年，我們團隊在變動與挑戰中并肩前行，共同經歷了許多考驗也寫下一道道的里程碑。面對產業環境快速演變，我們始終踩穩腳步，依循「營運三箭策略」往國際佈局的方向前進，這一年除了開始展現各項具體成果之外，公司營收更寫下十年新高的績效表現，這一切有賴團隊同仁專業投入，亦顯示「三箭」已成為公司穩健發展的重要基石。

展望未來，台灣東洋在董事會及林全董事長帶領下，秉持誠信正直的核心價值、以人為本的永續理念，持續深化國際合作並拓展海外市場，透過 Licensing in、自製開發產品及技術移轉模式強化產品布局，同時整合人力資源、優化產線流程與營運效率，讓團隊每一分的投入都能轉換成邁向國際的成長動能。然而，面對日新月異的產業環境，台灣東洋相信唯有不斷保持熱情與學習，才能在變局中創造價值，而這份價值不僅要展現在營運成果上，更必須回應社會對醫藥產業 ESG 的永續期待。

因此，台灣東洋秉持實踐企業社會責任的信念，系統性地擘劃 ESG 發展策略藍圖，從「公司穩健發展」、「守護健康社會」到「推動綠色轉型」三大執行面向出發，將誠信經營、醫療價值與環境承諾，內化為團隊的行動準則，致力為利害關係人創造多元價值、為醫病提供多元解決方案以回應社會期待，讓台灣東洋的成長不只是追求自身企業發展，更是一條與社會前進的永續之路。

在「公司穩健發展」方面，台灣東洋以落實法規及接軌國際準則為基礎，持續優化公司治理制度，深化誠信經營與企業倫理文化，並透過完善稽核制度、資訊揭露機制、資安與隱私保護管理，以及系統化教育訓練，將公司治理理念轉化為團隊日常經營的一部分。而在團隊積極配合主管機關規範的努力下，台灣東洋多次於臺灣證券交易所主辦之公司治理評鑑中，獲得上櫃組前 5% 的肯定並連續三年榮獲 TCSA 台灣企業永續報告書醫療保健類第一類（年營收 50 億元以上）金獎。這些肯定不只是對治理成果的評價，更是對台灣東洋長期堅持穩健經營與永續承諾的回應。

總經理的話

在「守護健康社會」方面，台灣東洋持續與非營利組織及病友團體建立長期且互惠的合作關係外，也透過合辦社區衛教講座、製作衛教單張、舉行健康宣導活動等方式傳遞醫療知識，內容涵蓋流行性傳染疾病的預防、癌症疾病的認知與治療以及對癌末病患的安寧照護等重要健康議題；對內，我們也定期舉行衛教講習與推動健康管理措施，展現公司對員工身心健康與職場安全的高度重視。除了推廣健康識能，台灣東洋也根據國內臨床與公衛需求嚴選醫藥產品，引入國際治療指引收載或推薦的新興藥品與疫苗，藉此提升社會醫療韌性以及國人健康防護力，實踐公私協力、共同促進社會福祉的健康承諾。同時，公司亦連續 18 年推動暑期實習專案（Summer Internship Program, SIP），從人才培育出發，為台灣生技醫藥產業奠定穩固的發展基礎。

在「推動綠色轉型」方面，台灣東洋秉持「所有營運活動優先考量環境永續性」的管理方針，系統性地將氣候變遷因應策略納入公司治理架構，並持續推動多項環境永續措施。相關作為包括執行溫室氣體盤查與第三方驗證、優化製程效能、規劃能源監控系統、降低整體能源耗用以及在設備包材採購時，納入環保標章與永續標準評估，同時強化水資源、廢棄物與空氣污染管理，我們與理念相同的合作夥伴攜手打造綠色產業鏈，共同為永續環境盡份心力。

2025 年不僅是營運成果躍進的一年，更是團隊創造價值的關鍵時刻。從「營運三箭」勾勒的國際佈局方向，到 ESG 三大面向的具體實踐，每一步都是團隊同仁與事業夥伴熱情的投入及專業卓越的貢獻，感謝一起書寫台灣東洋歷史的每一位；面對未來，我們謹記誠信正直、以人為本，持續以熱情與專業累積韌性，攜手為企業、社會與環境，持續創造兼顧利他與利己的永續價值。

台灣東洋總經理 侯靜蘭



關於本報告書

台灣東洋藥品工業股份有限公司（以下簡稱台灣東洋、TTY）已連續 10 年發行永續報告書。在企業永續經營的目標下，台灣東洋透過本報告書對利害關係人說明，展現公司治理、維護病患健康與安全、負責任的產品與製造、環境保護、供應鏈管理、員工關懷與社會公益面向，執行的績效數據及相關管理方式，並提出未來改進目標，以實際行動落實企業永續公民之責。

報告邊界與範疇

本報告書揭露期間涵蓋自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日間之資料，除財務報表數據資訊包含台灣東洋藥品工業股份有限公司及子公司之外，其餘揭露範疇皆以營運據點為單位，詳見下表。資料呈現如有跨年度或揭露範圍變動，將於報告內文說明。

揭露範疇	台灣東洋藥品工業股份有限公司					東洋子公司
	總公司	中壢廠	六堵廠	內湖廠	製劑研發中心	
經濟面、財報數據	●	●	●	●	●	●
治理面	●	●	●	●	●	
社會面（員工、公益）	●	●	●	●	●	
環境面（能源、空污）	● （僅能源）	●	●	● （僅能源）	● （僅能源）	
環境面（溫室氣體盤查）	●	●	●		●	
環境面（水資源）		●	●	●	●	
環境面（廢棄物、毒化物）		●	●	●		
產量／原物料採購／供應商		●	●	（註）		

註：因應東洋發展策略，內湖廠於 2024 年已不再進行生產作業，故無生產、原物料採購及供應商之數據可揭露。

關於本報告書

發行頻率

台灣東洋每年一次持續發行永續報告書。上一次發布報告的日期為 2025 年 8 月，已公開發布於公司官方網站之永續發展專區，供利害關係人下載閱覽。本次版本發行時間為 2026 年 8 月，預計下一次版本發行時間為 2027 年 8 月。

編撰指南

本報告書依循全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，並於附錄提供 GRI 內容索引。

報告書品質控管

為加強台灣東洋永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核與外部驗證之程序。

報 告 彙 編	本報告書由台灣東洋永續發展委員會轄下各編組負責規劃並彙整資料，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由財務部專案統籌整合編撰、校對修訂。
內 部 審 閱	編製完成之報告書由各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由單位最高主管完成核定。
外 部 保 證	- 委請第三方驗證機構「法標國際認證股份有限公司」（Afnor Asia Ltd.，以下簡稱 Afnor Asia）依循 AA 1000 AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA 1000 AP（2018）當責性原則。 - 溫室氣體排放數據委請第三方查證機構法標國際認證股份有限公司（Afnor）依循 ISO 14066:2011、ISO 14065:2020、ISO 14064-3:2019 標準執行 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查驗，類別 1 及類別 2 符合合理保證等級（reasonable level of assurance），其他間接溫室氣體排放數據依據議定程序（agreed-upon procedures, AUP）進行查驗。 - 財務數據皆通過安侯建業聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（IFRs）查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。
定 稿	報告書完成內部審閱及外部查證程序後，提報永續發展委員會及董事會審議通過後發行。

關於本報告書

營運據點

總公司

電話：+886-2-26525999

地址：台北市南港區園區街 3-1 號 3 樓

中壢廠

電話：+886-3-4522160

地址：桃園市中壢區中華路一段 838 號

六堵廠

電話：+886-2-24512466

地址：基隆市七堵區工建西路 5 號

製劑研發中心

電話：+886-2-27967383

地址：台北市內湖區行善路 124 號 3 樓

內湖廠

電話：+886-2-27967383

地址：台北市內湖區行善路 118 號 5 樓

台灣東洋子公司資訊

旭東海普國際股份有限公司（開曼）（旭東海普）

榮港國際有限公司（香港）（榮港國際）

American Taiwan Biopharma Philippines（菲律賓）

東生華製藥股份有限公司（東生華）

殷漢生技股份有限公司（殷漢）

創益生技股份有限公司（創益）

聯絡資訊

關於本報告書內容有任何疑問或建議，歡迎與本公司財務部聯絡。

台灣東洋藥品工業股份有限公司

地址：台北市南港區園區街 3-1 號 3 樓

聯絡人：東洋藥品財務部 榮小姐

電話：02-2652-5999 分機：2121

E-mail：csr@tty.com.tw

公司網址：<http://www.tty.com.tw>

關於本報告書



ESG x SDGs 年度報導亮點

面向	SDGs 指標	台灣東洋 2025 亮點績效
E 環境	 	- 廢污水排放及空氣污染物排放，皆符合且遠低於法規標準 - 廢棄物委由合格清運廠商處理，每週及每月勾稽率達 100% - 能源密集度 12.4 百萬焦耳／營業額仟元，為近五年最低 - 執行 11 項節電措施 - 節電 323,603.81 度 - 節能 1,164,973.72 百萬焦耳 - 減碳 159.86 tonCO₂e
S 社會	   	- 股東會選購倍力莓作為股東會紀念品，總計 37,297 份 - 累計贊助 1,115 人次安寧個案家庭居家照顧、喘息服務等活動之應支付費用 - 提供共 1,500 劑公益佐劑流感疫苗予地方衛生局協助長照與醫療機構防疫 2025 年提供董事、全體同仁及其一親等眷屬共 1,111 名免費施打流感及佐劑流感疫苗 130 名同仁實行特殊健康檢查，3 名同仁檢出第四級管理結果 - 連續 18 年舉辦暑期實習專案，累計受惠人數達 442 名 - 辦理 11 場次偏鄉校園宣導癌症資訊
G 治理	 	- 女性基層人員平均薪資較基本工資高 1.38 倍、男性為 1.38 倍 - 目前擁有 138 張有效藥品許可證 - 逾 34 個藥品品項被列入台灣全民健康保險藥物給付項目 - 台灣東洋、其原料藥供應商及物流商均為取得 GDP 之合格廠商 - 目前核准有效的發明專利共 3 件、核准註冊的商標共 220 件

關於本報告書

TTY 永續報告書榮獲 TCSA 台灣企業永續獎金獎

台灣東洋早於 2018 年即率先響應國際永續浪潮，建構以環境（E）、社會（S）與公司治理（G）為核心的報告書架構。多年來，我們致力於接軌全球最新的永續規範，並逐年報告內容的深度與廣度，將其視為與利害關係人建立信任、傳遞永續策略的關鍵橋樑，展現資訊揭露的高度透明與誠信。

在台灣企業永續獎（TCSA）的評比中，TTY 始終名列前茅。繼 2020、2021 年連續蟬聯醫療保健第二類「白金獎」後，隨著營收規模突破 50 億元，TTY 晉升至競爭更為激烈的「醫療保健第一類」組別。面對挑戰，TTY 憑藉扎實的治理成效，連續三年（2023-2025）奪得報告書「金獎」殊榮，東洋在永續道路上的堅定步伐與卓越韌性。

對台灣東洋而言，ESG 絕非僅是口號，而是深植於企業文化的 DNA。我們期許將永續精神，內化為每位同仁的行為準則，並落實於日常營運的每一個環節，共同實踐「以科技技術提升人類生命品質」的企業願景。



▲台灣東洋 2025 年永續報告書獲第 18 屆 TCSA 台灣企業永續報告金獎肯定

TTY 榮獲 2025 APEA 亞太傑出企業獎殊榮

台灣東洋（TTY）憑藉穩健營運與具體的永續行動，榮獲國際級指標大獎「2025 年亞太傑出企業獎（APEA）」殊榮。在「營運三箭」策略驅動下，公司兼顧成長動能與藥品韌性，此獎項旨在將亞洲各地表現出色的商業領袖和企業遴選聚集在一起，並表彰卓越的企業家精神，促進亞洲經濟體永續創業增長的連續性，台灣東洋有幸遴選入圍。



▲台灣東洋落實營運三箭策略，獲 2025 年亞太傑出企業獎（APEA）肯定



01

永續管理

- 永續發展策略及績效
 - ESG 績效與目標

- 重大性分析流程
 - 利害關係人議合
 - 重大主題鑑別

永續發展策略及績效

台灣東洋 ESG 策略藍圖



1 核 心

健康幸福 Health

團結共榮 Union

積極創新 Motivation

追求卓越 Awesomeness

領航醫藥 Navigation



3 面 向

推動綠色轉型
打造綠色生產模式，
推廣至供應商，
積極回應環境與氣候議題。

守護健康社會
以核心專業能力回饋社會，
提升醫療與健康品質。

公司穩健發展
維持誠信經營與管理風險，
打造人才發展的公司環境。



7 議 題

氣候行動
綠色營運

創新研發
健康關懷

誠信經營
風險管理
人才發展



ESG 績效與目標

Environment 環境友善

2025 年目標

2025 年執行成果

2025 年目標達成狀況

短期目標（2026 年）

中期目標（2027～2028 年）

長期目標（2029 年～）

每年舉辦 2 場環境永續宣導活動	4/22 地球力 Our Power, Our Planet 行動有你，地球有力！ 10/2 節能減碳永續發展從你我做起	V
廢棄物管理政策－廢棄物資源回收再利用總量達到 7 噸	廢棄物資源回收總重達 9.20 噸	V
完成執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與查證	4/15 完成溫室氣體盤查外部查證，並取得證書	V
較前一年度節電率 2%(註)	節電率約為 六堵廠：2.11%、 中壢廠：2.42%	V

1. 環境永續宣導 (2 次 / 年)
2. 持續強化廢棄物、廢污水與水資源管理
3. 持續執行溫室氣體盤查與驗證，並進行量化管理
4. 執行耗能設備改善措施，較前一年度節電 1%
5. 評估規劃太陽能或儲能等再生能源建置

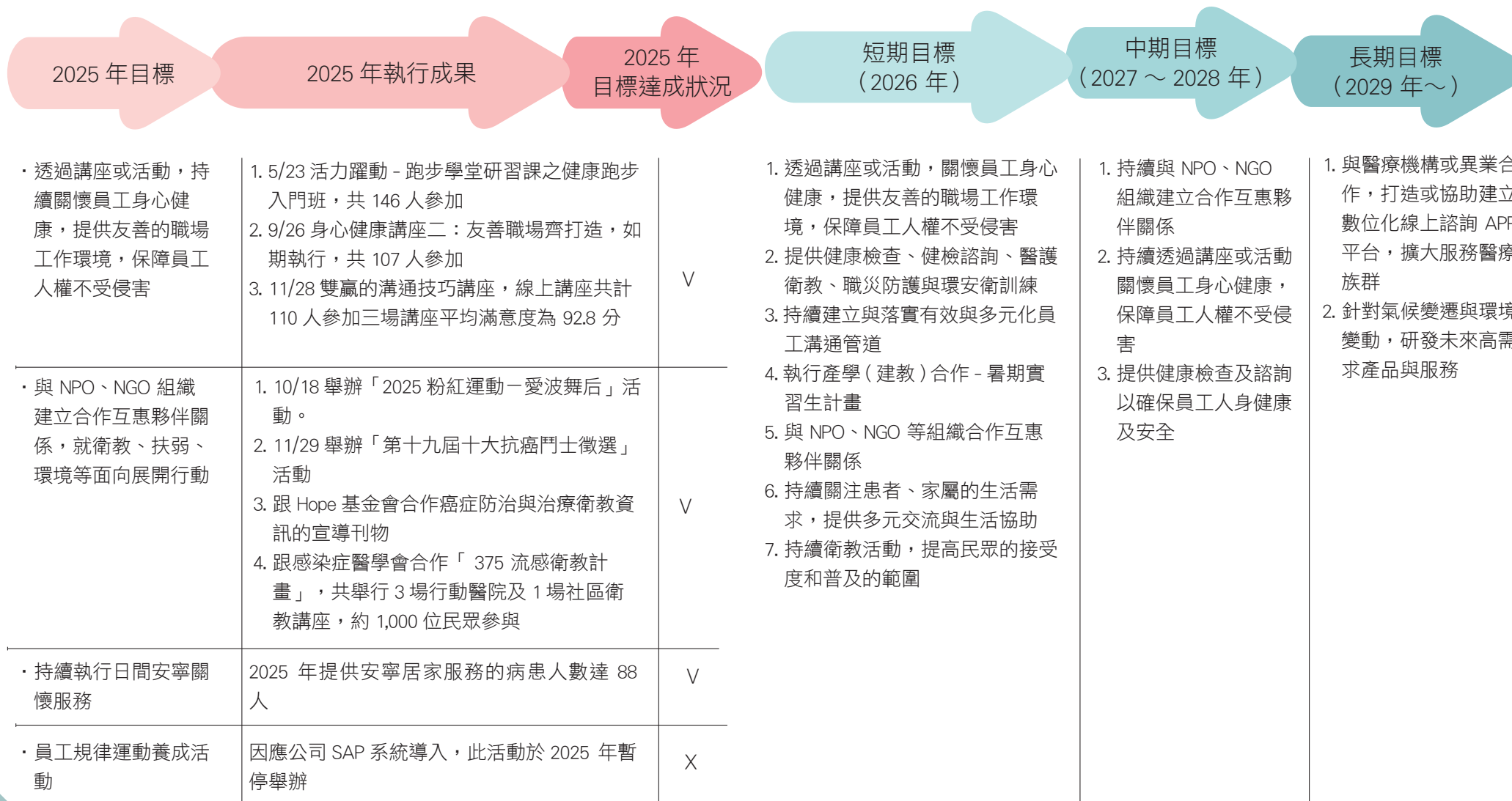
1. 評估能源監視系統規劃及分析找出進一步節能改善機會
2. 研究營運相關環境永續技術，評估採購綠能或增設節能設施，降低對環境的破壞
3. 規劃評估導入環境管理系統

1. 未來若有新建廠房將以綠建築規劃設計
2. 建立綠色供應商管理制度，量化永續指標
3. 加入氣候倡議組織或聯盟，共同宣示環境永續，逐年提高使用再生能源比例及具有友善環境之環保材質

註：計算方式為【該年度節電措施成效 ÷ (節約電量 + 全年用電量)】所得之申報經濟部數值。

ESG 績效與目標

Social 社會共融



ESG 績效與目標

Governance 經營治理

2025 年目標	2025 年執行成果	2025 年 目標達成狀況	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2027 ~ 2028 年)	長期目標 (2029 ~)
舉辦企業倫理相關線上宣導課程，加強執行企業倫理相關查核作業，包含行銷活動及對外之利益衝突／迴避	1. 10/31 六堂線上課程開課，並於 12/31 全數完成 2. 11/7 舉辦一場防範內線交易線上課程，共計 26 名員工參加	V	1. 持續辦理公司治理法令遵循及永續發展相關課程 2. 導入氣候相關財務揭露 (TCFD) 風險管理机制 3. 強化資安管理 4. 導入推動並揭露永續資訊之內控制度管理	1. 深化企業永續治理文化 2. 持續推動新任董事初任講習制度 (Orientation) 3. 提升資安管控與個人資料保護 4. 規劃與設計導入 IFRS 永續揭露準則	1. 創造永續轉型機會 2. 強化高階管理者薪酬與永續績效之連結性，並以 ESG 面向衡量高階管理人員之績效
提升資安防護力加強宣導，並進行資安情境模擬和系統改善	1. 6 月完成廠區防火牆更換提升網路防護 2. 7 月宣導生成式 AI 防範提醒，降低資料外洩風險 3. 8 月完成社交工程演練，提高對釣魚及假冒手法的辨識能力 4. 老舊核心系統汰換 10 月上線，確保安全性與穩定性 5. 12 月完成異地及災難還原演練與制度更新，持續推動教育訓練	V			
改善企業風險管理機制及架構，加強企業風險管理	1. 2/25 提報審計委員會及董事會運作情形，持續進行風險管理並追蹤改善計畫 2. 9/8 提供稽核進行內控查核 3. 12/26 完成 2026 新年度風險項目辨識	V			
執行公司治理法令遵循事項	1. 增訂基層員工酬勞提撥比率 2. 訂定「提升企業價值計畫」提報 11 月董事會 3. 10/15 開設董事永續進修課程 4. 個資保護相關政策執行：8 月完成官網揭露公司隱私權保護政策；11/27 完成重要供應商書面抽查其所制訂之個資保護政策；12/12 完成修改公司內部《個人資料安全保護管理作業流程》暨相關表單	V			
2025 年新增關鍵供應商導入 5 家，並取得 ESG 問卷	因應公司 SAP 系統導入，未執行	X			

重大性分析流程

台灣東洋依 AA 1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principle, 2018），透過包容性、重大性、回應性、衝擊性等四大原則，鑑別與報導重大主題。

▼台灣東洋重大永續主題分析步驟

STEP 1

利害關係人鑑別與溝通

8 大類

利害關係人

- 8 大利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工、供應商、社區鄰里、非營利／非政府組織、媒體。
- 多元暢通溝通管道，了解利害關係人關切議題。

STEP 2

永續關注議題蒐集

17 項

關注議題

- 為能合理反映因營運所帶來的經濟、環境及社會影響與衝擊，以及可能對利害關係人的決策造成影響的議題
- 台灣東洋委請外部顧問藉由蒐集業內資訊，觀察國家政策與國際倡議等外部趨勢，彙整與 TTY 營運活動高度相關之 17 項永續關注議題。
 - 議題包含：經濟績效、誠信經營、行銷道德、人才吸引與留任、受試者安全、職業安全衛生、社會參與、藥品安全、藥品近用、偽造藥品、合理定價、供應商管理、氣候變遷因應、資訊安全、永續發展策略、水資源管理、廢棄物管理。

STEP 3

關注議題重大性調查

8 份衝擊重大性評估問卷

185 份利害關係人關注度問卷

- 為有效回應利害關係人關注議題，並確實反映經濟、環境及社會衝擊，台灣東洋將 17 項關注議題分別納入不同問卷中，並透過發放問卷及內部討論進行調查評估
- 邀請董事會成員填寫《永續議題之重大性評估問卷》，作為治理層對重大永續議題之專業判斷與校準依據，針對各議題之嚴重性（規模、範疇）、發生的可能性、人權侵害風險等構面進行更細緻化、標準化的內部量化評估；2025 年共回收 8 份問卷結果。
 - 邀請東洋利害關係人填寫《永續議題關注程度問卷》，參考外部利害關係人的關注程度，作為鑑別需優先關注重大主題的依據之一；2025 年共回收 185 份問卷結果。

重大性分析流程

STEP 4

重大主題鑑別、檢驗與確立

12 項

重大永續主題

- 台灣東洋以 2025 年所收集的 8 份董事會成員所回應之永續議題問卷分析結果；輔以參考 2025 年回收的 185 份外部利害關係人的問卷分析資料，各取前 10 名關注議題加以量化分析後，新增「廢棄物管理」、「水資源管理」及「資訊安全」3 項重大主題，移除「永續發展策略」、「行銷道德」及「職業安全衛生」3 項重大主題，共計鑑別出 12 項重大主題。
- 2025 年台灣東洋之 12 項重大主題與內部同仁共同檢視、檢驗相關程序、標準之合適性，並確認重大主題的完整、包容性。

STEP 5

永續報導審閱及查證

第 10 本

永續報告書

- 依循 GRI 通用準則 2021 版之要求，於本報告書中逐一揭露各重大主題的衝擊情形，以及本公司相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容；亦據此校準台灣東洋的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。
- 台灣東洋委託第三方獨立驗證機構 Afnor Asia 依循 AA1000AS v3 第 1 應用類型 (Type 1)、中度保證級 (The Moderate Assurance) 查證標準，對報告書中揭露的資訊進行外部保證；溫室氣體排放數據經法標國際認證股份有限公司 (Afnor) 執行 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查驗；財務數據部分則通過安侯建業聯合會計師事務所依據 IFRs 查核簽證。本報告書為台灣東洋發行的第 10 本永續報告書，報告書完成內部審閱及外部查證程序後，提報永續發展委員會及董事會審議通過後發行。

利害關係人議合

本公司依營運活動特性及產業屬性，參考 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard, SES）2015 年版之 5 大原則，評估利害關係人與本公司的依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點等構面，鑑別出 8 大關鍵利害關係人，包括（1）政府機關、（2）股東／投資人、（3）客戶、（4）員工、（5）供應商、（6）社區鄰里、（7）非營利／非政府組織、（8）媒體。

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，台灣東洋於日常實務中便藉由各式雙向及持續的管道，透過平時業務往來、產官學交流會、例行調查與各類利害關係人積極溝通，以利掌握利害關係人的確切需求及對企業的期望，同時蒐集並回應其所關注之議題，考量其觀點調整營運管理，並針對利害關係人關注重點給予適切的回應，包括正確報導公司重大政策、業務及最新訊息，提供公司治理、社會公益和環境保護三面向之運作情形等資訊予利害關係人參閱。

台灣東洋 2025 年各利害關係人關切議題，各利害關係人溝通情形（預計於 2026 年 8 月 5 日向董事會提報）如下：

▼台灣東洋利害關係人關注議題和溝通方式、頻率與特定程序表

利害關係人	利害關係人對台灣東洋的意義	關注議題	議合方法	雙方溝通頻率	溝通實績
政府機關	政府機關為企業發展的重要指標方向，遵循各營運據點之地方政府機關相關規範，透過透明的雙向溝通取得政府機關的支持與合作	誠信經營 資訊安全 水資源管理 廢棄物管理 藥品安全 受試者安全	拜訪／電話／公文函／E-mail ／宣導會／政策與法規的教育訓練課程／產官學交流會／法規稽查／利害關係人《永續議題關注程度評估問卷》調查	不定期	- 參加 2 場櫃買中心舉辦之宣導會 - 參加超過 30 場產官學交流會 - 公文函往來逾 812 封 - 職業安全稽查 1 次 - 政令宣達 - 公辦毒災演練 1 次 - 消防安全檢查及申報 - GMP 例行性查廠 - 法規說明會 18 次 - 事業廢棄物作業申報稽查 - 化學品管理安全之現場業務督導

利害關係人議合

利害關係人	利害關係人對台灣東洋的意義	關注議題	議合方法	雙方溝通頻率	溝通實績
股東／投資人	股東／投資人為公司生存營運的重要支持者，藉由透明且完善的公司治理方針，強化資金提供者信心，讓企業能永續生存發展	偽造藥品 藥品近用 資訊安全 藥品安全 合理定價 受試者安全	年度股東會／公司年報 各季財務報告 營運概況公告 法人說明會 重大訊息／新聞披露／企業 官方網站／電話／E-mail／投 資人關係信箱／股務與投資 人關係聯絡窗口／接待國內 外分析師／利害關係人《永 續議題關注程度評估問卷》 調查	每年 每季 每月 每季至少一次 不定期	- 中英文重大訊息 38 則 - 電子郵件回覆詢問 12 則 - 參加 4 場法人說明會 - 回覆約 10 通股東來電
客戶	客戶為重要的發展夥伴，台灣東洋掌握產業趨勢，並持續提供優良的產品與服務，與客戶保持良好溝通，共同創造雙贏價值	藥品安全 合理定價 受試者安全	參展／學術活動／教育講座 ／搭建學術平台／臨床試驗 ／工廠參訪、查核／拜訪／ 電話／E-mail／書面信函／利 害關係人《永續議題關注程 度評估問卷》調查	不定期	為提供更高品質的產品及更貼近市場需求的服務，對與國內外客戶有不同面向的互動與討論，包含（但不限於）： - 國內／外醫學會參展：28 場次 - 教育學術活動／講座：176 場次 - 搭建學術平台：共 8 個學術平台，並持續經營中台灣血液病學堂及北台灣血液病學堂 - 臨床試驗研究：癌症、重症、醫療保健相關共計 21 案 - 工廠參訪共 12 場 - 工廠稽查共 18 場

利害關係人議合

利害關係人	利害關係人對台灣東洋的意義	關注議題	議合方法	雙方溝通頻率	溝通實績
員工	員工為企業重要的資產，除了保障員工的工作權益，亦需提供多元的關懷照顧，並提供令員工滿意的薪酬與福利制度，讓更多優秀人才加入以發揮其所能，鼓勵員工與企業一起成長	人才吸引與留任 藥品安全	年度績效面談評核作業 勞資會議 人事公告／內部員工網站／性騷擾申訴管道／職場遭受不法侵害通報／利害關係人投訴信箱／新人適應計畫及滿意度調查／職工福利委員會／內部教育訓練及 E-learning／外部教育訓練補助／利害關係人《永續議題關注程度評估問卷》調查	每年兩次 每三個月一次 不定期	- 全體 492 位正職員工接受定期績效檢核（尚未通過試用期的新進員工除外） - 舉辦 4 次勞資會議 2025 年度未接獲員工申訴案件 2025 年有 3 人申請育嬰留停 - 舉辦 37 堂實體與 39 堂線上課程 - 補助外部教育訓練共 140 堂 - 辦理 2 場次環境永續宣導活動 - 提供董事、全體同仁及其一等親眷屬免費施打流感及佐劑流感疫苗，共計 1,111 位 - 提供職醫護臨場服務 - 辦理員工健康檢查 - 職工福利委員會補助 113 學年度獎／助學金（上、下學期各 1 次） - 節慶禮金、禮券發放（春季、勞動節、端午節、中秋節） - 員工旅遊補助－電子禮券發放 - 舉辦家庭日、尾牙等活動

利害關係人議合

利害關係人	利害關係人對台灣東洋的意義	關注議題	議合方法	雙方溝通頻率	溝通實績
供應商	供應商為台灣東洋發展重要的一環，從生產到營運，並考量社會責任的風險，期能與廠商互相協助，一同提供優質的服務給客戶	資訊安全 供應商管理	供應商問卷調查／供應商品質證明文件有效性監控／供應商稽核 E-mail／電話／親訪／利害關係人《永續議題重大性評估問卷》調查	每年 不定期	2025 年中壢廠已針對 10 項新增原物料完成新舊供應商之間卷調查與品質體系評核；六堵廠完成 49 件供應商之間卷調查與品質體系評核，其中 1 件為新增供應商，二廠皆落實文件有效性監控以確保供應來源合規。 - 追蹤中壢廠及六堵廠二廠既有供應商 GMP 及 GDP 合規情形，無國內及國際藥品監管組織公告違反 GMP & GDP 情事。 - 中壢廠及六堵廠二廠 2025 年皆已完成年度供應商供貨績效評核，透過風險等級鑑別落實分類監控，年度結算無 C 級（高風險）供應商，整體供應鏈品質穩定。 - 廠商到廠開會平均每月約 5-10 次不等，（討論包含公司重大議題如仿單無紙化、議價及討論品質交期） - 每月平均 100 多張訂單，皆以 e-mail 形式不定期確認交期與相關事項溝通

利害關係人議合

利害關係人	利害關係人對台灣東洋的意義	關注議題	議合方法	雙方溝通頻率	溝通實績
社區鄰里	社區鄰里為在地深耕的重要夥伴，透過與社區鄰里的溝通與互動，秉持取之於社會、用之於社會的精神回饋地方居民，建立和諧關係，以提升社會正面影響力	藥品近用偽造藥品	E-mail / 拜訪 / 電話 / 會議 / 教育講座 / 利害關係人《永續議題關注程度評估問卷》調查	每年或不定期	- 與感染症醫學會合作「375 衛教計畫」共 4 場活動，共同倡議提升高齡族群流感疫苗接種率應達 WHO 目標 75% - 與台北市政府衛生局、台南市政府衛生局、桃園市政府衛生局合作，提供共 1,500 劑佐劑流感疫苗協助長照與醫療機構防疫 - 與「海灣繪本故事館」合作深入基層長照機構，共舉辦 5 場銀髮族繪本共創計畫・「癌知由里」前進偏鄉共 11 個學校進行校園宣導，舉辦菸害防治與癌症預防公益講座 - 針對骨質疏鬆和骨骼保健舉辦預防鈣質與維生素 D 缺乏的衛教講座，2025 年度舉辦 18 場次，共計 696 人次參加

利害關係人議合

利害關係人	利害關係人對台灣東洋的意義	關注議題	議合方法	雙方溝通頻率	溝通實績
非營利／非政府組織	非營利組織為擴增永續影響力的夥伴，了解非營利組織的需求，建立長期合作關係，深入環境與社會面向的議題，以持續推動對社會回饋的理念	資訊安全 廢棄物管理 人才吸引與留任	活動參與／E-mail／拜訪／電話／會議／利害關係人《永續議題關注程度評估問卷》調查	不定期	- 捐助財團法人台灣癌症基金會之十大抗癌鬥士選拔與頒獎典禮及愛波計畫－乳癌病友關懷，激勵癌友家庭並增進社會正向影響力。 - 與台灣癌症資訊全人關懷協會（TCI）共同舉辦「東台灣癌症論壇」，深入學校舉辦共 11 場癌知由里衛教講座；合作舉辦「愛與關懷」兒童繪畫比賽，旨在透過藝術創作引導認識癌症預防
媒體	媒體為企業與外界溝通的橋樑，與其維持良好的溝通管道，有助於傳遞正確的公司資訊與品牌形象，並讓利害關係人公開取得完整的公司訊息	經濟績效 合理定價 誠信經營 藥品近用 藥品安全 人才吸引與留任	媒體拜訪／電話拜訪／記者會／媒體見面會／品牌活動／邀訪／參訪／利害關係人《永續議題關注程度評估問卷》調查	不定期	為引導媒體利害關係人了解公司整體營運與產品布局的動態發展，溝通實績如下： - 公益支持中華民國血液病學會推動衛教宣導系列活動 - 流感疫苗衛教紙上論壇 1 場次 - 台北市、臺南市府衛生局新聞稿呼應東洋公益疫苗衛教行動 - 抗生素衛教紙上論壇 1 場次 - 媒體專題採訪 2 次 - 不定期拜訪與電話聯繫說明

重大主題鑑別

2025 年台灣東洋參考 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並依 AA 1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principle, 2018），透過包容性、重大性、回應性、衝擊性等原則鑑別重大主題，再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準台灣東洋的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

為有效回應利害關係人關注議題，並確實反映經濟、環境及社會衝擊，台灣東洋針對高階主管進行調查，將 17 項關注議題納入《永續議題重大性評估問卷》題項後，再考量利害關係人對於議題的關注程度，鑑別出 12 項重大永續主題。

▼台灣東洋 2025 年利害關係人關注前 10 名永續議題

排序	永續議題
1	職業安全衛生
2	供應商管理
3	資訊安全
4	人才吸引與留任
5	偽造藥品
6	藥品安全
7	行銷道德
8	經濟績效
9	誠信經營
10	藥品近用

▼台灣東洋 2025 年高階主管重大性前 10 名永續議題

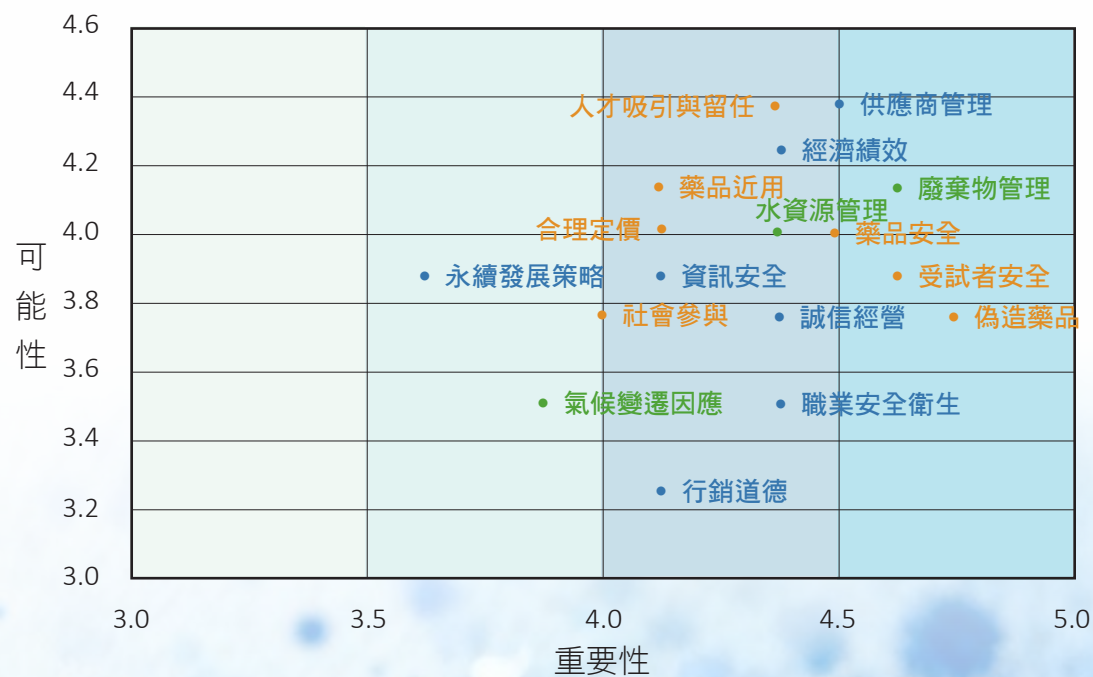
排序	永續議題
1	供應商管理
2	人才吸引與留任
3	廢棄物管理
4	經濟績效
5	藥品安全
6	受試者安全
7	偽造藥品
8	水資源管理
9	藥品近用
10	合理定價

▼台灣東洋 2025 年重大主題排序

排序	重大主題
1	供應商管理
2	人才吸引與留任
3	廢棄物管理
4	經濟績效
5	藥品安全
6	偽造藥品
7	受試者安全
8	水資源管理
9	藥品近用
10	誠信經營
11	合理定價
12	資訊安全

重大主題鑑別

▼台灣東洋 2025 年永續議題重大性評估矩陣圖



重大主題鑑別

▼台灣東洋 2025 年度重大主題及其邊界

重大主題	面向	對台灣東洋的意義與重要性	價 鏈 衝 擊			對 應 章 節
			上 游 原料藥廠 供 應 商	中 游 TTY	下 游 學 名 藥 廠 醫 療 院 所 原 廠	
供應商管理	經濟／治理	TTY 從「確保品質」、「穩定數量」、「縮短交期」與「追求永續」四大主軸，並評估廠商財務狀況、組織管理、落實企業社會責任的能力，依照供應商管理機制，每年對既有供應商進行一次評核與風險評分，並執行分級管理；同時發送永續供應商評核問卷進行先期調查，確認供應商整體條件後，再由各廠區依採購需求進行供應商評選。	V			供應商篩選與管理
人才吸引與留任	社會	人才是公司最重要的資源，TTY 提供一個友善的工作環境，讓同仁持續增進學習與成長，期望能在包容創新的組織中實現自我定位與價值。從建構完善的教育訓練，到針對各部門高潛力與接班人員進行個人的發展計畫，透過吸引和留住創新人才，以應對市場變化，提高公司的技術和創新能力。		V		幸福企業 人才職涯發展
廢棄物管理	環境	TTY 依據《廢棄物清理法》設置廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計畫書，並依法令妥善清除與處理事業廢棄物與日用垃圾，每月確實追蹤勾稽廠商處理狀態，以利主管機關及 TTY 即時監控。	V	V		廢棄物管理
經濟績效	經濟／治理	TTY 朝向包容、永續的經濟成長方向邁進並積極針對未被滿足的醫療需求、高障礙特性與高經濟價值的特殊劑型學名藥及新藥加速開發，以科技技術提升人類生命品質。		V		關於台灣東洋藥品

重大主題鑑別

藥 品 安 全	人權	製藥業產品與使用者的生命健康息息相關，原料藥直接影響製劑的有效性與安全性，因此，TTY 謹慎審核及控管歐美學名藥廠的原料供應商，除了必須具備台灣 FDA 登記原料藥主檔案（Drug Master File, DMF）之外，亦須符合優良製造標準（current Good Manufacture Practices, cGMP）以及取得國際醫藥品稽查協約組織認證（PIC/S GMP）。公司的主要產品 100% 進行健康和安全的法規審核。	V	V	V	藥品安全
偽 造 藥 品	人權	TTY 所用之原物料皆向合格供應商採購，其運銷紀錄可查閱到藥品供應鏈上的客戶。而配合的物流商車輛皆安裝 GPS 定位系統，以確保藥品會運銷至指定醫療院所，保障病患的用藥品質與安全。TTY 選擇合格的 GDP 物流商，使藥品在送達顧客手中時，仍能維持品質和包裝的完整性，避免讓偽藥進入供應鏈。	V	V	V	供應鏈可溯性
受試者安全	人權	TTY 遵照《人體研究法》與《藥品優良臨床試驗作業準則》等國內法規，在癌症用藥的人體研究及臨床試驗上，均通過倫理委員會、當地衛生主管機關核准，亦視個案投保受試者保險。同時建立臨床試驗執行標準作業流程，指派已受過完整訓練的臨床試驗專員執行臨床試驗，以維護用藥安全。		V	V	受試者安全
水資源管理	環境	藥品製程高度仰賴潔淨的水資源，因此 TTY 投入心力於製程改善與污水排放處理，同時徹底落實節水行動，善盡企業公民的義務與責任。	V	V		水資源管理
藥 品 近 用	社會	TTY 透過舉辦衛教宣傳活動或講座，與病友非營利團體或社會機構組織合作，傳遞疾病預防的重要性；並串聯外部單位提供流感疫苗，幫助民眾對抗病毒與疾病。			V	社區參與

重大主題鑑別

誠信經營	經濟／治理	製藥業為與國家經濟、人類健康和永續環境緊密連結的產業，因此 TTY 永續發展委員會轄下之法務暨法遵處專案統籌，負責建立誠信經營之企業文化及健全發展，並建立不誠信行為風險評估機制、強化內控。TTY 於 2024 年 5 月修訂第四版《誠信經營作業程序及行為指南》防範各項不誠信行為，嚴禁董事、經理人及員工從事任何行賄及違法行為。	V	V	V	誠信經營
合理定價	社會	TTY 致力嚴格遵守政府機關之規定，讓患者能以合理的價格使用高品質、安全有效的藥物；同時設置研發團隊開發高品質學名藥，向健保署申請取得較原研發廠平價之健保價格，以降低整體台灣健保財務衝擊。			V	銷售責任
資訊安全	經濟／治理	TTY 透過風險辨識鑑別出各項風險並實施適當之管控措施，以降低資訊安全事件之威脅，同時維護資訊安全管理制度之範圍內各項資訊資產及網路安全，並確保團隊逐步強化資安意識。	V	V	V	資訊安全風險



02

關於 台灣東洋藥品

● 公司基本介紹

- 營運成果
- 外部參與

● TTY 策略布局

- 新藥上市，營運三箭完整布局

● 營運發展策略藍圖

- 短期發展計畫
- 中期發展計畫
- 長期發展計畫

關鍵績效

- ※ 2025 年合併營收達 **6,452,948 仟元**
(自 2015 至 2025 營收年複合成長率達 7.28%)
- ※ 營運三箭策略持續完善重症、疫苗與癌症腫瘤產品線
- ※ 外銷困難學名藥 Lipo-AB 達美國市佔逾 1/3
- ※ 自製後線抗生素新藥 Bobimixyn 驅動營收與獲利，成長動能強勁；
自製學名藥 Pexeda、Leavdo 接軌國際治療指引嘉惠病患
- ※ 授權引入國際新藥鎖定高門檻的癌症標靶與預防醫學之疫苗領域
- ※ 2025 年得標並供應公費疫苗 **102 萬劑**

公司基本介紹

▼台灣東洋 2025 年重大主題「經濟績效」之管理情形

重大主題	經濟績效
對應 GRI 指標	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
SDGs 連結	   
衝擊評估	相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工 (+) 正面影響：提升企業營收獲利有效維持運營順暢，並獲得利害關係人的支持和提高融資機會 (-) 負面衝擊：對投資市場產生波動，影響利害關係人對企業的信心
政策與承諾	有鑑於人口結構高齡化，未來對於健康的警覺性與治療的需求將持續提升，台灣東洋深耕目標治療領域，並累積深厚且涵蓋完整的客戶合作關係與病患衛教照護經驗，未來將持續開發具競爭力的特殊劑型藥品，以保持企業經營績效穩定、邁向永續經營的目標。
目標與標的	短期目標 於全台各地布建完整的銷售網路，除增加銷售面之涵蓋程度外，同時提升公司資源運用的有效性，針對具有一定市場規模與價值之藥品加強策略合作，並透過授權引進目標治療領域臨床後期新藥，再結合行銷團隊創造產品最適營收。 中長期目標 持續專精抗癌、重症照護及抗感染等開發製造領域，並開發高障礙特性與高經濟價值的特殊劑型學名藥及新藥，且強化與國際夥伴合作，完成法規查登上市。
責任與資源	管理處透過深耕全球各目標市場之醫藥法規，並結合研發專案管理之能力，規劃高障礙藥品開發策略與時程，強化法規談判與突破，加速產品於目標市場上市。
年度行動成果	2025 年度個體營業收入淨額為新台幣 5,407,764 仟元，稅前淨利為新台幣 1,982,472 仟元。 2025 年度合併營收達 6,452,948 仟元。 2025 年度研發費用達 194,348 仟元，占營收 3.01%。

營運成果

台灣東洋藥品工業股份有限公司創立於 1960 年 7 月 22 日，2001 年 9 月掛牌上櫃，股票代號 4105。以台灣為主要市場，外銷地區則以東南亞地區為主，包括泰國、菲律賓、越南等地，無任何產品及服務在特定市場被禁止之情事。

本公司主要營業項目含各種醫藥品、化學藥品之製造、加工、買賣等；產品則含括腫瘤科（癌症）用藥、抗感染藥物、疫苗及麻醉藥品和慢性病之醫療保健藥品等。銷售通路包括以醫學中心及區域醫院為主的直營通路，地區醫院、診所、藥局通路則由經銷商營銷。受患者類型以癌症腫瘤患者、住院感染症患者，或是胃食道逆流、骨質疏鬆症、高尿酸及細菌感染的患者為主，並供應以滿足疫苗市場之需求。2025 年資本額為新台幣 24.86 億元，年度合併營收達 6,452,948 仟元。

近年台灣東洋將外銷困難學名藥、授權引入國際新藥及自製國產新藥的三大策略方向定為營運三箭，期待帶動東洋未來五年營運成長。

▼台灣東洋及子公司近五年合併財務報表（幣別：新台幣）

項目／年度	單位	2021	2022	2023	2024	2025
資本額	仟元	2,486,500	2,486,500	2,486,500	2,486,500	2,486,500
營業收入	仟元	4,535,610	5,061,606	5,505,542	5,893,847	6,452,948
營業毛利	仟元	2,766,553	3,021,115	3,282,130	3,414,734	3,720,553
營業利益	仟元	1,140,652	1,227,957	1,372,433	1,393,856	1,703,959
所得稅	仟元	264,811	305,249	300,864	366,333	470,474
稅後淨利	仟元	822,569	1,103,090	1,118,601	1,519,354	1,654,704
淨利歸屬於母公司業主	仟元	831,894	1,094,391	1,128,509	1,449,622	1,559,125
每股盈餘	元	3.35	4.40	4.54	5.83	6.27
研發費用	仟元	287,595	353,436	310,438	271,392	194,348
發放股東現金股利	元／股	3.0	3.4	3.5	4.2	4.5

註：1. 合併財務報表中所包含的實體包括：台灣東洋藥品工業股份有限公司及所有子公司，子公司資訊請詳【關於本報告書＞台灣東洋子公司資訊】。

2. 2025 年現金股利經 2025 年 3 月 9 日董事會決議通過發放。

營運成果

▼組織所產生及分配的直接經濟價值

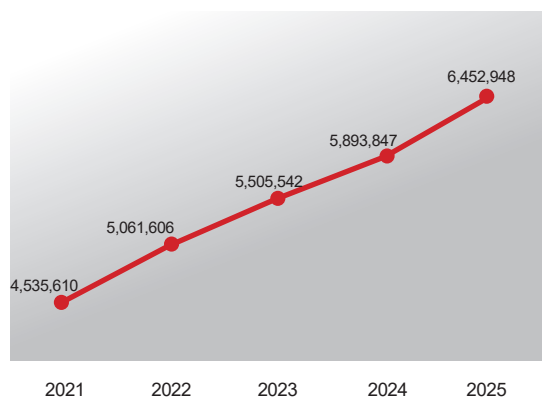
項目（單位：新臺幣仟元）／年度		2021	2022	2023	2024	2025
產生的直接經濟價值（A）	營業收入	4,535,610	5,061,606	5,505,542	5,893,847	6,452,948
	業外收入	23,940	54,873	97,444	105,121	94,952
分配的經濟價值（B）	營運成本	1,813,704	2,087,126	2,268,772	2,521,600	2,785,672
	員工薪資和福利	1,032,301	1,075,497	1,087,730	1,182,381	1,242,809
	支付出資人的款項	994,600	745,949	845,410	870,275	1,044,330
	支付政府的款項	268,315	308,853	304,739	371,286	474,611
	社區投資	47,099	86,735	116,568	190,631	180,137
留存的經濟價值（A-B）		403,531	812,319	979,767	862,795	820,341

資訊重編：2021-2023 年留存的經濟價值計算錯誤；2023 年支付出資人的款項誤植為 945,410，上述錯誤於此報告書修正

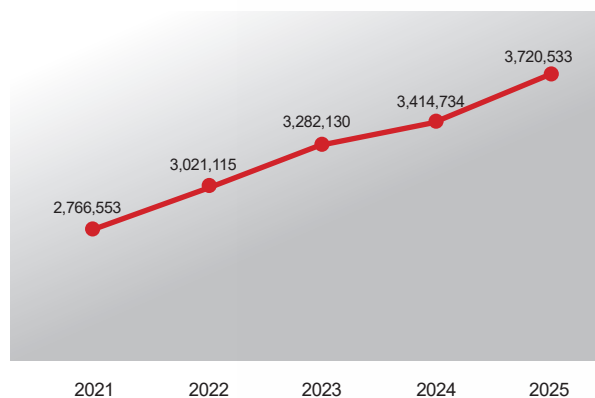
精進優良研發技術為宗旨

提升人類生命品質為目標

合併營收（單位：仟元）



毛利（單位：仟元）



營運分析

台灣東洋與國際醫藥公司合作多年，累積了專業的藥品開發及製造能力，提供藥物傳遞系統的全方位解決方案。兩處廠房皆為 cGMP 生產基地，中壢廠專注製造的產品為癌症藥品、六堵廠則致力於生產非癌症藥品，已通過多國官方認證（US FDA, EU EMA, Japan PMDA, Taiwan FDA），及全球知名合作夥伴的查廠。

台灣東洋的三大類產品分別隸屬於：癌症科學發展事業群、重症醫療事業群與主要客戶管理處，為公司穩定獲利來源；我們亦提供「委託開發暨製造機構」（Contract Development and Manufacturing Organization, CDMO）服務，透過在整段藥品產業價值鏈中提供與「製造」相關的全面解決方案，如：製劑研發、放大批量，甚至是設備與廠房的客製設計及後續的商業量產，讓我們的合作夥伴們能避免不必要的過度投資，利用適當資源開發出符合市場需求的產品，這也是我們長期以來能與國際知名廠商持續互信合作的主因。2025 年，台灣東洋 CDMO 的營收占比約為 6%，客戶遍及台灣、日本及美國。

▼台灣東洋近三年營收占比

事業群／年度	2023	2024	2025
癌症科學發展事業群 TOT	48%	47%	44%
重症醫療事業群 TIT	21%	26%	28%
主要客戶管理處 KAM	12%	5%	5%
委託開發與製造服務 CDMO	7%	7%	6%
企業發展處 BDD	11%	14%	17%
其他 Others	1%	1%	0%

外部參與

在全球面臨經濟、社會與環境的快速變動下，台灣東洋積極參與外部倡議及公協會、與產官學界保持良好交流，2025 年共參與了 6 大外部倡議、13 個公協會，透過資訊交流與分享、擔任要職以及參與會議活動溝通產業觀點、共同進步，為生技製藥產業的永續發展提供助力，並聯合同業帶來更深遠的社會影響力。

外部倡議

1. 聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）
2. 全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）永續性報導準則
3. 美國永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）生物科技與製藥產業揭露準則
4. 氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）
5. 世界經濟論壇（WEF）《反貪腐夥伴倡議 反賄賂守則》
6. 《天下雜誌》保護水資源行動倡議「為淡水河做一件事」之 5 大環保承諾：工廠不排放未達放流標準之廢水、監督垃圾清運商不任意傾倒廢棄物、力行綠色採購、鼓勵員工參與淡水河系的公共治理、台灣東洋環保創意行動「耕著東洋挺健康」

參與的公協會及會員資格

項 次	組 織 名 稱	策 略 性 意 義	會 員 資 格
1	社團法人中華民國學名藥協會	結合國內產、官、學、研各界，凝聚共識，共同為學名藥產業創造新價值、新商機	理事 公共事務政策委員會主委
2	中華民國製藥發展協會	共同致力於推動製藥及生技產業，提高技術能力，促進研究發展，以維護國民健康，促進我國之經濟發展	理事、智財及法規副主委
3	無菌製劑協會	協調同業關係，增進共同利益，並謀劃製藥工業之改良推廣，促進經濟發展	常務理事
4	台灣玉山科技協會	以科技、創業及投資交流為主軸，吸引全球華人科技創業家之參與，並推動知識經濟，協助台灣之中小企業升級，透過創新技術、經營模式、或行銷包裝進行轉型，提升被投資的價值	常務理事

外部參與

項 次	組 織 名 稱	策 略 性 意 義	會 員 資 格
5	台灣醫藥品法規學會	從事醫藥政策及法規研究，建構醫藥及健康相關產品管理法規交流平台，普及法規知識，促進其可近性，達到接軌國際、提高創新價值	理事
6	台北市西藥代理商商業同業公會	聯繫及結合全國之西藥代理商作為與政府機關溝通之橋樑，協助政府推行醫藥及健保相關政策，研究有關醫藥法令之訂定與推行	監事
7	社團法人國家生技醫療產業策進會 (I.B.M.I.)	共同致力於推動製藥及生技產業，提高技術能力，促進研究發展，以維護國民健康，促進我國之經濟發展	會員
8	台灣生物產業發展協會	共同致力於推動製藥及生技產業，提高技術能力，促進研究發展，以維護國民健康，促進我國之經濟發展	會員
9	台灣製藥工業同業公會	協調同業關係，增進共同利益，並謀劃製藥工業之改良推廣，促進經濟發展	會員
10	台北市西藥商業同業公會	聯繫及結合全國之西藥商作為與政府機關溝通之橋樑，協助政府推行醫藥及健保相關政策，研究有關醫藥法令之訂定與推行	會員
11	基隆市工會	依法規需求加入	會員
12	台灣藥學會	聯合全國藥學人士共同研究藥學學術，推進藥學事業，並與國際藥學團體合作聯繫	會員
13	社團法人台灣藥物經濟暨效果研究學會	作為藥物經濟與效果研究相關公共議題智庫，促進學術交流，鼓勵專業人員及機構與主管機關之間互動，積極宣導藥物經濟與效果研究的價值與重要性。	會員

TTY 策略布局

持續引進與發展抗生素與腫瘤藥品 深化產品布局 持續研發及外銷困難學名藥

2025 年，台灣東洋持續以「授權引入國際新藥」、「外銷困難學名藥」、「自製國產新藥」為三大成長引擎。今年度更透過「代理新藥」與「自製藥品」的組合療法綜效，成功為全球醫病提供更多元的醫療解決方案。

TTY 策略布局

TTY 營運三箭策略

持續勤耕本業、穩健布局，為全球醫病提供多元的醫療解決方案，為公司營運與國際化添加動能

外銷困難學名藥

自製研發的微脂體 Lipo-AB® 持續穩定出貨美國

授權引入國際新藥

- 引進血癌新藥 XPOVIO® 及淋巴瘤新藥 Minjuvi® 並納入健保，在血液腫瘤領域建構完整產品佈局持續與跨國國際大廠產品策略聯盟，跨足生物藥領域
- 代理全球疫苗大廠 CSL Seqirus 三價細胞流感疫苗 FLUCELVAX® 與三價佐劑流感疫苗 FLUAD®, 及預計引入水痘疫苗加入政府公費招標，提供更完整的防護網

自製國產新藥

- 後線抗生素 Bobimixyn® Polymyxin B 獲健保收載
- 自製學名藥 Pexeda®、Leavdo® 接軌國際治療指引

新藥上市，營運三箭完整布局

外銷困難學名藥

Lipo-AB® 美國市佔逾 1/3，外銷佔比挑戰 20%

台灣東洋在微脂體技術的深厚根基，已轉化為強勁的獲利引擎，成功讓台灣製藥品質在國際舞台佔有一席之地。

- 微脂體兩性激素學名藥 Lipo-AB 於 2022 年在美國上市，憑藉卓越品質與穩定供貨，目前在美國市佔率已正式突破 1/3，成為市場領先者。光是美國單一市場銷售，即貢獻東洋個體營收達 10%。展望明後年，隨著沙烏地阿拉伯及澳洲完成查驗登記送件，預計將帶來下一波成長動能，目標將外銷佔比一舉推升至 20% 以上。
- 持續深耕越南醫療市場，穩定擴大在公立醫院標案體系中的覆蓋率與使用量，逐步提升標案市佔與臨床滲透率。

TTY 策略布局

自製國產新藥／學名藥

抗生素 Bobimixyn® 建立國家供應韌性

在供應鏈韌性成為國家安全戰略的背景下，東洋扮演關鍵角色，致力於打造「抗生素—健康防線的最後一道守門員」。

- 2025 年上市的自製後線抗生素「Bobimixyn®」，精準滿足臨床迫切需求，成長動能強勁，成為驅動今年營收與獲利創新高的關鍵一箭。
- 為確保國家關鍵藥物供應無虞，目前有 3 項抗生素產品開發中，預計於明、後年陸續上市，持續強化重症醫療的藥品韌性。

接軌新興組合療法趨勢

- 東洋旗下自製用於非小細胞肺癌的化療學名藥「Pexeda®」，與他廠免疫藥物 Pembrolizumab 合併後的臨床實效通過專家認可，接軌國際治療指引，為癌症治療邁進一大步。
- 自製學名藥「Leavdo®」併用代理之「Minjuvi®」單株抗體標靶新藥，獲美國國家綜合癌症網絡 (NCCN) 登錄為瀰漫性大 B 細胞淋巴瘤 (DLBCL) 的最新治療指引，讓國內醫患用藥選擇與國際治療指引無縫接軌。

授權引入國際新藥

採取「精準合作」策略，鎖定高門檻的癌症標靶與預防醫學領域。

- 癌症與重症領域：
 - 繼大腸直腸癌用藥 Avastin® 後，今年進一步擴大與羅氏大藥廠的策略聯盟，合作引進肺癌標靶小分子產品 Rozlytrek®，強化精準醫療布局，同時也強化肺癌產品組合，為肺癌團隊未來的發展奠定基礎。
 - 成功引入血癌新藥 XPOVIO® 及淋巴瘤新藥 Minjuvi® 並納入健保，建構完整血癌治療防線。
 - 2026 年將有針對肺癌新標靶產品及乳癌抗賀爾蒙藥物的健保給付上市，呼應「健康台灣」政策。
- 疫苗事業：
 - 針對中高齡族群的「佐劑流感疫苗」銷售暢旺。預計 2026 年適應症將擴展至 50 歲以上族群，屆時政府公費採購量有望達 20 萬劑。
 - 東洋嚴選引入水痘疫苗，預計於 2026 年初加入政府公費招標行列，為國人提供更完整的傳染病防護網。

TTY 策略布局

血液腫瘤雙星

回應「健康台灣」2030 年癌症死亡率降低三分之一之政策目標，台灣東洋鎖定四大癌群，盼以藥品整合視角出發，提供病患從初線到後線、從藥物治療到輔助用藥的完整照護選擇，建立韌性供應鏈。



2025 年台灣東洋引進兩款血液腫瘤科重量級新藥，大幅強化產品線深度。

淋巴瘤標靶新藥 Minjuvi®

瀰漫性大 B 細胞淋巴瘤 (DLBCL) 為常見淋巴癌種類，國內臨床藥品選擇卻相對有限。台灣東洋長期耕耘血液腫瘤領域，關注國際淋巴瘤治療新趨勢，為補足醫療缺口，於 2025 年積極引入第二線治療的單株抗體標靶新藥 Minjuvi® 注射劑，增加復發型或難治型且不適合接受自體幹細胞移植的 DLBCL 患者新的醫療選項。

✓ 2025 年 1 月獲食藥署藥證，10 月 1 日起正式獲健保給付。

✓ 單株抗體標靶新藥 Minjuvi® 結合東洋中壢廠生產之高品質自製小分子藥物 Leavdo®，獲美國國家綜合癌症網絡 (NCCN) 登錄為瀰漫性大 B 細胞淋巴瘤 (DLBCL) 的最新治療指引

血液腫瘤藥物「以病人為中心」的布局思考，台灣東洋一方面引進國際創新藥物，另一方面也發揮國產自製韌性供應優勢，旗下生產的高品質藥物，亦能對組合療法的臨床趨勢貢獻心力，東洋策略性引進新藥，強化國內學名藥組合競爭力，配合政府韌性醫療政策，同時嘉惠國內病患。

多發性骨髓瘤口服新藥 XPOVIO®

多發性骨髓瘤為國內常見血液腫瘤之一，隨著高齡人口增加，臨床對後線治療的需求隨之提升。台灣東洋或國際大廠授權，取得全球第一個全新機制的口服「選擇性核輸出蛋白」抑制劑 XPOVIO®，此產品為近年血液腫瘤領域的新型藥物，獲多個國際專業腫瘤學會納入診療指南，提供復發或難治性多發性骨髓瘤 (RRMM) 病患新的治療選項。

✓ 2025 年 3 月起正式納入健保給付。

✓ XPOVIO® 的特殊機轉能與東洋現有的免疫調節劑（如 Thalidomide、Lenalidomide）搭配使用。

台灣東洋整合了國際新藥資源與國內既有基石產品，透過 XPOVIO® 的加入補強既有產品線，更為臨床醫師提供多元的合併療法選擇，為每年新增數百位的骨髓瘤病患建構出從前線到後線的完整治療方案，落實以醫療需求為導向的營運策略。

營運發展策略藍圖

研發策略



短期

- 確保核心產品在目標市場如期上市，達成短期利潤目標，並穩定製造生命週期長的产品。
- 善用高障礙技術平台的基礎，建構特色藥產品組合，完善商品化經濟規模。
- 慎選創新藥品研發標的，並與國際行銷公司共同開發，在適當時機向外授權並保留部分目標國家的市場權利，以增加生命週期長的直營產品數。

中期

- 將慎選之創新藥品研發優化，並在合適階段與國際行銷藥品公司共同開發，同時階段性取得簽約金、里程碑金、授權金等挹注研發支出與公司營收。
- 持續開發高經濟價值的特殊劑型學名藥及新藥，並強化與國際夥伴合作，完成法規查登上市。

長期

- 平衡早、中、晚期之藥物開發及醫療產品標的的評估與投入，以完善產品組合與目標疾病治療領域（特色藥、生物藥、新藥）之競爭力，並兼顧長短期組織營運成長動能與價值鏈整合。
- 針對未被滿足的醫療需求、高障礙特性與高經濟價值的特殊劑型學名藥及新藥，或具市場利基的臨床醫療相關產品，自行或與國際夥伴合作並加速開發。

生產策略



短期

- 配合藥品製造法規規範的更新，持續施行教育訓練，並通過國內外查廠，以維持生產基地的穩定與高品質。
- 妥適規劃製造產線、產銷協調與生管流程，以確保產能與營銷的平衡。
- 掌握原料、功能性賦形劑、特殊包材的自主生產與控管能力，並建置符合品質規範的供應商，以合理管控成本與穩定供貨來源。

中期

- 提升設備規格、擴張產能產量，並維持符合國內外品質規範的產品穩定度與高品質。
- 建置新特殊劑型生產線，完整特殊劑型研發生產整合的商業化、全球化目標。
- 強化供應鏈和採購的連結，以掌握供應商的品質及價格，並推廣綠色採購和永續供應商管理機制。

長期

- 持續掌握、更新與維護符合國際藥品法規的藥品製造基地。
- 建置新藥生產線，完整從特殊劑型到新藥研發生產整合的商業化、全球化目標。
- 透過併購、策略聯盟或合資等關鍵策略活動，提升製造能量與供應鏈管理，完善製造品質與生產效率整合。

營運發展策略藍圖

行銷策略



短期

- 持續尋找與引進尚未滿足醫療臨床需求的合適藥品，提供臨床醫師更完整的解決方案，扮演醫師最佳臨床治療夥伴。
- 強化商品化與價值鏈的整合，成為全球特色藥品（Specialty）公司於 CRO / CMO / CDMO 模式的最佳合作夥伴。
- 積極引入帶有技術移轉台灣之新藥授權，除了能提供病患治療選擇，同時強化在地化的供應鏈韌性，並能藉此培養、鍛鍊公司技轉及生產之技術能力。

中期

- 為強化台灣人民公共衛生安全，引進國外流感及其他疫苗；建立重症照護團隊，完善重症照護的臨床治療選項，滿足現今醫療體系欠缺及需求的解決方案，以支持政府衛生健康照護政策。
- 加速海外營銷據點設立並取得藥證，持續專注於各目標市場執行「當地最適化」之「差異化」品牌活動與事業生命週期之經營管理，並增加產品外銷營收以覆蓋全球市場布局。

長期

- 針對各目標市場，持續執行最適化的商業活動與事業生命週期管理。
- 藉由具競爭力的自有與共同開發特色藥品項，創造穩健的藥品共同開發與製造（Co-development）營運模式，及跨國資源整合的新藥或特色藥行銷策略規劃，為 TTY 國際事業發展加值。
- 加速拓展海外營銷據點，強化海外自營市場的目標管理，拓展企業核心市場版圖，創造公司中、長期的營收成長潛力與國際化多元發展。

經營策略



短期

- 透過台灣與海外市場既有銷貨收入，支應未來產品開發與新據點拓展。
- 以代工或共同開發國際特色藥的收益，分攤工廠維護營運的成本。
- 將研發成果導入全球市場，完成海外授權；結合產品與研發收益，投資未來新品項或新事業，創造正向循環。
- 專注全球生技投資標的，關注目標國家醫療照護環境的變化，創造集團的最佳利潤，並掌握中、長期的成長機會。
- 快速招募與培育具「創業家精神」的在地化人才，持續強化同仁在「科學、法規、企業經營」的產品開發能力，並提升公司內各功能單位部門的國際化準備，厚植未來成長潛力。

中期

- 積極與產、官、研、學界交流，聽取各界意見並獲得各界支持，強化國際交流，以利企業永續發展的營運。
- 快速取得並培育具「創業家精神」之在地化人才，並持續強化其於「科學、法規、企業經營」均衡發展之產品開發與營銷跨領域人才。

長期

- 致力開發製造新藥、特殊劑型藥物、生物製劑與醫療技術，打造更完備的產品組合。
- 持續強化與研發高障礙劑型藥物平台，並將其使用效益不斷延伸。
- 持續深耕抗癌、重症照護以及抗感染、特殊劑型藥物的開發製造領域，並深入發展國際市場。
- 成為世界最創新的生技藥廠之一，以及其他國際生技公司的最佳合作夥伴。

03

供應鏈管理

● 製藥業價值鏈

● 智財能量

- 研發投入
- 專利及商標布局

● 供應商篩選與管理

- 新供應商資格評估與 ESG 評選調查
- 既有供應商之評核與分級管理

● 藥品安全

- 通過 PIC/S GMP 認證
- 供應鏈可溯性
- 冷鏈管理
- 受試者安全
- 藥品安全監視管理及不良反應通報

● 銷售責任

- 行銷規範
- 合理定價



關鍵績效

- ※ 目前擁有 **138** 張有效藥品許可證
- ※ 逾 **34** 個藥品品項被列入台灣全民健康保險藥物給付項目
- ※ 截至 2025 年底，已核准仍有效的發明專利共 **3** 件
- ※ 截至 2025 年底，已核准註冊的商標共 **220** 件
- ※ 遵行《國際 PIC/S GMP 製藥標準》及《優良藥品運銷規範》
提供 100% 合規之試驗藥品

製藥業價值鏈

由藥品製造業結構檢視台灣東洋供應鏈，上、中游為原料的製備（原料藥）；下游則是藥品的製造及各銷售通路的經營。藥品可簡單分為原開發廠藥品（Original）、進口或國產具生體相等性的學名藥（BE Generics）以及一般的學名藥（Non-BE Generics）三種。目前台灣製藥業普遍位於下游，且多為製造與銷售 Non-BE Generics。台灣東洋不僅為國內少數自前端研發、生產製造至終端銷售提供整合式服務的公司，更為專注於開發特殊劑型及新藥的領導生技藥廠。2025 年報告期間內供應鏈無重大改變。

▼台灣東洋近三年營收占比

供應鏈	上游	中游	下游
商業關係	原料藥廠 原料藥代理商	台灣東洋	銷售通路 經銷商
供應鏈活動	- 學名藥所需原料藥的製造、銷售 - 提供新藥開發所需的原料藥 - 原物料之貿易商	生產專利權過期的藥品，並製作成針劑或錠	提供經銷物流服務，並從事醫藥品的銷售及推廣
供應鏈實體	原料藥廠： Merck、Biofer、DuPont、DSM、台耀、神隆、旭富、立安東化工、明台化工 原物料貿易商：裕元興業、宣泓貿易、及泰	學名藥廠： TEVA、Pfizer、Roche、台灣東洋、永信	直營通路： 醫學中心及區域醫院 經銷商營銷： 地區醫院、診所、藥局通路

智財能量

研發投入

台灣東洋深耕台灣市場，以優良製造為利基，積極研發醫療領域市場未被滿足需求之藥品，並以困難學名藥開展海外市場，是台灣少數從前端研發、製藥再到銷售一站式服務的藥品研發製造公司，尤其組織的研發能力居於台灣領先地位，近 5 年累計投入研發經費逾新台幣 14 億元，每年投入研發費用約占年營收近 3%，2025 年研發費用達 194,348 仟元，占營收 3.01%。未來，台灣東洋將持續發揮該平台優勢、投入資源，研發可應用於血腦屏障、荷爾蒙、精神等相關疾病之產品，另亦持續擴大藥物適應症，以延長產品生命週期，目標投入研發費用占營收 6%

▼台灣東洋近五年投入的研發費用

項目／年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入（仟元）	4,535,610	5,061,606	5,505,542	5,893,847	6,452,948
研發費用（仟元）	287,595	353,436	310,438	271,392	194,348
研發費用佔營收比例（%）	6.34%	6.98%	5.64%	4.60%	3.01%

專利及商標布局

配合公司研發及產品上市，台灣東洋提出相應專利及商標申請，截至 2025 年底，本公司已核准仍有效的發明專利共 3 件，已核准註冊的商標共 220 件，審查中的商標申請共 9 件

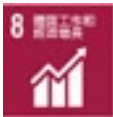
▼台灣東洋有效專利及商標申請區域分布統計

	地區	台灣	日本	韓國	中國大陸	東南亞	其他	總計
發明專利數	已領證	3	0	0	0	0	0	3
	申請中	0	0	0	0	0	0	0
商標數	已領證	127	0	8	25	40	20	220
	申請中	6	0	0	1	0	2	9

註：資料統計截至 2025 年 12 月 31 日。

供應商篩選與管理

▼台灣東洋 2025 年重大主題「供應商管理」之管理情形

重大主題	供應商管理
對應 GRI 指標	GRI 308-1 使用環境標準篩選新供應商 GRI 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動 GRI 414-1 使用社會標準篩選新供應商 GRI 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：供應商、客戶 • (+) 正面影響：透過供應商的品質、成本、交期、服務及供貨穩定的良好管理強化品牌形象，鞏固品牌在市場的口碑 • (-) 負面衝擊：供應商在勞工、健康與安全、環境、誠信道德的潛在風險，會產生治理、環境與社會等負面衝擊，影響全球供應鏈的永續營運
政策與承諾	強化永續供應鏈管理，恪守法律規範與維繫供應品質，致力自我品質管理，強化競爭力與營運彈性。
目標與標的	在品質及法規符合性評量之外，篩選永續發展理念與東洋一致的新供應商，強化既有供應商配合永續發展策略的落實。
責任與資源	採購部門依據制定 SOP 及問卷，執行供應商評選／管理廠商永續發展策略概況。
年度行動成果	• 2025 年依循評選機制篩選新供應商的比例為 100%。 • 供應商年度評鑑結果，無品質重大危害須停止交易的供應商。

供應商篩選與管理

新供應商資格評估與 ESG 評選調查

TTY 採購的原料藥（Active Pharmaceutical Ingredients, API），又稱活性藥物成份，是由天然植物提取與化學合成的物質，再經過高品質技術，加工成病患可直接使用且通過各國認證核可的安全藥品。由於原料藥會直接影響製劑的有效性與安全性，TTY 謹慎審核及控管歐美學名藥廠的原料供應商，除了必須具備台灣 FDA 登記原料藥主檔案（Drug Master File, DMF）、優良製造標準（current Good Manufacture Practices, cGMP），以及國際醫藥品稽查協約組織認證（PIC/S GMP）外，TTY 亦會針對廠商原物料的製造狀況與產品的風險性、品質系統的管控能力、執行訂單的能力做評估。

TTY 對新進及既有原料製造廠皆依照供應商評鑑作業執行並發放書面評估問卷，包含各廠的《原料製造商／供應商管理問卷》和《供應商 ESG 自評問卷》，詢問廠商是否確實回收溶劑，生產設備有無清潔程序並執行清潔確效，是否徹底落實蟲鼠防治，妥適規劃空調系統及水系統以避免交叉污染，有無制定防止交叉污染的 SOP 以減少對環境的衝擊，以及是否評估、符合且持續強化對環境風險的控管等資訊。此外，TTY 每年依據供應商審查計畫不定時稽核所有供應商，經問卷調查或實地查核方式，以確保供應商品質穩定。

TTY 以「確保品質」、「穩定數量」、「縮短交期」與「追求永續」等 4 大政策為主軸，依照供應商管理機制，從新供應商的選擇與資格評估，到原有供應夥伴繼續合作之資格評核、風險評估分級管理、輔導改善等細則，以落實供應商選擇與管理的永續性和透明化。2025 年依循評選機制篩選新供應商的比列為 100%。

1. 確保品質：透過供應商評估、實地稽核，了解供應商品質系統及供貨品質。
2. 穩定數量：原物料由多家廠商供應，以維持貨源彈性及數量的穩定性。
3. 縮短交期：選擇信用良好的供應商，確保準時交貨與縮短交期的有效性。
4. 追求永續：TTY 致力於國內、外供應商維持長期合作關係，共同建立穩定發展的永續供應鏈。因此，要求供應商落實環境保護、改善安全與衛生、重視人權，共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。

供應商篩選與管理

既有供應商之評核與分級管理

- 日常評核：針對日常供應商進料之任何異常狀況，進行異常扣分，並作為年度評核的依據。
- 供應商評核機制每年進行一次，評核項目包含：交期（準時、信用能力）、品質（供貨品質的穩定度）、客訴（是否有重大缺失、供應商對於品質客訴改善的積極性）、配合度（供應商對於退換貨的即時性和快速性）、永續性（環境保護及人權評核）。
- TTY 針對現場稽核及書面審查結果，將供應商評定分類，以作為分級管理的依據。
- 對於評估結果低於 TTY 要求的供應商，將停止採購並取消合格供應商資格。

▼中壢、六堵廠供應商分級管理措施

分級	風險度	評核分數	管理措施
A 級	低	90 ~ 100 分	1. TTY 若有新增之品項，列為優先考慮之供應商。 2. 執行以「書面審查」為主。
B 級	中	70 ~ 89 分	1. 維持正常採購。 2. 以「書面審查」為主，並依書面審查結果進一步要求供應商進行缺失改善。惟其改善結果如不符合 TTY 要求者，將進行「實地稽核」。
C 級	高	≤ 69 分	1. 停止採購該品項原材料。 2. 判定為不合格的供應商，並取消合作資格。

書面審查

除了定期發放《原料製造商／供應商管理問卷》執行品質問卷調查，本公司更進一步依循《供應商評鑑作業流程》制定《供應商 ESG 自評問卷》，發送予供應商做為評鑑之加分項目，再由各廠區依採購需求進行供應商評選。

《供應商 ESG 自評問卷》內容面向如下表：

供應商篩選與管理

經濟	品質	環境	人權
1. 營運概況 2. 客戶管理 3. 安全庫存、交期	1. 源頭供應商管理 2. 品質管制 3. 原料藥主檔案 4. 相關 GMP 符合性 5. GDP 符合性	1. 溫室氣體排放 2. 水資源管理 3. 能源管理 4. 廢棄物管理 5. 整體環境評估 6. 環境、安全、衛生 7. 相關法令遵循	1. 職業安全衛生 2. 工作者健康促進 3. 福利政策 4. 申訴管道 5. 各種形式的歧視 6. 相關法令遵循

實地稽核

以定期評鑑為基礎，針對近兩年內評級非 A 級的部分供應商，我們也以實地稽核的方式強化後續管理及改善措施。供應商應提供下列資料，以做為實地稽核的標準：

- 公司簡介、供貨項目及能力、製程說明與設施設備的介紹。
- 環境與安全衛生管理：需提供整體環境及安全衛生控管、廢棄物管理、防制交叉污染與混雜等相關資料。
- 相關證書佐證：獲政府或國際認證單位核可的品管證書（PIC/S GMP 或 ISO 9001）與環境管理系統證書（ISO 14001）。
- 品質系統管理：提供客戶怨訴處理、不合格品處理、異常管理、變更管理、矯正預防處理等相關程序文件。
- 原物料資訊：提供原料的安全資料表（SDS）及檢驗報告（COA）、生產流程等佐證資訊。

2025 年，台灣東洋中壢廠展現對供應商管理的持續承諾，總計完成 27 家供應商品質稽核。為強化供應鏈品質韌性，本公司採取多元稽核模式：包含 6 家供應商之實地稽核（其中 1 家由內部團隊執行、1 家委託第三方機構，及 4 家採納第三方已實地稽核之專業評估報告，其餘 21 家供應商則透過嚴謹的品質文件審查完成年度評估。六堵廠則針對 2 家供應商執行共 2 次實地稽核。

供應商篩選與管理

評鑑情形

TTY 致力於建立穩健且永續的供應鏈，以確保原材料品質及供應穩定。為進一步強化供應鏈競爭力，中壢廠 2025 年新增 10 項原材料品項，依類別劃分為 5 項原料及 5 項材料，在供應來源方面，除了納入新供應商外，亦包含既有供應商之新增供應品項；六堵廠新增原材料供應商共 19 品項，其中原料供應商 3 品項，材料供應商 16 品項。2025 年經評核與調查，中壢、六堵此二生產廠區皆無 C 級與不合格供應商，於環境與社會（人權）面向評估後無顯著負面衝擊。

▼評鑑指標

廠區	六堵廠	中壢廠
交易往來品項數量	409	543
關鍵指標	- 品質穩定性：符合產品需求與標準 - 客訴記錄：檢視供應商的問題處理效率	- 交期表現：確保供應穩定性 - 品質穩定性：符合產品需求與標準 - 客訴記錄：檢視供應商的問題處理效率 - 配合度：合作意願與靈活應變能力 - 永續性：關注環境友善、生態影響及勞工權益等面向
永續供應鏈管理措施	- 新增項目優先考量：未來在新增採購項目時，將優先考慮 A 級供應商，進一步強化長期合作關係 - 檢驗減免評估：品管部將對 A 級供應商提供檢驗減免評估，提升工作效率，並激勵優秀供應商的持續合作與發展	

▼ TTY 2025 年供應商清單

廠區	類別	原料藥	賦形劑	包裝材料	總計
中壢廠	品項（數量）	33	95	415	543
	製造商（家數）	24	49	42	115
六堵廠	品項（數量）	63	117	229	409
	製造商（家數）	50	68	45	163

供應商篩選與管理

▼ TTY 2025 年交易品項評鑑結果

廠區		中壢廠				六堵廠				總計
類別		原料藥	賦形劑	包裝材料	小計	原料藥	賦形劑	包裝材料	小計	
分級	風險度									
A 級	低	22	61	206	289	49	94	185	328	617
B 級	中	0	0	0	0	0	0	1	1	1
C 級	高	0	0	0	0	0	0	0	0	0
總計		22	61	206	289	49	94	186	329	618



藥品安全

▼台灣東洋 2025 年重大主題「藥品安全」之管理情形

重大主題	供應商管理
對應 GRI 指標	GRI 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 GRI 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規事件
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工、供應商、媒體 • (+) 正面影響：遵循國際化醫藥法規，建立完整的優良藥品製造、優良藥品運銷、與優良藥品安全監視之管理體系，以落實產品高品質、運銷有保障及重視消費者用藥安全之企業形象，以維護民眾用藥安全，提升企業聲譽及品牌信任度。 • (-) 負面衝擊：若管理不善將危害病患權益，且可能導致產品被要求回收、下架、延遲上市，衍生衛生主管機關、消費者與合作夥伴對東洋之不信任，將直接衝擊公司營收、產品代理權等，造成公司營運危機與市場風險。
政策與承諾	為使患者可以使用高品質、安全有效且價格合理的藥物，台灣東洋嚴格落實藥品安全管理，遵循台灣食品藥物管理署（Taiwan Food and Drug Administration, TFDA）的法規規定，收集與藥品產品有關的安全性資訊，並遵循國際標準，以確保用藥安全。
目標與標的	持續性目標 銷售產品落實遵行《國際 PIC/S GMP 製藥標準》及《優良藥品運銷規範》，確保藥品製造及銷售流程符合標準，提供安全產品給予臨床治療使用。 中長期目標 台灣東洋為實現以科技技術提升人類生命品質的企業願景，透過三大產品領域積極滿足醫療需求： • 癌症科學：期望使癌症病人能取得高品質的抗癌藥物，並為病人、醫師提供最適化的治療方案；

藥品安全

	- 重症醫療：積極朝向緊急且嚴重之疾病領域、疾病預防的方向前進，並透過流感疫苗預防流感疾病的發生和傳播以保護人群健康； - 醫療保健：期望並透過營養補充劑等藥品滿足不同的患者需求，為國人帶來健康生活。
責任與資源	東洋藥品深耕藥物安全監測，建立完善的「不良反應通報」機制與員工培訓體系。由專責團隊落實監控，確保嚴重案件於 15 日內完成食藥署通報。若偵測到「未知安全訊號（Safety Signal）」，則由醫療監測員進行專業評估，並依風險等級即時調整臨床指引或用藥規範，嚴守患者用藥安全。
年度行動成果	- 落實國際品質認證，確保產品合規性：全線產品 100% 遵循《國際 PIC/S GMP 製藥標準》及《優良藥品運銷規範（GDP）》，並通過 TFDA 現場查核（Inspection）。年度內主要產品均 100% 通過健康與安全法規審核，未有任何違反健康安全法規之情事。 - 深耕內外銷雙軌管理，確保供應鏈品質：針對代理藥品，嚴格要求原產地製程符合雙邊法規；自製藥品則全面接軌本地及外銷目標國之品質製造規範，確保藥品從生產到運輸的每一環節皆符合高品質標準。 - 建構完善藥物安全（PV）機制：依據《藥品安全監視管理辦法》制定「藥品安全性監視計畫」，持續監測藥品風險。年度內所有藥品安全性定期報告（PBRER/PSUR）均如期繳交，確保風險管控措施之有效性。 - 保障通報時效與透明度：嚴格執行 TFDA《藥品嚴重不良反應通報辦法》，針對藥品安全性資訊之收集與通報，達成 100% 合規率，展現對用藥安全的高度負責與透明。 - 深化全員藥安教育與個資保護：年度內永久聘僱員工 100% 完成「藥品不良反應案件通報」教育訓練並通過考核，落實全員監測。同時，所有安全監視資料之處理均嚴格遵循《個人資料保護法》，確保病患隱私安全。

藥品安全

為落實藥品的安全管理，台灣東洋從藥品研發、生產、儲存到使用標示等過程，皆投入大量資源把關產品安全，除了針對「代理及授權藥」及「品牌學名藥」各有不同的安全性把關措施之外，亦開發微脂體或微球包覆、長效緩釋針劑技術之特色產品以減輕藥品對身體的負擔，另外，TTY 所販售的藥品皆依法附上使用說明的藥品仿單（package insert），並在官網上提供藥品仿單查詢。

▼台灣東洋產品安全性把關措施

代理及授權藥

- TTY 在引進代理及授權藥前，會先評估藥品於世界各國核准情況，如：是否通過美國食品藥物管理局（FDA）、歐洲藥物管理局（EMA）或 10 大醫藥先進國之核准等。
- 上市前若該藥品需於台灣進行臨床試驗，TTY 將依法進行臨床試驗，並依試驗結果做為療效和副作用之評估，以支持該產品之療效安全性，並由專人負責產品藥物安全監視。
- 上市後針對藥品不良反應事件進行評估，建置即時通報機制，以及設立藥物不良反應通報信箱：drugsafety@tty.com.tw。

品牌學名藥

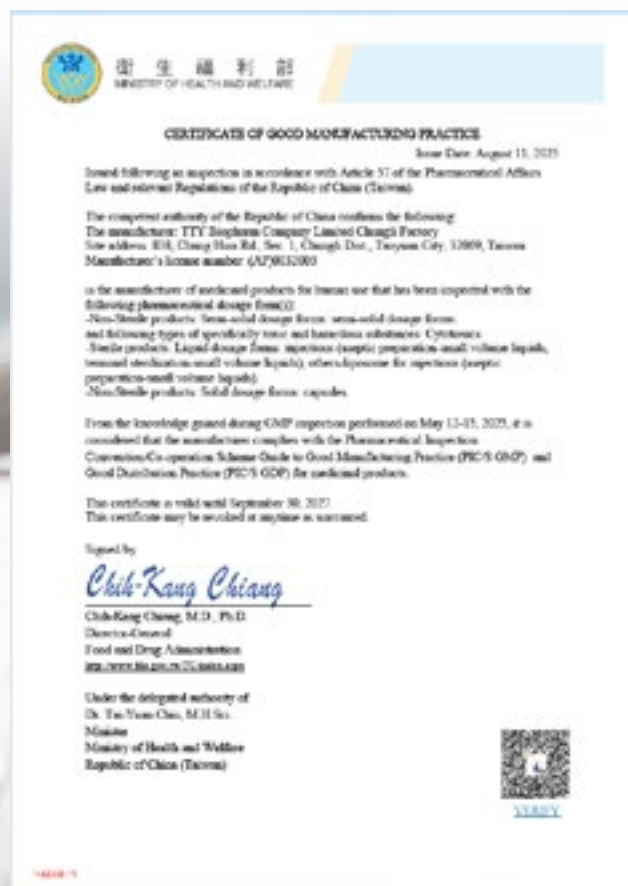
- 品牌學名藥包含癌症、抗重症感染藥品兩大類別。
- 需要執行生體相等性之學名藥，TTY 依《藥品生體可用率及生體相等性試驗作業準則》之法規要求，執行生體相等性試驗，以向中央衛生主管機關申請學名藥上市許可。

藥品安全

通過 PIC/S GMP 認證

製藥業產品與使用者的健康安全息息相關，故安全性與有效性須格外受到檢視，台灣東洋依循全球公認最嚴謹的 PIC/S GMP 標準，自藥品製造源頭即啟動對原物料供應、廠房設施與設備的把關，同時更嚴格要求製程中各項防止交叉污染、防止混淆、確效等生產與品質管制作業，以確保藥品持續穩定製造。截至 2025 年底，台灣東洋共擁有 138 張有效藥品許可證；逾 34 個藥品品項被列入台灣全民健康保險藥物給付項目。

▼台灣東洋 PIC/S GMP 查廠證書（效期至 2027/09/30）



▼台灣東洋 2025 年有效藥品許可證張數統計

事業群	國內	國外	小計
癌症科學發展事業群 TOT	36	64	100
重症醫療事業群 TIT	22	3	25
主要客戶管理處 KAM	7	6	13
總計	65	73	138

藥品安全

供應鏈可溯性

▼台灣東洋 2025 年重大主題「偽造藥品」之管理情形

重大主題	偽造藥品
對應 GRI 指標	自訂主題
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工、供應商、社區鄰里、非營利／非政府組織、媒體 • (+) 正面影響：藉由安全可溯的供應鏈管理，加強產品品質控制，可針對產品疑慮問題快速排除，並防止偽冒，降低產品缺陷、召回和退貨的風險。 • (-) 負面衝擊：未能掌控藥品原料的來源及流向，可能使產品供應鏈風險增高，恐危及民眾用藥品質及安全，間接害企業的財務和公眾形象。
政策與承諾	為避免患者在不知情的狀況下取得不安全的仿冒藥，以及防止偽造問題在供應鏈中發生，台灣東洋原物料採購皆向原物料供應商清冊上登載的合格供應商採購，並具備運銷紀錄，可隨時查閱及追溯藥品供應鏈上的客戶，並且均符合 GDP/GMP 法規遵循，以保持產品可溯性，以及防止仿冒、確保產品供應鏈安全穩定。
目標與標的	持續性目標 台灣東洋及供應商均持續符合 GDP 規範，持續定期執行供應商評鑑，確認儲存與運送的過程中均維持產品品質及包裝完整性。
責任與資源	專責人員監控原料藥及藥品 GDP 後續性合規狀態

藥品安全

年度行動成果

台灣東洋、原料藥供應商、物流商均為取得 GDP 之合格廠商，且經 TTY 定期評鑑，並依循雙方所簽訂品質合約內容執行，以確保藥品出廠後，得以在儲存與運送的過程中維持產品品質及包裝完整性，並在合理時間內正確運送給顧客，並防止偽藥進入藥品供應鏈。

強化物流公司內控管理，物流商車輛亦設置 GPS 定位系統，且物流公司會依循本公司指示將藥品運銷至指定之醫療院所，若指定之醫療院所沒有收到藥品也會同步通報給本公司，以確保民眾用藥品質及安全。



藥品安全

冷鏈管理

台灣東洋作為全亞洲微脂體（Liposome）商業量產技術的領先者，為穩定用藥品質、保障顧客安全，TTY 針對原料藥管理、產品儲存、冷鏈產品運送嚴加管理，以確保製藥品質與接軌國際標準。

原料藥管理

雖然國內原料藥管理尚未納入優良運銷作業規範（Good Distribution Practice, GDP）範圍內，但 TTY 中壢廠的原料藥儲存管理制度已接軌國際並預應國內未來法規規範，依據 PIC/S GMP 第三部 GDP 執行。微脂體屬冷鏈產品，從進廠接收後，微脂體的原料藥（Active Pharmaceutical Ingredients, API）及賦形劑就在有溫度管控的倉庫及冷藏、冷凍設備內儲存，直到投入生產、供應給製造部使用。

產品儲存

當製造部完成產品包裝作業後，會立刻移至倉管部 2°C ~ 8°C 冷藏倉庫中儲存，且為了確保商品能夠維持 24 小時溫控，冷藏倉庫除了設置兩套空調風扇交互運作外，相關設備均連接緊急發電系統，以降低設備故障或電力中斷風險。在冷藏倉庫日常維運方面，除相關作業人員每日巡檢 2 次外，製造倉庫內也裝設連續記錄器和警報系統，一旦溫度發生異常，倉庫現場警報器便會發出閃光與警示聲，保全人員亦將同步通知權責人員處理。另外，TTY 中壢廠所有冷藏倉庫均設有門禁管理，僅被授權的倉管部人員可進入作業，避免非必要人員進出，且每個冷藏倉庫均會在 1 年內最熱的季節執行溫度分布驗證（Temperature Mapping Qualification），確保冷藏倉庫每個角落均符合儲存的溫度需求。

冷鏈產品運送

為確保 TTY 的微脂體藥品物流配送至醫院或客戶端時，得以全程保持 2°C ~ 8°C 的溫度控管。台灣東洋的倉管部與品保部多次實地訪查與稽核，確認液氮、凝膠包和乾冰等存儲技術、配送過程與溫度控管皆穩定無虞，才與符合 GDP 要求的物流業者簽下書面協議，成為 TTY 的合格冷鏈物流供應商。TTY 微脂體藥品自中壢廠的冷藏倉庫出貨，除了使用合格材質、以科學方式打造最佳規格的冷藏配送箱進行包裝與運送之外，冷藏配送箱內裝的冰包也特別限制使用次數、期限及其他使用標準程序，並於每個冷藏配送箱貼上 TTY 防偽封箱膠帶，以及每年斥資百萬元採購符合世界衛生組織 WHO 標準的「3M 溫度指示片」。2025 年，TTY 冷鏈產品運送溫度異常件數為 0 件。冷鏈產品以陸運及空運方式配送至台灣本島及離島金門、澎湖等地的客戶端，運輸時間不得超過 24 小時，因此不同尺寸的冷藏配送箱均需執行各 3 次的靜態測試與路線動態測試，並取測試結果中最短時間做為日常運輸作業的時間管控依據，且每年夏季及冬季各執行一次驗證，以消除運輸過程影響恆溫標準的各種因素。

持續改善

為持續提升冷鏈穩定度，TTY 於 2023 年開始針對冷藏箱內箱進行優化並統一材質體積，更換後的新內箱讓運送時溫度更加穩定、保障產品品質，並有利後續簡化物料、存放管理。此外，因應公司庫存、出貨需求提高，以及配合癌症廠產線優化計畫，TTY 也已於 2022 ~ 2023 年完成冷藏空間擴建、冷藏倉庫設備換新及添購，為符合穩定冷鏈產品保存及提高冷鏈藥品出貨做好準備。未來 TTY 也將因應產品保存及運輸需求，持續改善與提升冷鏈管理，為了預應逐年增加的冷鏈產品需求，2026 年會與醫藥物流廠商尋求合作的契機。

藥品安全

受試者安全

台灣東洋於研究用藥品之管理與主動監視，均遵照 PIC/S GMP（我國西藥藥品優良製造規範第一部附則 13）、ICH E6（我國藥品優良臨床試驗作業準則）與醫藥學術處標準作業流程執行，並以書面文件及表單記錄，確保管理之有效性。

另外，在受試者安全管理方面，針對癌症用藥的人體研究及臨床試驗，除同樣遵守國內外相關法令規範外（如：《國際醫藥法規協和會指引 ICH E6》、《人體研究法》等），皆均試驗機構倫理委員會、當地衛生主管機關核准，並依醫藥學術處標準作業流程執行。且視個案投保受試者保險，並針對研究中可能發生的風險、損害補償與保險資訊明確載明於受試者同意書上，讓受試者謹慎考慮以決定是否參加相關臨床試驗。2025 年台灣東洋各事業群均無與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。

▼台灣東洋 2025 年重大主題「受試者安全」之管理情形

重大主題	受試者安全
對應 GRI 指標	自訂主題
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工、供應商、社區鄰里、非營利／非政府組織、媒體 • (+) 正面影響：執行符合法規及高品質之臨床試驗，可取得人體實際使用之安全性及療效性資料，可做為藥品查驗登記或病患治療參考依據，並降低法規風險。 • (-) 負面衝擊：若違反法規或影響到受試者安全，則有損害受試者健康之虞，恐增加成本、延遲研發和上市時程，並可能無法取得藥證，且不利公司形象。
政策與承諾	台灣東洋為確保臨床試驗受試者安全與福祉採最高標準進行管理，各事業群皆遵照《人體研究法》《藥品優良臨床試驗作業準則》等國內法規進行臨床試驗。
目標與標的	強化臨床試驗之品質管控，以確保受試者的安全、權益與試驗數據之可信度。

藥品安全

責任與資源	癌症科學發展事業群及重症醫療事業群依《藥品優良臨床試驗作業準則》建立臨床試驗執行標準作業流程 SOP，完成訓練並通過考核者始能執行臨床試驗相關工作，指派受過良好訓練的臨床試驗人員執行臨床試驗，維護用藥安全。
年度行動成果	- 落實臨床藥品管理之合規與安全：台灣東洋嚴格遵行《國際 PIC/S GMP 製藥標準》及《優良藥品運銷規範 (GDP)》，確保臨床試驗藥品 100% 合規。同時秉持《藥品優良臨床試驗作業準則 (GCP)》，落實試驗藥品之領用、回收與銷毀程序，維持年度內零違規紀錄。 - 深耕專業人才培訓與考核：針對癌症科學發展事業群醫藥學術處，以及重症醫療事業群臨床研究部之同仁，實施 100% 覆蓋率的標準作業程序 (SOP) 與法規規範訓練，並全員通過考核，確保臨床試驗執行團隊具備高度專業素養。 - 嚴謹落實試驗倫理與監測流程：所有臨床試驗計畫書均嚴格執行「先核准後執行」原則，必須經衛生福利部 (TFDA) / 人體試驗委員會 (IRB) 核准並完成合約簽署方可啟動。執行期間，由臨床試驗專員 (CRA) 遵循 GCP 準則進行定期監測，確保試驗過程之品質與數據完整性。 - 展現高品質試驗執行與零缺失成效：台灣東洋與試驗主持人協同合作，嚴格遵循衛生福利部 (TFDA) 與研究倫理委員會核准之計畫書。歷次主管機關之實地查核 (Inspection) 與稽核結果均未有重大缺失，充分實踐保護受試者安全與權益之企業社會責任。

藥品安全

藥品安全監視管理及不良反應通報

台灣東洋「藥品安全小組」分別隸屬於 TOT、TIT 和 KAM 事業群，共同合作及協同相關權責單位依《藥品安全監視管理計畫》作業流程進行，確保藥物安全資訊收集與通報工作完善的進行，並符合《藥事法》、《藥品安全監視管理辦法》、《嚴重藥物不良反應通報辦法》相關法律及法規規範。

藥品安全監視管理計畫

依據《藥品安全監視管理辦法》之規定，台灣東洋「藥品安全小組」於 2022 年完成《藥品安全監視管理計畫》制定，每年持續更新內容，2025 年更新至第四版，該計畫說明台灣東洋內部人員之責任及職務，解說監視流程之規劃、運作、及管理，訂定藥品安全性資訊來源、蒐集方式、評估、分析及管控措施，並報告藥品安全監視運行成效及作業品質。2025 年有 1 次 FDA 例行性稽核抽查，稽核結果正常無重大缺失。

藥品安全監視教育訓練

依據藥品安全相關法規，台灣東洋每年於線上教育訓練系統針對永久聘僱員工進行年度線上教育訓練，並保留所有訓練紀錄。2025 年全體永久聘僱員工及新進員工，共 517 人，均完成年度線上教育訓練，其完成率達 100%。

藥物安全風險管理

台灣東洋針對上市後的藥物安全風險評估，台灣東洋根據藥品風險等級及《藥品安全監視管理辦法》法規要求，訂定藥品風險管理計畫，針對需要風險管理的藥品於上市後，向醫療相關人員進行《醫療專業人員溝通計畫》和《特殊風險預防措施》，向病患提供《病人用藥說明》以降低用藥風險，維護國人用藥安全。

藥品不良反應通報機制

上市後藥品於一般使用情況下發生嚴重不良反應，可透過下列管道通報：

- 醫療相關人員與民眾可於官網查詢到通報 Email (drugsafety@tty.com.tw)，並寫信告知。
- 醫療相關人員與民眾可於官網查詢到通報電話，並致電於相應負責人員。
- 台灣東洋接獲相關通報後，依據「上市後藥品不良反應通報表填寫指引」、「上市後疫苗不良事件通報表填寫指引」，進行線上通報系統 (<https://adr.fda.gov.tw/>) 通報。

銷售責任

行銷規範

台灣東洋藥品全產品 100% 依循查驗登記審查準則規範的外盒標籤所載之資訊規定進行產品標示，包裝標示內容包含產品成分、適應症等，另產品使用方法、用量及其注意事項也附上使用說明書。2025 年台灣東洋未違反任何人用藥品及動物用藥品產品之資訊與標示相關法規亦或行銷傳播相關法規。

台灣東洋藥品行銷規範遵循原則

- 行銷資訊應清晰、易懂、正確、平衡、完備，使資訊接收者能獨立判斷該藥品的治療效果。內容應有實證基礎，例如核可之標示或科學證據，不得有虛偽、誇大不實之情。
- 提供醫護人員或相關行政人員促銷贈品或幫助提示產品之物品，需為價格合理且與醫療行為相關。
- 可提供免費藥品樣品給具有該藥品處方權的醫護人員，以增進病患照護。提供之藥品必須明確標示為樣品，以杜絕轉售或移作他用。
- 舉辦或贊助之醫護人員研討會、年會及各項行銷、科學或專業會議（統稱「活動」）均須告知產品訊息或提供科學或教育資訊為主要目的。
- 醫護人員可受邀提供會議或活動之諮詢顧問服務，例如演講、主持會議、參與會議、科學研究、臨床試驗、訓練計畫、顧問團會議或市場研究等涉及報酬之服務。
- 與病患組織的任何互動皆須符合倫理規範，且須尊重病患組織的獨立性。
- 行銷素材若屬藥物廣告，應依法向法務部申請藥物廣告核准，並於取得核准函後，依規定將核准字號註明於藥物廣告素材上。主要客戶管理處員工皆依公司內部規範及法規規範要求，完成內部流程並依法刊登藥物廣告。

銷售責任

合理定價

▼台灣東洋 2025 年重大主題「合理定價」之管理情形

重大主題	合理定價
對應 GRI 指標	自訂主題
SDGs 連結	
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工、供應商、媒體 • (+) 正面影響：考量合理定價，增加臨床治療選項並降低民眾用藥時的經濟負擔，確保藥品的可及性、公平性及持續性，為公司帶來正面評價及穩定營收。 • (-) 負面衝擊：若無合理定價，可能違反政府政策、失去患者信任並導致負面報導及評價，也恐致供應商不願持續合作或流失客戶訂單，同時增加台灣健保財務衝擊。
政策與承諾	為使患者得以合理的價格使用高品質、安全有效的藥物，台灣東洋嚴格遵守衛生福利部中央健康保險署之規定，依藥品分類標準申請全民健康保險藥品給付，以取得納入健保給付為目標，並配合健保法施行藥價調整。
目標與標的	台灣東洋遵守藥物與醫療相關的法律規範，定價須反映成本的同時，於合理的利潤範圍內進行銷售。 在選擇藥物引進代理及授權藥前，皆參考十大先進國藥價或醫療科技評估報告，模擬納入健保後的財務衝擊向健保署建議收載，經共同擬定會議通過生效後取得健保價格；另研發高品質學名藥，以降低整體台灣健保財務衝擊。
責任與資源	台灣東洋設有專業團隊引進新藥並申請納入健保給付，同時設置研發團隊開發高品質學名藥，向健保署申請取得較原研發廠平價之健保價格。 由行銷部產品負責人執行健保價申請流程，提供藥品基本資料、建議給付價格、參考同類藥品價格，並蒐集送件所需之佐證資料，如衛生福利部食品藥物管理署核發的藥品許可證、十大先進國藥價、臨床試驗對照品價格等，依台灣東洋內部權責主管權限簽核相關申請文件，確保價格合理。

銷售責任

年度行動成果	• 2025 年新增一品項申請納入健保給付。（第 2B 類新藥 Xpovio® 新作用機轉新藥；第 2A 類新藥 Minjuvi® 新成分新藥納入藥物健保給付） • 2025 年落實遵循主管機關規範與審查，並經審查核准後，依據健保署發函公告之全民健康保險藥品價格明細表進行品項健保價調整。 • 2025 年依據《全民健康保險藥品價格調整作業辦法》規範進行之藥價申報，無接獲健保署申報不符之通知。
--------	---

▼ 2025 年台灣東洋銷售藥品價格與去年同期相比之變化（註 1）

事業群／藥品組合	數量	平均定價變化比率	平均淨價變化比率
癌症科學發展事業群	49	-20.4%	-9.0%
重症醫療事業群	12	-1.0%	-2.9%
主要客戶管理處	4	0%	1.4%
年度漲幅最大的商品		10%	61%

註：變化比率＝（2025 年藥品組合平均價－2024 年同期藥品組合平均價）／2024 年同期藥品組合平均價



04

治理

● 治理結構

- 董事會多元專業
- 內部控制與內部稽核
- 功能性委員會

● 治理原則

- 推動企業永續發展
- 誠信經營

● 風險管理

- 重要風險事項與因應措施
- 資訊安全風險

關鍵績效

- ※ 第十二屆公司治理評鑑獲上櫃公司排名前 **5%**。
- ※ 董事會成員含 **2** 位女性董事、**3** 位獨立董事，展現多元且獨立的治理文化。
- ※ 2025 年董事會共開會 4 次，全體董事親自出席歷次會議，出席率 **100%**。
- ※ 2025 年薪資報酬委員會共開會 3 次，全體成員親自出席歷次會議，出席率 **100%**。
- ※ 2025 年審計委員會共開會 4 次，全體成員親自出席歷次會議，出席率 **100%**。
- ※ 2025 年永續發展委員會共開會 4 次，全體成員親自出席歷次會議，出席率 **100%**。
- ※ 2025 年董事會成員進修時數平均達 **10** 小時。
- ※ 2025 年無任何違法、違規事件而遭受裁罰之情事。

治理結構

TTY 長期觀察投資市場的趨勢演變，衡量一家公司是否值得投資，從以往的單一財務指標，擴及至環境、社會、公司治理等 ESG 非財務指標。此外，台灣東洋參考經濟合作暨發展組織發布的 OECD 公司治理原則（The OECD Principles of Corporate Governance），有效落實公司治理。



為利害關係人創造價值及全球永續目標做出貢獻是 TTY 全體董事的共同信念，我們持續在治理層面倡議聯合國 17 項永續發展目標。

TTY 以董事會的多元治理切合 SDGs 5 性別平等；導入 TIPS 改善智財機密管理制度切合 SDGs 9 創新基礎建設；成立永續發展委員會落實公司永續經營發展切合 SDGs 11 永續城市；建立符合利益迴避、獨立監督、倫理與誠信的制度切合 SDGs 16 和平與正義制度；並且關注國際趨勢執行風險評估管理、維持全球永續發展夥伴關係切合 SDGs 17 全球夥伴。

治理結構

董事會多元專業

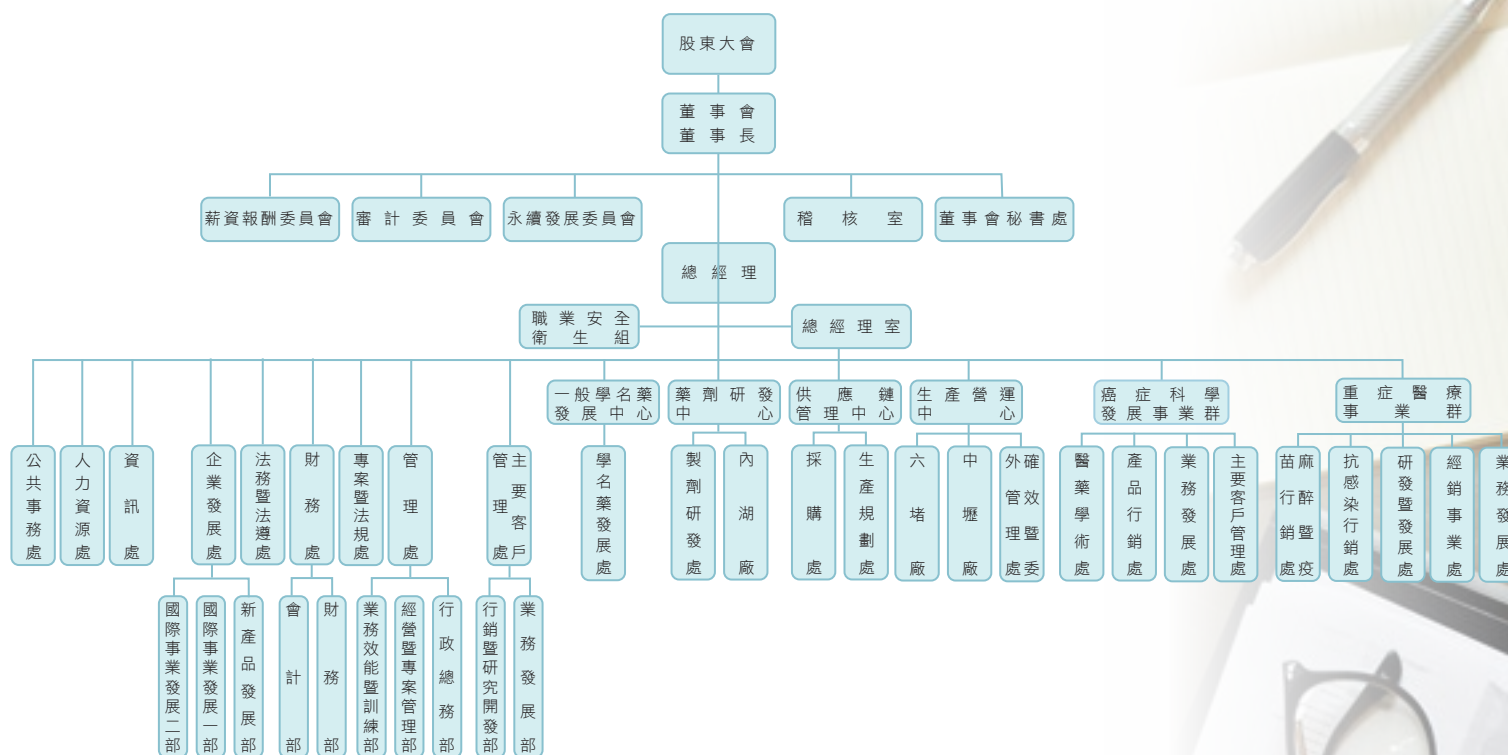
台灣東洋秉持誠信理念、重視股東權益，相信透明有效率的董事會是企業永續經營的基石。因此，台灣東洋依公司營運型態及發展所需，選任多元專業的董事會成員，各成員除具備與公司核心價值相符的誠信理念外，其專業知識與技能涵蓋：生技產業、金融、銀行、商務、法律、永續知識、財務與會計等，以其背景與經歷得以發揮董事會應具備之各項能力，協助公司興利並督導防弊，俾使台灣東洋的營運可以邁向永續經營。

台灣東洋董事會設置 9 名董事，任期為 2024 年 5 月 30 日起至 2027 年 5 月 29 日止。董事會成員包含 2 名女性（占董事會比例 22.22%），並設置 3 名獨立董事（占董事會比例 33.33%）；成員年齡分布於 31 歲到 80 歲之間、國籍涵蓋本國及美國，董事會成員性別、年齡及專業學養等多元性，足以承擔經營策略與涉及經濟、環境和社會主題的重大決策，監督經營團隊與管理風險。2025 年，台灣東洋共召開 4 次董事會，全體董事親自出席歷次會議，出席率為 100%。

董事會轄下設置審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會等 3 個功能性委員會，各委員會專業分工，使董事會職能充分發揮，功能性委員會分別協助董事會監督與管理公司重要營運活動、整體薪酬政策與董事及經理人薪資報酬，以及推動企業永續發展策略計畫。總經理轄下則設置職業安全衛生組及依業務屬性設置事業群、中心與其他處、部單位，各部門所營業務請詳閱本公司年報。

治理結構

▼ 2025 年台灣東洋組織架構圖



治理結構

▼台灣東洋 2025 年董事會成員

職稱	姓名	性別	國籍	年齡層	董事會議出席次數
董事長	林全	男	中華民國	71 ~ 80 歲	4
副董事長	張文華	女	中華民國	61 ~ 70 歲	4
董事	蕭家斌	男	美國	31 ~ 40 歲	4
	楊子江	男	中華民國	71 ~ 80 歲	4
	徐世昌	男	中華民國	61 ~ 70 歲	4
	廖瑛瑛	女	中華民國	61 ~ 70 歲	4
獨立董事	薛明玲	男	中華民國	71 ~ 80 歲	4
	鄭安理	男	中華民國	71 ~ 80 歲	4
	張明道	男	中華民國	71 ~ 80 歲	4

董事會議議案

2025 年台灣東洋董事會共計召開 4 次董事會議，每季召開一次，全體董事均親自出席歷次董事會，出席率達 100%。董事會議以審核企業經營績效、討論重點 ESG 策略及關鍵重大事件為主，同時指派、確認相關事項之權責單位，並於後續會議持續追蹤、監督實際進度與處理情形。2025 年，董事會針對 9 個面向的議案，共計 40 件，如：規章制度修訂、經營管理、財務會計、關係人交易、薪資報酬等關鍵重大事件進行溝通。

▼ 2025 年度台灣東洋董事會討論議案件數

董事會討論案 共 40 個議案								
經營管理	商業交易	人事任免	薪資報酬	關係人交易	轉投資管理	財務會計	內控	規章制度修定
6 件	2 件	2 件	7 件	6 件	1 件	7 件	2 件	7 件

治理結構

董事會提名遴選

台灣東洋於 2024 年 3 月 8 日董事會提名林全、張文華、蕭家斌、楊子江、徐世昌及廖瑛瑛為董事候選人；薛明玲、鄭安理以及張明道為獨立董事候選人，其獨立董事候選人之專業資格、獨立性及兼職限制，符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》之規定。故依公司法及《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》規定上述人選列入本公司 2024 年董事（含獨立董事）候選人名單，並於 2024 年 5 月 30 日股東常會改選為此 9 名董事（含 3 名獨立董事）。董事會成員均無兼任本公司高階管理職位。

台灣東洋自 2018 年 1 月 15 日董事會推選林全擔任董事長，並於 2024 年 5 月 30 日股東常會改選董事後，在同日董事會推選林全先生續任董事長，因為：林全先生熟稔經濟、稅務與財政等專業領域，曾任研究機構執行長、大學教職並擔任各項重要公職，且為多家上市櫃公司（如：世界先進、美亞產物保險、和碩、鎧勝控股、華亞科技等）董事長、董事及獨立董事，產、官、學界資歷豐富且完整。

林董事長結合理論與實務經驗，自 2011 年起擔任台灣東洋董事，發揮自身所學與所長貢獻台灣生技產業，2015 年復擔任台灣新藥開發公司智擎生技之董事。林董事長具多年的醫藥研發、創新、製造、行銷等生技產業經驗，加之具宏觀的國際視野與對公司治理理念之熟稔，將帶領台灣東洋藉由深耕市場、優良製造、產業整合、水平甚或垂直併購與精實管理，躍向國際化，成為台灣生醫業標竿與典範，為公司開創新局且居於台灣生技產業領導地位，擁有營運判斷、經營管理、領導決策、危機處理等專業能力。且於本公司擔任董事長期間，對公司營運管理及投資決策面提供專業且完善的指導建議，對台灣東洋營運管理有顯著助益，故董事會繼續推選其為董事長。更多董事會及其委員會多元化核心能力指標資訊請詳年報。

利益迴避

台灣東洋依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規範》，並規範董事之利益迴避原則。台灣東洋於寄發開會通知時，即提醒各位董事，若董事會議案與自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會前擬具《利益迴避說明書》，說明其利害關係之重要內容，俾於董事會事前瞭解。如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，透過完善的利益迴避制度，要求董事會成員以高度自律及審慎態度善盡管理人道德義務、忠實執行業務與職權。2025 年董事會議案涉及董事自身利害關係相關情事，董事均確實於該議案討論及表決時迴避。2025 年度於董事會議中，共有 8 案執行利益迴避之情形，所有董事就董事會議案利益迴避情形均揭露於年報。

治理結構

董事會績效評估

台灣東洋每年定期執行一次董事會、功能性委員會及個別董事績效自評作業，且每 3 年委託外部專業獨立機構或專家學者執行評估，薪酬委員會將依據《公司章程》第二十八條及自評與外部機構評鑑結果，並參考公司整體營運績效做為評估依據，建議相關薪酬發放標準及確切數額。董事與經理人之薪酬政策請詳 114 年度年報〈近年度給付董事、總經理及副總經理等之酬金〉。

自 2016 年起，台灣東洋每年定期就董事會及個別董事進行自我或同儕評鑑，並於次一年度第 1 季結束前，向董事會報告績效評估結果。2025 年度董事會績效自評平均分數為 4.85 分；董事績效自評平均分數為 4.89 分；審計委員會及薪資報酬委員會平均分數均為 4.99 分；永續發展委員會自評為滿分 5 分。2025 年自評結果已於 2026 年 3 月 9 日向薪資報酬委員會及董事會完成提報，董事會及功能性委員會均運作良好。

董事會暨功能性委員會除每年自評外，另依《董事會暨功能性委員會績效評估辦法》訂定每三年委託外部專業獨立機構或專家學者等執行評估，2024 年 8 月委託外部機構中華公司治理協會針對 2023 年 8 月 1 日至 2024 年 7 月 31 日期間之董事會暨功能性委員會運作進行效能評估。其評核作業分別就董事會之組成、指導與監督、授權與風管、溝通與協作及自律與精進等 5 大構面書面審查及實地訪評方式執行。關於中華公司治理協會評估報告之建議與本公司之精進措施，詳細資訊請參閱台灣東洋[官網](#)。

提升董事群體智識

TTY 董事會為即時掌握全球風險趨勢、提升在經濟、環境和社會主題上的群體智識，董事積極參與各類型進修課程，為全體利害關係人創造最大營運價值，2025 年董事會成員進修時數平均達 10 小時。

▼ 2025 年董事會成員進修情形

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數	年度進修總時數
董事長	林全	08/12	董事會在永續風險及危機管理的治理職責	2.0	14
		09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	
		09/24	全球稅務新秩序下之挑戰與思維	3.0	
		10/15	投資人視角下的永續揭露與投資價值：闡述 ESG 揭露框架與風險監控，連結資本市場信任	3.0	
		11/12	內線交易實務的最新發展	3.0	

治理結構

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數	年度進修總時數
副董事長	張文華	09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	6
		10/15	投資人視角下的永續揭露與投資價值：闡述 ESG 揭露框架與風險監控，連結資本市場信任	3.0	
董事	蕭家斌	04/15	公司經營權爭奪案例分析	3.0	15
		05/08	董事會（永續發展委員會）年度永續治理策略管理	3.0	
		06/10	永續發展委員會（永續長、工作組）運作實務	3.0	
		09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	
		10/17	【公司治理主管專業課程】公司治理主管與永續治理	3.0	
董事	楊子江	07/23	川普 2.0: 全球稅務改革與供應鏈重組的企業風險應對策略	3.0	6
		09/24	全球稅務新秩序下之挑戰與思維	3.0	
董事	徐世昌	07/23	川普 2.0: 全球稅務改革與供應鏈重組的企業風險應對策略	3.0	12
		09/24	全球稅務新秩序下之挑戰與思維	3.0	
		11/11	美國經貿政策與穩定幣意涵	3.0	
		11/12	內線交易實務的最新發展	3.0	
董事	廖瑛瑛	09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	6
		10/15	投資人視角下的永續揭露與投資價值：闡述 ESG 揭露框架與風險監控，連結資本市場信任	3.0	

治理結構

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數	年度進修總時數
獨立董事	薛明玲	02/21	不銹鋼事業策略規劃暨永續發展	2.0	16
		04/30	川普 2.0 關稅及相關稅務政策影響	3.0	
		05/09	數位製造發展戰略	3.0	
		05/16	數位轉型價值創造 - 以數據驅動引領變革，並為 AI 產業化開拓發展契機	2.0	
		07/10	永續治理國際發展趨勢與綠色風險因應策略（含永續資訊）	3.0	
		09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	
獨立董事	鄭安理	05/08	董事會（永續發展委員會）年度永續治理策略管理	3.0	6
		09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	
獨立董事	張明道	03/21	上市櫃公司永續揭露宣導會	3.0	9
		09/17	2025 川普對等關稅衝擊下的契約風險管理	3.0	
		10/15	投資人視角下的永續揭露與投資價值：闡述 ESG 揭露框架與風險監控，連結資本市場信任	3.0	

治理結構

內部控制與內部稽核

內部稽核組織與運作

為強化公司對永續資訊之管理與提升揭露品質，台灣東洋於 2024 年 11 月修訂「永續資訊之管理」，將永續資訊管理納入內部控制制度涵蓋範圍，並訂有「永續報告書編製及驗證作業程序」，敘明永續資訊紀錄、保存、處理及編製等機制，以提升永續資訊可靠性。

台灣東洋除依循《公開發行公司建立內部控制制度實施要點》辦理內部稽核事務，另遵循國內的環境、智慧財產和藥品廣告管理相關法規，並根據國外評鑑機構對企業 ESG 執行的評估要求，以不同作業循環類別，自行制定稽核項目及計畫，確保符合各項法規標準。由隸屬於董事會的稽核室執行內部稽核，稽核室設置內部稽核主管一人，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他相關法令規定，配置適任及適當的稽核人員辦理相關工作。內稽人員秉持超然獨立的精神擬訂年度稽核計畫、釐定每月／每季／每年應稽核之項目，在經董事會通過後，依據計畫檢查公司內部控制制度，並檢附稽核報告。如內稽人員經查核後發現缺失事項，應請受查單位提出改善措施，揭露於稽核報告，並追蹤查核缺失及異常事項。稽核室除定期向審計委員會報告稽核業務執行狀況外，稽核主管亦須列席董事會報告。

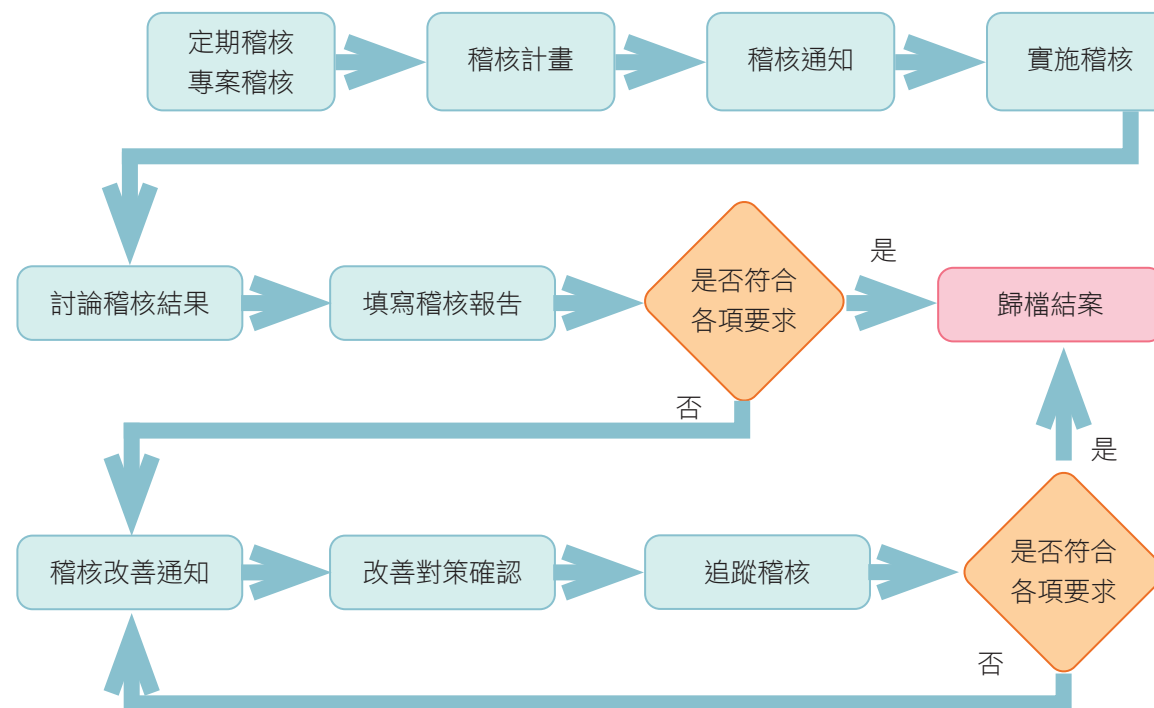
本公司內部稽核人員之任免、考評及薪資報酬，依本公司招募任用、績效發展計劃與績效獎金評核、薪資管理等相關規定辦理。內部稽核主管之任免應經審計委員會同意後提報董事會決議通過，其績效考核由各獨立董事表示意見後呈送董事長核定，其餘項目由稽核主管簽報董事長核定。內部稽核人員資格符合法定之適任條件，且持續進修達到規定時數並進行年度申報。

▼台灣東洋內部稽核申報情形

呈報時限	呈報內容	呈報對象
每年 1 月底前	內部稽核人員基本資料	證劵主管機關指定之網際網站
每年 2 月底前	上一年度之年度稽核計畫執行情形	
每年 5 月底前	上一年度內部稽核所見內控制度缺失及異常事項改善情形	
每年 12 月底前	次一年度稽核計畫	

治理結構

台灣東洋內部稽核流程圖 ►



稽核類別及辦理情形

台灣東洋主要稽核面向分為：「(1) 營運作業面」、「(2) 環境面」、「(3) 法務暨法遵面」三大面向，除法令規定的例行性年／季／月查核作業，亦規劃不定期查核項目。2025 年依經董事會核准之年度稽核計畫，均已執行完畢，查核結果均未發現有重大異常情事。稽核室就受查單位對建議改善項目之改善計畫，持續追蹤至改善完畢結案。

治理結構

▼台灣東洋營運作業面

循環別	頻率	稽核項目	受查單位
銷貨及收款循環	半年	• 訂單處理作業、出貨作業、開立銷貨發票作業 • 報關押匯作業、銷貨退回及折讓作業、收款作業、差異分析作業	各事業單位、財務單位等
採購及付款循環	半年	• 請購作業、採購作業 • 驗收作業、供應商管理	供應鏈管理中心、財務單位等
生產循環	半年	• 製造作業、生產管制作業 • 品質保證作業、確效作業	生產營運中心、供應鏈管理中心等
薪工循環	年	• 出差作業、福利作業、薪資作業、職務晉升及調遷作業、離職作業、退休作業	人力資源單位等
融資循環	年	• 一般費用報支、營業外收支作業、短期借款作業、中長期借款作業、稅捐及規費作業	財務單位
不動產、廠房及設備循環	年	• 不動產、廠房及設備增添、處置作業	財務單位等
投資循環	年	• 取得或處分資產作業	財務單位
研發循環	半年	• 產品評估及開發技術研究作業 • 研發成果管理作業	研發單位、專案暨法規處、法務暨法遵單位等
電子計算機處理作業	半年	• 資通安全檢查控制作業 • 系統開發及程式增修作業、程式及資料存取管理作業、系統復原計畫制度及測試程序之控制	資訊單位

治理結構

循環別	頻率	稽核項目	受查單位
其他管理制度	年	- 法令規章遵循事項 - 審計委員會議事運作管理 - 薪資報酬委員會運作管理 - 永續資訊之管理 - 關係人交易之管理 - 財務報表編製流程之管理	各功能單位、董事會秘書處、人力資源單位、財務單位等
	半年	- 董事會議事規範作業 - 對子公司之監督與管理 - 防範內線交易之管理	董事會秘書處、財務單位等
	不定期	- 印鑑使用之管理 - 個人資料保護之管理	管理處、人力資源單位、法務暨法遵單位等

▼台灣東洋環境面：4 大類別稽核

類別	依循法規	辦理情形
職安	職業安全衛生管理辦法	設置甲種職業安全衛生業務主管
消防	消防法施行細則	定期檢修消防安全設備，並完成相關檢修項目的申報；實施滅火、通報及避難訓練
空污	空氣污染防制法	定期監測固定排放源，並確保排放符合相關標準
廢水	水污染防治法	定期監測製造場所產生放流水水質情況，皆符合排放標準，無污染之虞

治理結構

除依循各法規及管理規章，將相關規範明文規定於合約或往來文件外，亦定期舉辦法規遵循相關宣導及教育訓練課程，提升員工法遵意識，如：新人教育訓練、智慧財產概念及保護相關教育訓練、藥物廣告送審暨檢核實務、企業誠信經營教育訓練課程。2025 年未有接獲相關主管機關、其他單位來函或內部單位有關違反專利法、商標法等智慧財產權相關法規、個人資料保護法、刑法、證券交易法等新發生之情事。

▼台灣東洋法務暨法遵面內稽內控制度

類別	辦理情形
智慧財產保護	- 依《智慧財產管理制度及文件管理辦法》、《營業秘密管理辦法》等公司相關辦法進行管理 - 機密文件分級保密與控管 - 智慧財產相關之合約載明智慧財產權之歸屬及使用限制 - 員工在職期間產出專利／商標成果，於招聘及離職文件明訂歸屬權及保密規範
藥物廣告行銷	- 依《藥物廣告管理暨標準作業流程》進行管理 - 依流程判定之藥物廣告須填寫檢核表，並取得主管機關廣告核准函
個人資料保護	簽定涉及個人資料之合約，如公司員工相關之年度健康檢查合約、試驗合約等，均訂有針對個人資料之條款
誠信經營	- 製作防範內線交易提醒通知 - 合約訂定禁止不誠信行為條款

治理結構

功能性委員會

為協助董事會履行監督職責，台灣東洋董事會下分別設立「薪資報酬委員會」、「審計委員會」以及「永續發展委員會」。

	成立目的	組成成員	職責（職權）	年度績效
薪資報酬委員會	為了 1. 健全董事會成員及經理人薪資報酬制度 2. 確保董事及經理人在經濟、環境及社會面向的績效與個人薪酬合乎公平原則 在董事會轄下設置薪酬委員會。	3 位獨立董事 1 位外部專家	1. 適時檢討薪酬制度，同時衡諸公司內部薪資公平性、參考同業支給水準、公司整體營運績效，綜合考量董事及經理人在公司治理、經營績效所達成的個人目標情形、擔任職位表現等，並定期針對薪資報酬結構，提出修正建議。 2. 協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策以及董事及經理人之報酬，以確保台灣東洋之薪資報酬符合相關法令與公平原則。 3. 未來將適時評估把董事成員的薪酬與其永續績效（含環境保護、員工關懷、社會公益議題）連結，期盼在董事的帶領下，台灣東洋能由上而下貫徹永續經營。	2025 年共開會 3 次，薪資報酬委員會全體成員出席率 100%。
審計委員會	為健全監督功能及強化管理機能，依證券交易法在董事會轄下設置審計委員會。	3 位獨立董事	財務報表、內部稽核、內部控制制度、取得或處分重大資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書及保證、募集或發行有價證券、相關法規遵循、經理人與董事是否有關係人交易及可能之利益衝突、舞弊調查報告、公司風險管理、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。	2025 年共開會 4 次，審計委員會全體成員出席率為 100%。

治理結構

	成立目的	組成成員	職責（職權）	年度績效
永續發展委員	依據《上市上櫃公司永續發展實務守則》，台灣東洋於 2019 年 10 月 7 日依《企業社會責任實務守則》（2021 年 12 月 24 日更名為《永續發展實務守則》）於董事會轄下設置永續發展委員會，以推動與執行公司永續發展策略目標。	依組織規程設置四個小組：公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、永續資訊揭露小組，並設置執行秘書 1 名。公司治理主管負責辦理永續發展委員會議事相關事務與執行委員會交辦事項。	擬定公司環境、社會、治理等 ESG 面向的永續發展政策、目標、策略與執行方案，每年針對執行情形與成效進行檢討與制度修訂，並提報董事會。	2025 年共開會 4 次，永續發展委員會全體成員出席率為 100%。

治理原則

台灣東洋參考上市上櫃公司相關法規守則，訂定相關政策文件納入公司規章制度，包含《公司治理守則》、《誠信經營守則》、《永續發展實務守則》等，經董事會核准通過並發布執行，完整文件內容請見[官網](#)

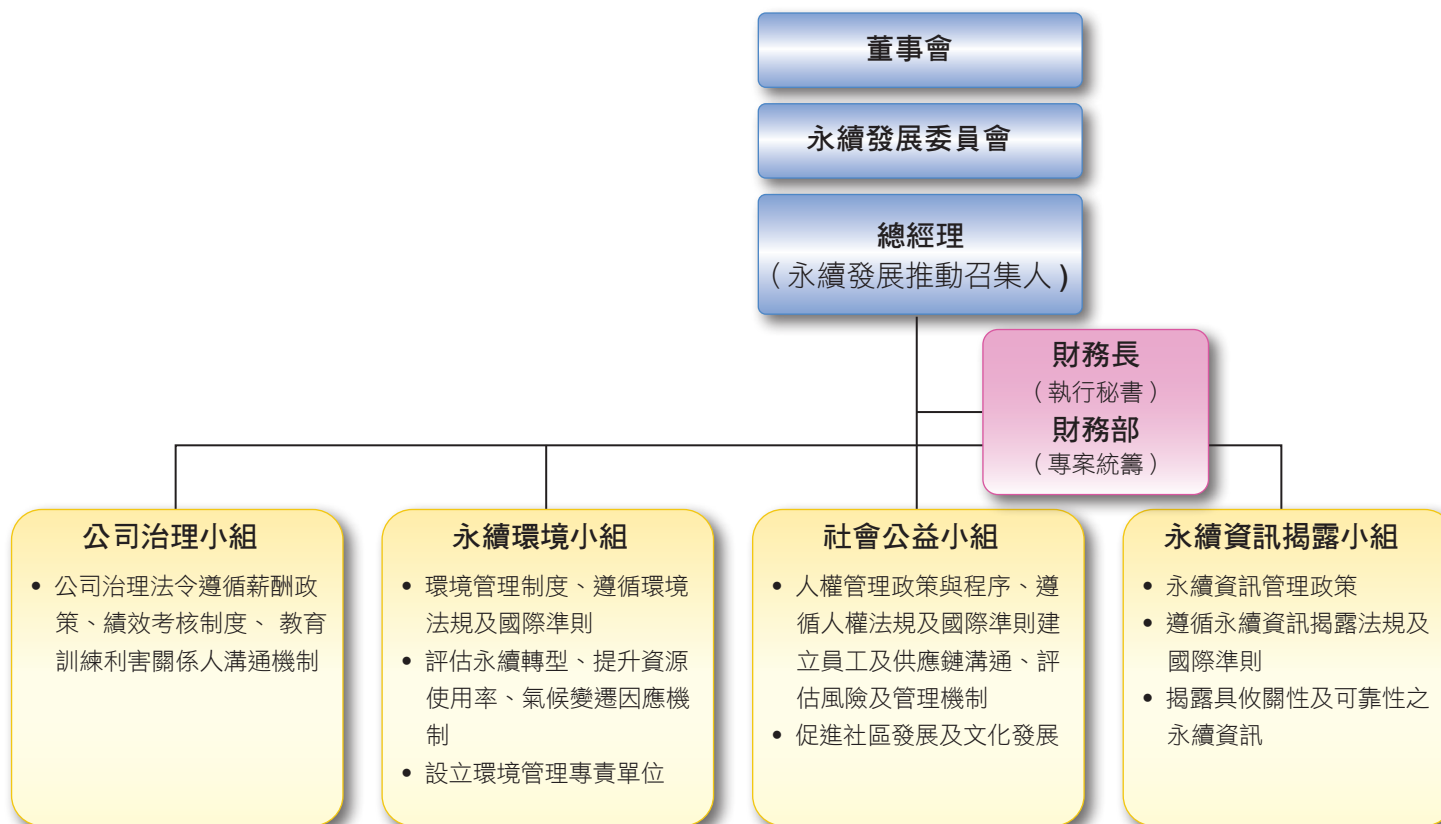
推動企業永續發展

台灣東洋董事會為落實公司治理、實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達成企業永續發展之目標，依組織規程設置編組，各編組就其任務範圍負責訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，並提報永續發展委員會同意後提董事會報告。永續發展相關推動事務由總經理擔任召集人，並由財務部負責相關政策推動。

永續發展委員會，根據 ESG 議題參與等面向，分為公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組及永續資訊揭露小組，除了透過於公司網站「永續發展」專區設置利害關係人單元，建立順暢且有效的溝通管道之外，亦實行內部會議，確認利害關係人群體對公司的合理要求與期望，並由各小組提出所負責之永續議題的績效成果與未來精進目標，持續宣導企業經營理念及社會責任義務。

永續發展編制小組每年年底訂定次一年度執行計畫，並提報永續發展委員會及董事會，2026 年工作計畫已於 2025 年 11 月 6 日提報永續發展委員會通過後執行。

▼台灣東洋永續發展組織架構



治理原則

誠信經營

▼台灣東洋 2025 年重大主題「誠信經營」之管理情形

重大主題	誠信經營
對應 GRI 指標	GRI 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點 GRI 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動
SDGs 連結	
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、客戶、員工、供應商、社區鄰里、非營利／非政府組織、媒體 • (+) 正面影響：企業以誠信、廉潔、透明及負責之經營理念以俾永續經營，誠信經營不僅為企業同仁採取高標準的道德面向，更能取得利害關係人信任暨對利害關係人創造商業利潤並提升企業價值。 • (-) 負面衝擊：若發生不誠信、貪腐等事件，影響公司營業活動或侵害利害關係人權益，進而影響各利害關係人對企業之信任與支持，將進一步衝擊企業後續營運，不利於企業永續。
政策與承諾	以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，有效落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，讓企業如實對利害關係人負責。
目標與標的	短期目標 持續舉辦企業倫理相關線上及實體課程。 中長期目標 致力打造誠信經營的企業文化。

治理原則

責任與資源	永續發展委員會轄下之法務暨法遵處為專案統籌，負責誠信經營之制度發展。
年度行動成果	- 永續發展委員會 2025 年度共開會 4 次，法務暨法遵處向永續發展委員會報告誠信經營運作情形及提出 2026 年度工作計畫：舉辦 1 場企業誠信經營宣導及 1 場防範內線交易宣導。 - 規章制度：訂定誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、內部重大訊息處理暨防範內線交易管理作業程序，以健全反貪腐機制。 - 教育訓練：2025/10/15 舉辦邀請外部講師向董事進行永續經營課程講座；另於 2025/11/07 舉辦 1 場防範內線交易線上課程，線上直播共 26 位同仁參加，受訓總時數 8 小時；另各舉辦 1 場企業誠信經營線上宣導課程及個人資料保護法課程，全體同仁 100% 完成線上學習。 - 檢舉信箱：若有非屬廣告或垃圾郵件，專責人員收信後立即通報永續發展委員會成員，另每季定期彙整檢舉信件造冊呈報。 2025 年度，TTY 未有任何貪腐相關之情事。



治理原則

誠信經營政策守則

台灣東洋為防範不誠信行為，指定永續發展委員會為專責單位，由總經理擔任召集人，轄下設置受理暨調查組及行政管理組。高階管理階層皆出具遵循誠信經營政策之聲明，總經理及副總經理亦簽署誠信行為聲明書。法務暨法遵處擔任行政管理組，負責功能包含：建立誠信經營之企業文化、制定《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序》等誠信經營相關規章制度、規劃檢舉制度、同仁收受不正當利益之處理作業，落實公司反貪腐政策之執行。

誠信經營教育訓練

為使所有同仁均能清楚了解本公司的誠信經營理念與規範，TTY 對每位新進人員於報到日進行誠信經營政策、以及禁止不誠信行為相關規定的宣導，並於內部員工網站及電子郵件公告《誠信經營作業程序及行為指南》予全體員工。

在針對治理單位成員進行反貪腐政策和程序溝通部分，TTY 於 2025 年 11 月 7 日舉辦防範內線交易線上課程，並每年定期向永續發展委員會及董事會報告運作成果；2025 年 2 月 25 日向永續發展委員會及董事會報告 2024 年之誠信經營教育訓練及不誠信行為檢舉等運作情形。

在同仁持續進修方面，本公司不定期舉辦各項訓練課程，台灣 5 處營業場所，占營運據點 100%，共 517 位全體員工，皆完成 2025 年線上課程，內容包含藥品安全監視、藥品優良運銷規範（GDP）教育訓練、資訊安全教育訓練、智慧財產概念及保護、企業誠信經營等課程，均為強制授課，全體同仁皆 100% 完成線上課程。2025 年另外開設個人資料保護法線上課程，強制所有同仁必須完成，本公司所有同仁亦已全數完成該課程，另有舉辦邀請外部講師向董事進行永續經營課程講座。

▼台灣東洋 2025 參與反貪腐線上教育訓練執行情形

員工類別	總人數	實際參訓人數	比例
管理行政	90	90	100%
業務行銷	129	129	100%
研發	46	46	100%
工廠	252	252	100%
合計	517	517	100%

治理原則

▼檢舉、申訴案件之受理流程

法規遵循

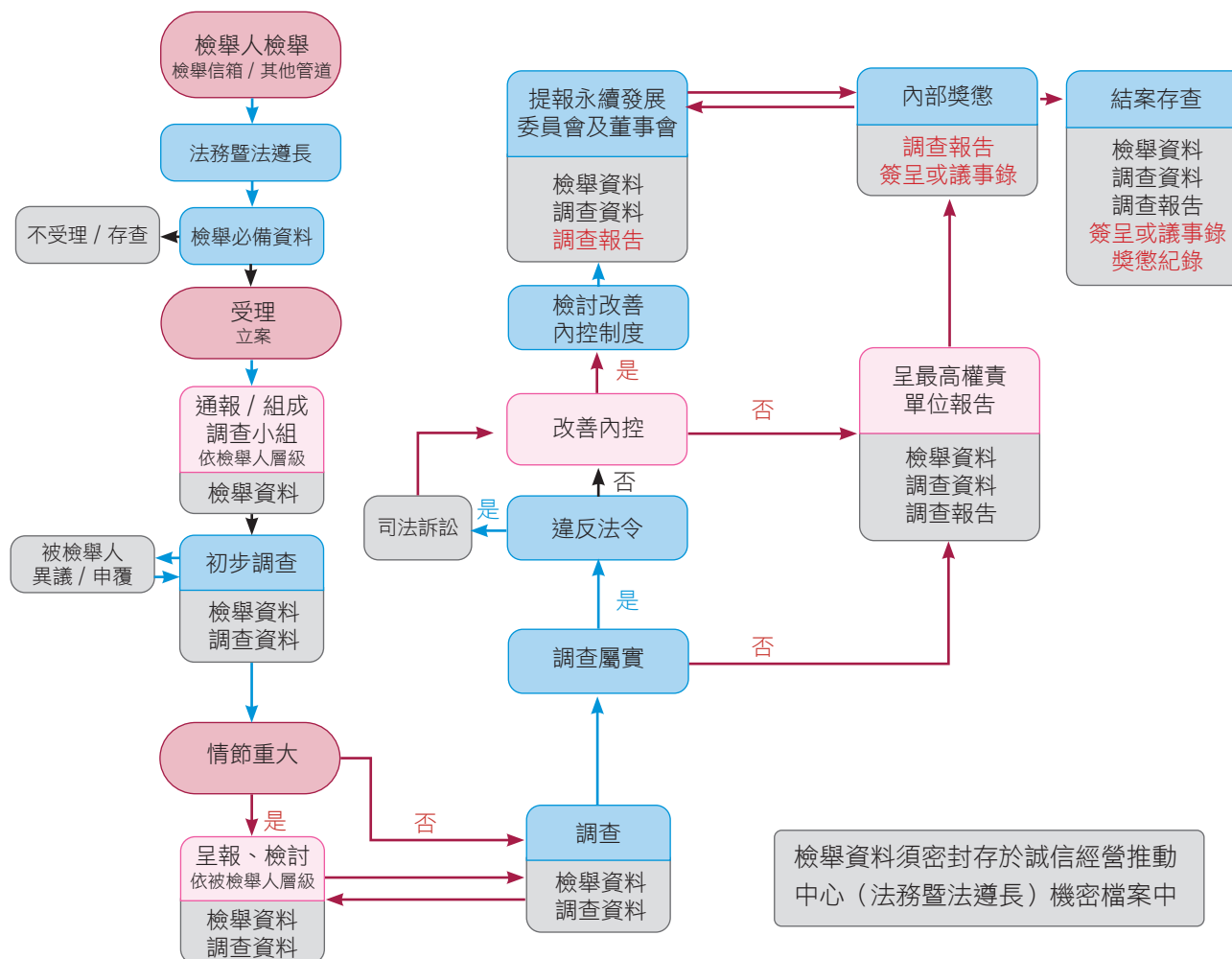
台灣東洋為確保營運活動符合當地政府之法令規範，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，並提供遵法建議給各部門或全體員工參考，以確保各單位實務操作確實符合相關要求規範。

各單位每年定期檢視法令遵循情形，台灣東洋亦將重大裁罰案^(註)或嚴重影響公司營運之重大事件公開揭露於永續報告書，以符合本公司公開透明之原則，及 GRI 準則平衡報導的要求。2025 年並無任何重大違法、違規事件而遭受裁罰之情事，亦無發生貪腐相關之事件情事。

註：重大裁罰案係指單一違法行為處罰鍰新臺幣 100 萬元以上，或未達 100 萬元但在法定最低限額三倍以上之罰鍰處分。

申訴及建議管道

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，因此，台灣東洋設立各式申訴檢舉及建議管道，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會及人權層面造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴或提供相關建議。並於企業官網及內部員工網站建立檢舉管道，提供利害關係人檢舉信箱：ethical@tty.com.tw，內、外部人員皆可透過此公開檢舉信箱直接向本公司舉報不法。

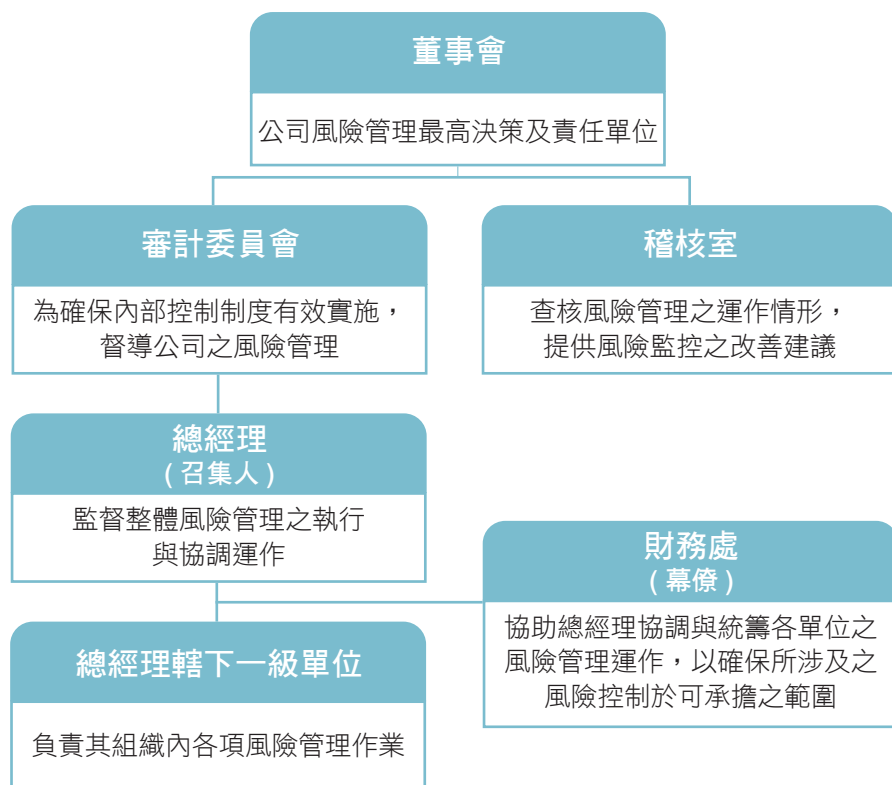


TTY 內部員工若從事違反規定之活動，將依據實際狀況予以懲處、停職或終止雇用等措施，並對舉報人身分及舉報內容嚴格保密，保護舉報人免於因檢舉情事而遭不當處置；且檢舉人得匿名檢舉，對洩漏檢舉人身分與檢舉內容之人員予以嚴懲。稽核室並每年查核舉報信箱收信及誠信經營運作情形，確保檢舉事件不被隱匿。2025 年並未收到任何檢舉信件，將持續宣導並留意公司內部是否有任何違反誠信經營守則之情事。

風險管理

為針對可能威脅本公司企業經營之不確定因素進行風險管理，以穩健經營業務朝企業永續發展目標邁進，本公司於 2020 年 12 月 28 日董事會通過《風險管理政策與程序》，明訂本公司《風險管理政策》依照整體營運方針及策略定義各類風險，建立辨識、評估、處理風險及有效監督與檢討之管理機制，以規避或降低風險事件發生對公司之營運衝擊，確保企業永續發展。

▼風險管理組織架構



▼台灣東洋風險管理政策與程序

1

風險辨識

1. 各風險管理單位依組織業務事項判別風險項目。

2

風險評估

1. 進行內部風險分析、評定風險等級及風險性建立風險地圖，並篩選出重要風險。
2. 以「風險矩陣」呈現風險發生頻率及營運衝擊。

3

風險處理

1. 各風險管理單位擬定、執行風險對策，評定殘餘風險。
2. 重大危機事件／應變模擬訓練。

4

風險監督與檢討

1. 持續關注風險環境變化及新風險產生，審視已辨識之風險執行及風險控管，檢討風險對策之有效性及正確性，確實落實內部控制作業。
2. 風險管理單位彙整風險對策的執行成效，定期向審計委員會及董事會報告。

5

風險資訊傳遞、溝通與諮詢

幕僚單位負責內外部之溝通協調，確保第一至第四項作業程序之執行，並將公司風險管理有關之資訊確實蒐集、彙整、紀錄、報導與揭露，以利風險管理之持續運作。

台灣東洋第四版風險管理政策與程序 (2024/8/8 修訂)

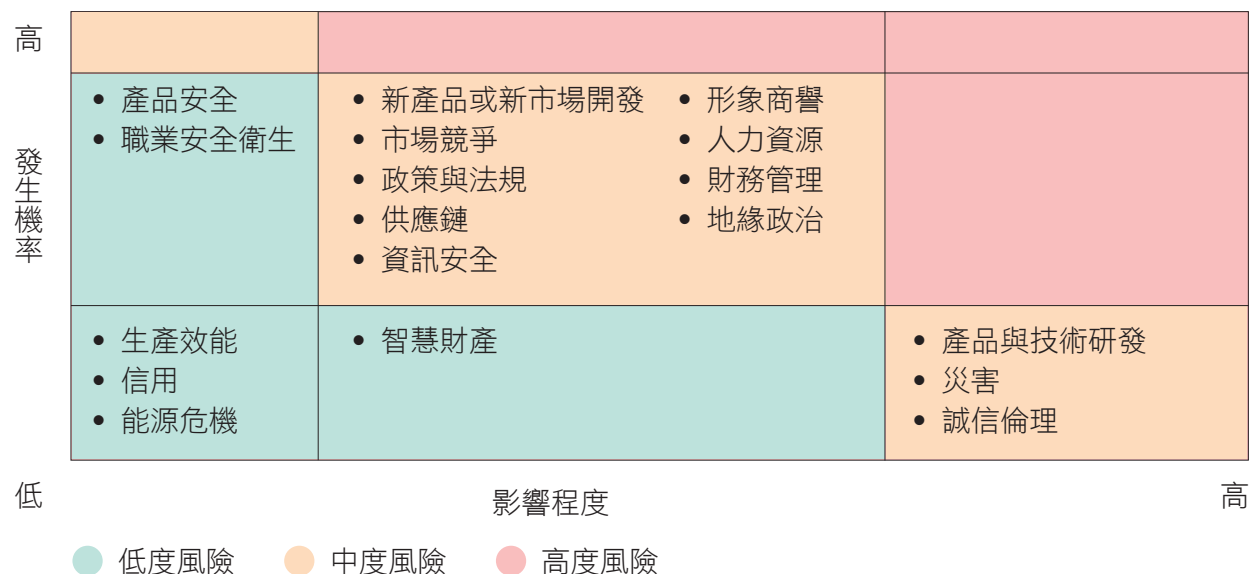
風險管理

辨識與管理重要風險

台灣東洋謹遵重大性原則進行風險評估，且每年底定期檢視風險變化並辨識與評估次一年度重要風險。風險管理單位於 2025 年底辨識 2026 年度在策略、營運、財務及其他等四大面向之風險因子，並依台灣東洋訂定之風險判斷基準產出風險矩陣。評估時亦考量氣候變遷議題對各面向的風險與機會影響，並另以專章呈現相關報導內容，詳情請見「氣候變遷因應」章節。

依據風險管理單位的評估，因風險對策確實執行，因此降低原先之高度風險變成中度風險，權責單位應擬定計畫並予執行，且管理階層應確實督導；中度風險則確立責任範圍，進行監督管理；而對低度風險則予以容忍，依現行業務運作進行。詳盡的風險管理資訊請參閱官網「[公司治理運作情形>風險管理](#)」

▼風險矩陣圖



▼ 2024 年至 2025 年風險等級變化

變化	高度 -> 中度	中度 -> 低度
風險	- 市場競爭 - 形象商譽	- 產品安全 - 職業衛生安全

風險管理

資訊安全風險

▼台灣東洋 2025 年重大主題「資訊安全」之管理方針要素及其評估

重大主題	資訊安全
對應 GRI 指標	SASB- 資訊安全
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、供應商、員工 • (+) 正面影響：保障核心技術與機密安全，確保營運韌性，鞏固市場地位與利害關係人信任。 • (-) 負面衝擊：資安攻擊恐致營運中斷與鉅額財務損失；資料外洩將引發法律訴訟並重創商譽。
政策與承諾	強化資安管理暨作業執行，提升資訊安全防護管理措施。
目標與標的	短期目標 持續舉辦資訊安全相關線上課程 中期目標 加強資安宣導，並進行資安情境模擬和系統改善 長期目標 提升全體員工資安意識，健全資安防護體質，打造台灣東洋資安護城河
責任與資源	由資訊處主責制定及規劃資訊安全相關事宜，稽核室則負責查核內外部資安執行狀況，以有效定期追蹤成效

風險管理

年度行動成果	• 2025 年辦理資訊安全課程，共計 517 人次，合格率为 100%。 • 執行重要主機弱點掃描，並依期嚴重性來進行修復，降低被入侵的可能性。制定應用系統風險評估表，針對評級為 Medium 以上的關鍵系統，建立定期備份還原演練機制；透過實際模擬演練驗證復原指標（RTO/RPO）的達成率，確保系統在發生異常時具備復原能力與穩定性。 • 2025 年無發生侵犯客戶隱私之情事，亦無因遺失客戶資料造成投訴事件發生。
--------	--

• 資訊安全風險管理架構

為維護整體資訊安全、強化各項資訊資產之安全管理，台灣東洋由資訊部設置 1 名資訊主管（擔任資安專責主管）、1 名專責資安人員及數名專業資訊人員，負責訂定內部資安政策、規劃暨執行資安作業與政策推動，並定期向董事會報告公司資安治理概況。另由稽核室做為資訊安全監理的查核單位，負責查核內部資安執行狀況。若有缺失，旋即要求受查單位提出改善計畫與作為，且定期追蹤成效，以降低內部資安風險。

• 資訊安全風險評鑑與管理

台灣東洋透過評鑑風險的權責、方法及步驟，鑑別各項風險並實施適當之管控措施，以降低資訊安全事件之威脅，特訂定《風險評鑑與處理管理程序》維護資訊安全管理之範圍內各項資訊資產及網路安全；TTY 每一年須執行至少一次系統風險評估作業，以期提早發現缺失並執行相應的處理措施，同時製作年度資安報告呈報董事會審查。

• 執行內部資安稽核

為強化機密資料作業管理，台灣東洋定期由稽核室執行內部資訊安全稽核：

- 有關資訊作業管控的日常查核
- 每年依照《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》執行資通安全作業項目年度查核

風險管理

• 資訊安全防護管理措施

全球企業不斷遭受駭客以不同的入侵手法攻擊，尤其應用 AI 技術作智慧化的攻擊手段，讓企業不得引進具相對性的防範方法與工具，台灣東洋資安防護策略也應予以調整，以因應此發展趨勢，我們將從以下幾大重點方向進行整體的規劃，其執行的說明如下：

外部連線存取	為了避免人員因使用 VPN 服務而造成帳號密碼外洩，導致駭客入侵的威脅，在人員的識別及認證部份，已啟用多因素認證因子機制來加以強化以提高連線存取安全性。
專業資安檢測	為了降低系統漏洞攻擊風險，除了保持主機系統更新至最新版本外，公司亦定期針對重要主機進行弱點掃描檢測，並依檢測結果執行相關弱點修復，以降低駭客透過弱點入侵系統之風險，另外亦尋求外部資安公司協助進行企業曝險檢測，藉以衡量出公司資安防護與相同產業的評分，有效作為改善方向。
落實預防演練	每年定期執行本地、異地備援還原演練，針對重要主機系統環境與資料建立自動備份和備援機制，確保人員於災害發生能順利恢復系統運作。
人員資安意識	執行社交工程演練來提升同仁在接獲來路不明信件時正確的處置方法，整體開啟信件率為 42%，連結及附件開啟率為 5.10%，針對不合格的同仁進行線上資安訓練課程與課後測驗，未來也針對開啟率之現象，規劃加強宣導與訓練，以期逐步降低同仁對可疑信件的初步接觸風險。 本公司每年定期辦理資安教育訓練；2025 年度共 517 人參加，學員必須達到測驗分數 80 分以上，且閱讀時間不少於 21 分鐘才算合格，2025 年資訊安全課程合格率为 100%，透過量化評量確保同仁具備識別資安威脅之能力。

除了上述資安管理重點方向外，台灣東洋亦參考國際資安標準 ISO 27001 之管理精神，將風險評估與演練納入年度常態維運流程，達成營運中斷風險最小化與持續品質改善。

風險管理

智財管理

為確保公司智慧財產權得以妥善保護、避免或降低產品上市侵害他人智慧財產權的風險，甚至是進一步擴及至增加公司無形資產價值，台灣東洋導入《台灣智慧財產管理規範》（TIPS）以改善智財機密管理制度、降低產品上市風險。同時以持續改善並加強風險控管應變能力為目標，每年舉辦內部智慧財產稽核，並因應各事業單位產品開發策略，針對主力開發產品進行目標市場專利侵權風險管控。在研發管理部分，明定新產品或新技術開發專案進行前先實施「專利前案檢索」，既可降低侵權風險，亦可避免資源浪費。

- **2016 年：**全公司導入並通過 TIPS 2007 年版基礎驗證。
- **2018 年：**通過 TIPS 外部驗證單位稽查，順利取得 TIPS 2016 版 A 級驗證證書。
- **2020 年：**
 - 為維持 TIPS 驗證有效性，再次申請驗證後通過，維持 TIPS 2016 新版 A 級驗證證書。
 - 啟動營業秘密管理制度導入專案，建置相關制度文件，確保營業秘密得以維持其機密性、完整性、可用性。
- **2022 年：**
 - 8 月完成建置專業文管系統，系統化管理營業秘密，減少人工作業，降低作業疏失及洩密風險，提升管理安全性。
 - TIPS 外稽驗證標的增加營業秘密，並順利通過驗證。
- **2024 年：**維持 TIPS 內稽制度，確定智慧財產有效管理。
- **2025 年：**經長期推動智慧財產管理制度，相關作業已內化於日常營運流程，並依既定內控制度針對智慧財產進行內部稽核，同時於公司年報及官方網站進行公開揭露，以維持資訊透明度並展現公司對智慧財產管理的重視。





05

環境

- 環境共生
 - 管理方針
 - 環境目標

- 氣候變遷因應
 - TCFD 四大核心架構
 - 氣候情境分析
 - 氣候相關風險與機會對財務的影響

- 能源管理
 - 能源消耗統計
 - 節電措施成效
 - 溫室氣體排放統計
- 空氣污染防制

- 水資源管理
 - 改善用水策略
 - 水資源消耗統計
- 廢棄物管理
- 毒化物管理

關鍵績效

- ※ 六堵廠與中壢廠能源密集度 13.3 百萬焦耳／營業額仟元，為近五年最低
- ※ 六堵廠與中壢廠透過 11 項節電措施節電 **323,603.81** 度、
減排 **159.86 tonCO₂e**
- ※ 六堵廠與中壢廠放流水所含 COD、SS 值皆遠低於當地法規納管標準
- ※ 六堵廠與中壢廠排放之空氣污染物濃度含量皆符合標準且優於法令規定
- ※ 中壢廠、六堵廠查核廢棄物清運廠商每週及每月勾稽達成率 **100%**

環境共生

管理方針

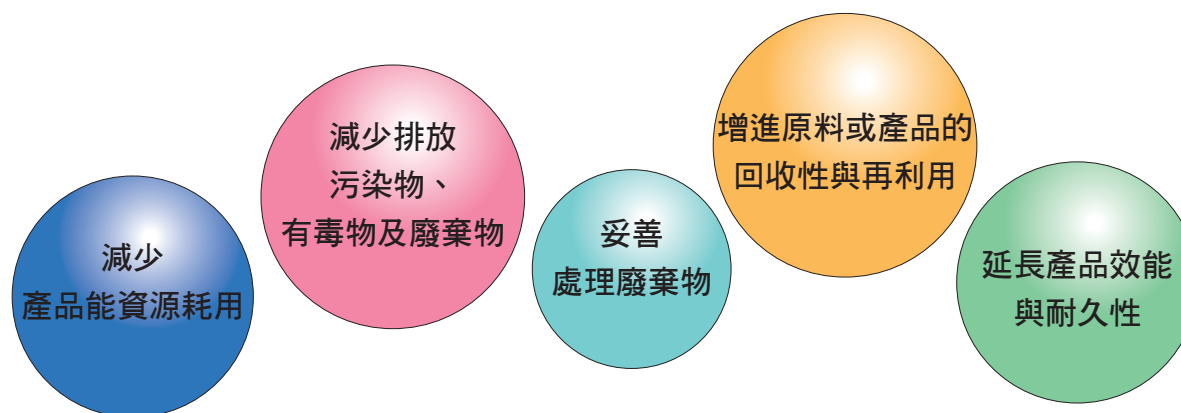
台灣東洋作為提升人類生命品質的製藥產業，意識到人類的健康十分倚賴良好的環境，包括潔淨的空氣、水和廢棄物的妥善處理。故 TTY 以「所有營運活動優先考慮環境可持續性」為環境保護管理方針，所有供應商皆被要求遵守 TTY 供應商管理政策，並持續優化製程、節約資源，以降低氣候變遷風險衝擊。

溫室氣體是造成全球暖化及氣候變遷的主因，台灣東洋已於 2022 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體查驗標準，每年持續依據此標準盤查組織的溫室氣體排放量，並據此做為我們後續的管理方針與各項節能減碳措施之依循規範、以提高各營運據點能源效率。

環境目標

TTY 致力遵循環境相關法規與國際準則，並積極保護自然環境、降低因製程造成的生態衝擊，並致力於各據點的營運活動和內部管理，以實現環境永續的目標。公司正在評估成立專責的環境管理部門或指派專人負責，制定、推動和維護相關的環境管理制度和具體行動計劃。這包括提高水資源利用效率，適當處理和回收利用水資源，注意氣候變遷對營運活動的影響，推動節能減碳和溫室氣體減排策略等。此外，公司還定期舉辦環境教育課程，向全體員工宣導循環經濟和永續生活的理念，持續努力實現以下五大環境目標，塑造友善環境的企業形象。

▼台灣東洋五大環境目標



氣候變遷因應

因應全球暖化、極端氣候、環保節能、安全衛生及保育意識高漲，台灣東洋對於氣候變遷可能帶來的風險及機會皆參考已完成鑑別，並依鑑別結果規劃具體因應策略，參考氣候相關財務揭露小組（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）所擬定的氣候相關財務揭露建議報導相關內容。

未來台灣東洋可能面臨的重大衝擊包括：能源、環境、安全、衛生議題及相關政策法規所形成的外部制約條件，在低碳能源、低碳電力及碳足跡等議題上，將成為公司營運亟需關注的重要項目。針對上述重大衝擊，台灣東洋除了在組織上進行調整並研擬集團的因應策略之外，也加強與國內外同業、綠能產業、供應商及學研界的策略合作，期能降低營運風險並營造更有利的經營條件。

台灣東洋未來除配合國家政策及溫室氣體減量推動方案外，更主動採取相關行動加以因應，如：成立節能減碳小組，加強節能減碳工作之規劃推展；評估改採低碳、高效能或汰換低效率設備等，降低營運過程對環境產生的各種污染。

TCFD 四大核心架構

▼氣候相關財務揭露核心架構

治理 Governance	策略 Strategy	風險管理 Risk Management	指標和目標 Metrics and Targets
董事會為氣候變遷最高指導及監督單位，負責決策、評估、監督氣候相關議題及事項。氣候變遷相關風險則由各單位負責管理其營運範疇內之項目，並依《氣候治理重大準則》，每年向審計委員會及董事會報告公司為因應氣候變遷所擬定目標之執行進度。此外，為提升治理階層之氣候變遷意識，辦理因應氣候變遷相關之教育訓練。	台灣東洋致力於實現低碳排的綠色環保製程及推動綠色供應鏈，期望可以帶動生技製藥產業的環境意識轉型，達成有效減少溫室氣體排放之目標。	由各單位分別鑑別與其營運業務有關之氣候變遷相關風險與機會，並建立重大風險／機會之管理方案，以進行進度與成效追蹤、促進環境具體目標達成。	● 短期目標 ◦ 2025 年依 2024 年擬訂的積極節電與減碳計畫執行耗能設備改善措施，較 2024 年節電 2%。 ◦ 持續導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查驗標準，完成盤查及通過驗證。 ◦ 2025 年持續針對氣候變遷可能帶來的風險做好風險管理及因應對策，並執行新年度之風險辨識及評估作業 ● 中期目標 ◦ 逐年提高減少碳排放之目標值。 ● 長期目標 ◦ 以 2022 年為基準年，2030 年溫室氣體排放密集度減少至 1.85。

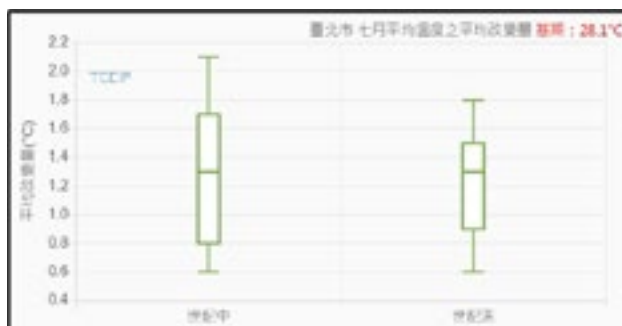
氣候變遷因應

氣候情境分析

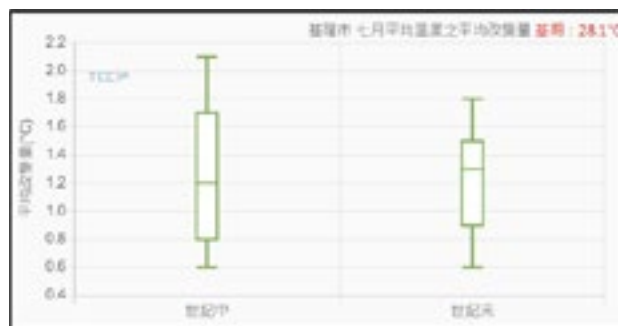
1. 本情境模擬參考 IPCC 氣候變遷第五次評估報告中提出的 RCP (Representative Concentration Pathways) 氣候情境，並採用 RCP 2.6 情境，升溫幅度約為 2°C，以符合金管會 TCFD 框架揭露要求。
2. 本氣候情境之地理邊界定為台灣地區之據點，包含總公司、中壢廠、六堵廠、內湖廠、製劑研發中心。
3. 本氣候情境之基期時段為 1976 ~ 2005 年，推估時段設定為 21 世紀中。
4. 本氣候情境模擬採用之指標為：
 - a. 氣溫：最高月均溫 (TG-mon)、極端暖晝日數 (TX90p)
 - b. 降雨指標年最大日降雨量 (RX1DAY)、豪雨日 (R200)
 - c. 海平面上升預估情境設定為上升 2°C 時，台灣海平面約上升 0.5 公尺。
5. 參考資料來源：臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台、國家災害防救科技中心、Coastal Risk Screening Tool: Ice Sheet Contributions to Sea Level Rise。

最高月均溫 (均為七月)

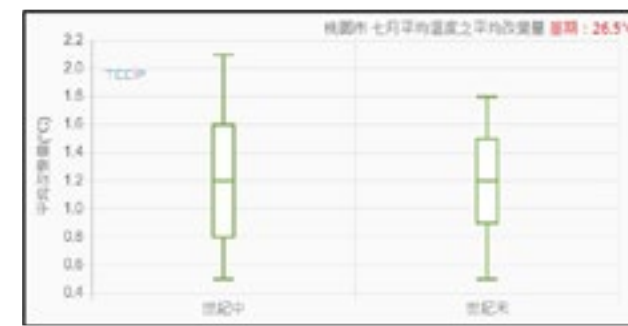
台北



基隆



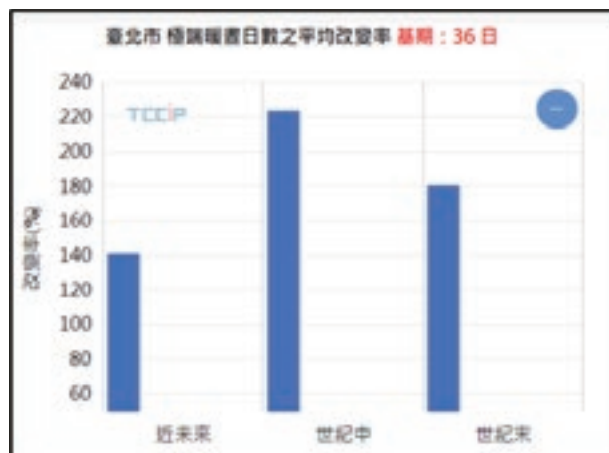
桃園



氣候變遷因應

極端暖晝日數

台北



基隆

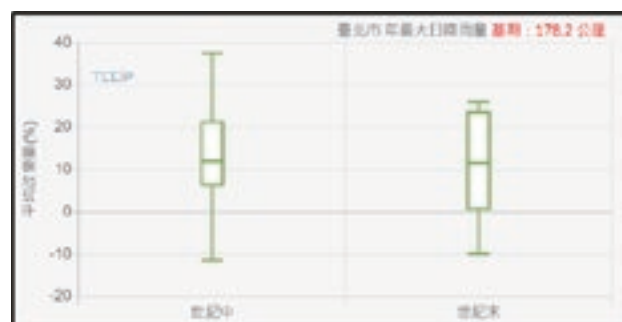


桃園

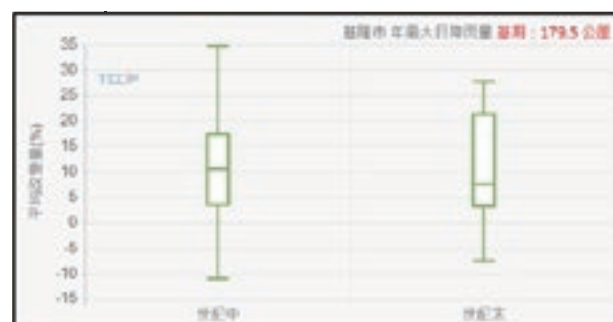


年最大日降雨量

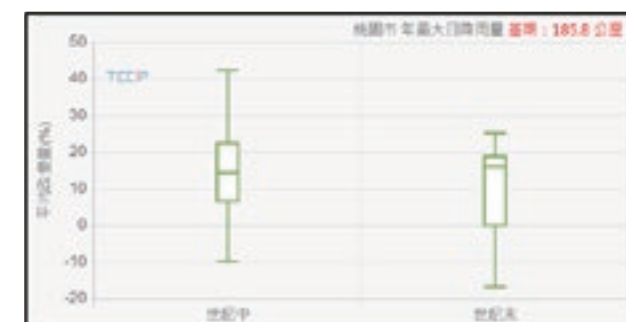
台北



基隆



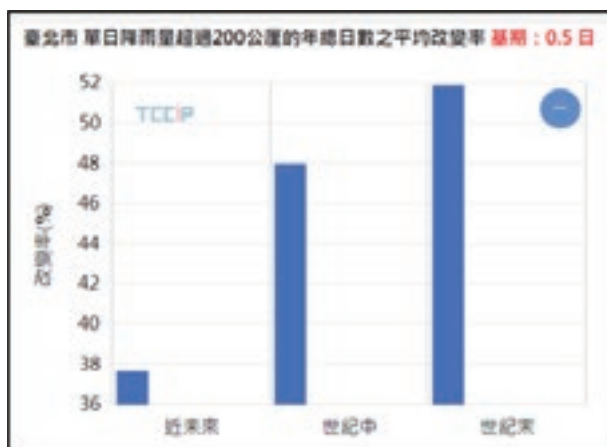
桃園



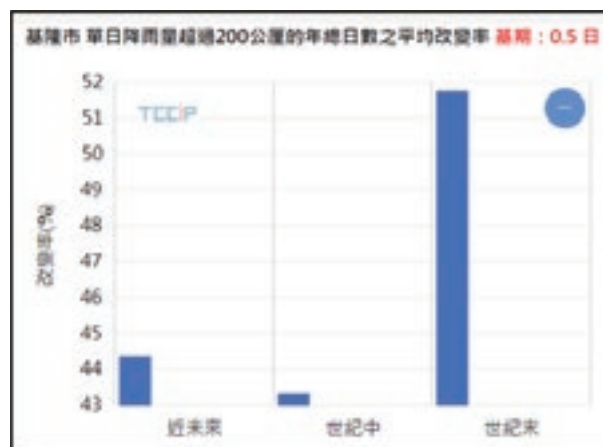
氣候變遷因應

每年降雨超過 200mm 的日數（豪雨日）

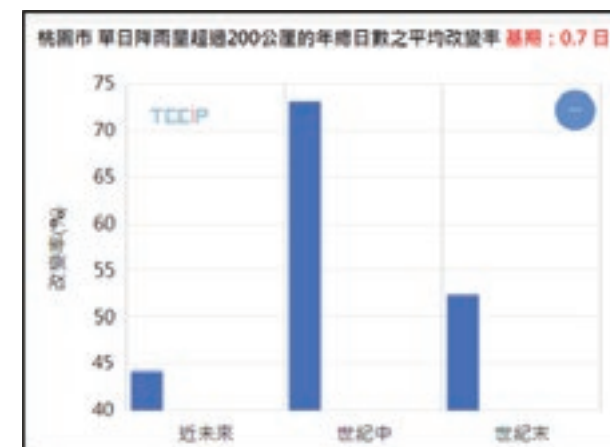
台北



基隆



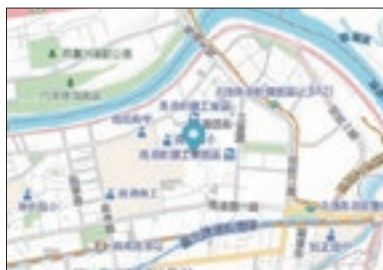
桃園



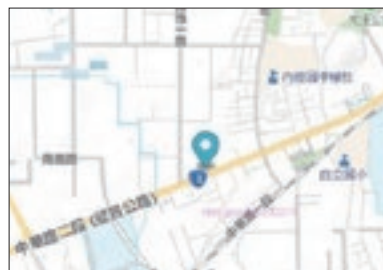
氣候變遷因應

24 小時降雨超過 200mm 淹水潛勢

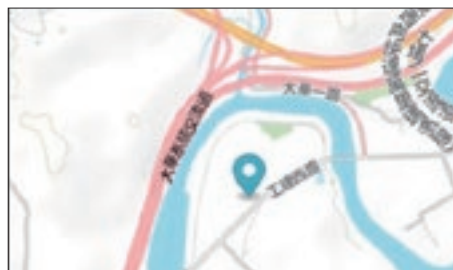
總公司



中壢廠



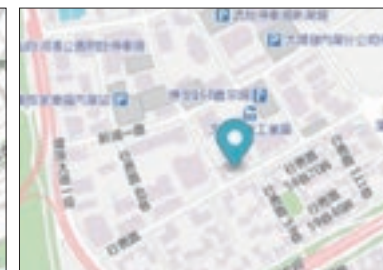
六堵廠



製劑研發中心



內湖廠



海平面上升淹水及土地流失潛勢

總公司



中壢廠



六堵廠



製劑研發中心



內湖廠



氣候變遷因應

氣候相關風險與機會對財務的影響

▼台灣東洋 2025 年氣候變遷相關風險辨識及因應措施

轉型風險	風險類別	風險衝擊	因應措施及潛在財務影響
	政策及法律	溫管法規日趨嚴格，若未來啟動溫室氣體排放總量管制，額外的碳價將增加公司營運成本。 或因應能源轉型造成發電成本提高，亦會衍生額外營運支出。	TTY 為提高能源效率，將持續落實節能減排計畫並增設節能設施。另亦持續改善製程，透過源頭控制減量、末端防制設備強化，降低環境衝擊影響。 隨著台灣能源政策推動能源轉型，提高再生能源占比並逐步以燃氣取代燃煤，整體發電成本存在結構性上行壓力。未來若電價逐步反映發電成本、燃料價格波動及相關政策調整，可能導致外購電力成本增加，進而影響公司營運支出。 在情境分析假設下，若未來電價於中長期內出現累計 10% - 30% 的調升幅度，以近兩年年均外購電力約 1,485 萬度 估算，年度電費支出可能增加約 400 萬元至 1,200 萬元，實際影響將視政策調整節奏與公司節能成效而定。
	技術風險	經濟體系逐漸轉向支持低碳、高效能之技術改良與創新，將影響公司競爭力，可能因應客戶要求之時程及深度而增加採購、生產與配銷成本。	綜合評估氣候變遷相關政策對企業之衝擊，進行短、中期的運作規劃，使整體產品製程消耗之碳排放量降低，逐步推動綠色轉型。 1. 2025 年持續於工廠的節能措施上，汰換效能差空壓機為變頻空壓機、優化製程降低作業時間、汰換傳統燈具為 LED 燈具、汰換冷卻水塔設備、冷卻水塔水質管控等 11 項節能措施等節能措施，支出約 1,128.9 萬元。 2. 2026 年台灣東洋持續於工廠的節能措施，計畫執行空調冷卻、水塔散熱材更新、持續燈具置換為 LED 燈具、走廊燈及路燈改成太陽能燈具及調整空調冰水泵變頻流量等 12 項節能措施，預估 2026 年度資產設備支出約 214.6 萬元。
	市場風險	因氣候變遷風險及碳排放管制要求，市場逐漸產生新商業模式和適應需求，要求企業建構碳資產管理能力。台灣東洋為避免因原料不穩定而造成供應鏈斷鏈風險，故庫存成本提高。	台灣東洋為提升承擔氣候變遷風險的能力，透過建立相關環境保護機制及碳排放管制措施，為組織創造新的營收機會並拓展市場。同時，若安全庫存量提升，將造成公司庫存成本增加，以 TTY 2025 年存貨約 12 億 5,300 萬元估算，每增加 1% 存貨量，將增加 1,253 萬元之存貨成本。

氣候變遷因應

	風險類別	風險衝擊	因應措施及潛在財務影響
轉型風險	名譽風險	氣候變遷可能影響客戶或社群，評斷公司是否致力於低碳轉型之形象有密切相關。若造成高碳排或高污染，恐使公司失去投標資格、損失訂單、造成營收下降，甚或影響客戶及社會對公司的觀感。	TTY 為研發更加友善環境的優質產品或服務，除向內持續提升廢水及廢棄物回收再利用率、向外辦理環境永續宣導活動，由內而外打造綠色企業文化。另亦評估投入綠能及低碳物流之發展，以降低自身產品及組織的碳足跡，貼合市場需求以提升產業競爭力。
	立即性風險	氣候變遷可能導致颱風、洪水、旱災等極端氣候事件，造成 TTY 資產損害或供應鏈中斷等立即性的財務衝擊。	加強水資源管理，確保廠房設備安全，使營運持續不中斷。台灣東洋為因應旱災發生，已完成供水商名冊建立，但需支付較高之成本，以 2025 年約使用 133,938 度核算，若因缺水而另向供水商購水，六堵工廠每天約增加 16 萬元之購水成本（8 車次 25 噸水車），中壢工廠每天約增加 8 萬元之購水成本（4 車次 25 噸水車）。 針對日常水資源管理的措施另見： 水資源管理 章節。 另因颱風洪水等因素導致原物料無法正常運輸，成品無法出貨，將影響營業收入，為防止此狀況，經評估異地倉庫之租用，將增加租金成本約 2,000 萬。
實體風險	長期性風險	全球平均氣溫持續上升，水、電、燃料等能、資源逐漸匱乏，可能導致廠區營運中斷，造成營運成本增加，或因交期延誤而導致違約金的產生。	評估區域能、資源使用情形，並依實際情形安排错峰生產，於該區域非用電尖峰進行生產作業，以及擬訂營運持續計畫，除積極開發新供應商之外，亦已設置緊急發電機及建立供水商名冊，以確保原料或能資源來源穩定，提升台灣東洋災害應變及調適能力。

氣候變遷因應

▼台灣東洋 2025 年氣候變遷相關機會及因應措施

機會類別	機會說明	因應措施及潛在財務影響
資源使用效率	提高能資源使用效率，除可降低公司中長期營運成本，亦可達成減碳目的。	評估建置或更換低能耗的設備，設定用電與用水等各項減量目標，提高資源使用效率，2025 年資產設備汰舊換新預估支出 1,128.9 萬，預估每年可減少約 107 萬元之營運成本；2026 年度資產設備汰舊換新預估支出 214.6 萬元，預估每年可減少約 63.5 萬元之營運成本。
韌性	提升氣候變遷之調適能力，以確實管理氣候變遷相關風險，並掌握機會。	由各單位分別鑑別與其營運業務有關之氣候變遷相關風險與機會，並擬定氣候變遷風險管理策略，財務處規劃建立公司「氣候治理」重大準則，以進行進度與成效追蹤、強化公司風險應變能力。

▼氣候相關風險與機會矩陣圖

衝擊程度	高			②③⑥②
	中		④⑤	①①
	低			
		不太可能（低）	或許可能（中）	非常可能（高）
發生機率				

▼氣候相關風險與機會清單

氣候風險項目	氣候機會項目
①再生能源及減碳相關法規要求 ②低碳營運之轉型成本 ③營運成本提升 ④颱風 ⑤極端氣候 ⑥提升企業韌性相關成本	①提高能源使用效率 ②提高資源使用效率

氣候變遷因應

▼台灣東洋氣候相關風險之財務影響

氣候風險	發生機率	衝擊程度	風險說明	因應策略及財務影響	負責部門
①再生能源及減碳相關法規要求	高	中	因應法規要求執行溫室氣體查證作業，增加營運成本	每年執行溫室氣體排放量之盤查及第三方查證作業，費用約 38 萬元。 目前東洋未受法規強制列管節電量或再生能源比例，暫無違規造成的罰鍰風險。	六堵廠工務、中壢廠工務
②低碳營運之轉型成本	高	高	因應政府減碳淨零法規實施轉型作為，造成成本增加	六堵、中壢工廠近 5 年來進行的節能措施，已投資金額 30,928,160 元。 中壢廠建置太陽能費用評估約 890 萬元（評估設置 146KW，1KW 費用 60,700 元，總費用約 8,862,200 元）；六堵廠建置太陽能費用評估約 1,905 萬元（評估設置 313.92KW，1KW 費用 60,700 元，總費用 19,054,944 元）	六堵廠工務、中壢廠工務
③營運成本提升	高	高	以天然氣取代重油	六堵、中壢廠更換燃油鍋爐，將重油改為天然氣。 中壢廠更換鍋爐成本 5,225,187 元（每年可節省電量 78,840 度、節費 236,520 元）；六堵廠更換鍋爐成本 6,980,000 元（每年可節省電量 65,185 度、節費 195,555 元）	六堵廠工務、中壢廠工務
④颱風、 ⑤大雪、 水災等極端氣候	中	中	員工無法出勤損失人力、日營收損失、機具設備損失	如遇颱風天災造成停電、停水，並進而導致一日停止生產情形工料損失、人力損失、停水成本分別估算如下： 1. 工料損失：針劑、口服及代工等工料成本，中壢廠約損失 500 萬元、六堵廠約損失 783 萬元。 2. 人力損失：一日工資需花費約 124.5 萬元。（517 人，月薪總計 37,360,868 元 ÷ 30 日 = 1,245,362 元/日） 3. 停水成本：如遇停水需維持生產，預估將增加儲水配置成本約 3 萬元、每日購水費用中壢廠約 8 萬元、六堵廠約 16 萬元。	人力資源處、生產規劃處
			極端氣候因素造成進口之原物料交期延遲	2025 年 8 月 UFUR API 廠因颱風影響船期，延誤 5 天。	採購處

氣候變遷因應

▼台灣東洋氣候相關風險之財務影響

氣候風險	發生機率	衝擊程度	風險說明	因應策略及財務影響	負責部門
⑥提升企業韌性相關成本	高	高	為確保營運持續，相關保險支出費用增加	營業中斷險等氣候災害保險支出調漲，三廠保費將逾 173.5 萬元，約較前一年增加 27.5 萬元，漲幅 18.9 %。 中壢廠、六堵廠、內湖廠 2026 年保額分別為 2,074,410,842 元、413,551,346 元、56,921,421 元；三廠保費分別為 1,522,618 元、205,949 元、7,343 元。	管理處
			為確保營運持續，建置發電機或不斷電系統	1. 中壢廠、六堵廠每年發電機保養費用分別為 5.1 萬元、11 萬元。 2. 中壢廠、六堵廠發電機運轉一日所需柴油費用分別約為 58,500 元、13,500 元（以每公升 30 元計算）	六堵廠工務、中壢廠工務

▼台灣東洋氣候相關機會之財務影響

氣候風險	發生機率	衝擊程度	機會說明	因應策略及財務影響	負責部門
①提高能源使用效率	高	中	實施節能	六堵、中壢工廠近 5 年來進行的節能措施，已投資金額 30,928,160 元，節省電量 1,429,597 度，節省用電費用 4,816,915 元。	六堵廠工務 中壢廠工務
②提高資源使用效率	高	高	減少耗水量	中壢廠將 RO 廢水轉換成生活用水及冷卻水塔使用，以 RO 回收每小時 2T、每度水 12 元計算，每日可回收 48T，每年可節省水費約 210,240 元。 六堵廠將 RO 廢水轉換成設備冷卻用水，提供水封式真空泵浦補給用，以 RO 回收每小時 0.75T、每度水 12 元計算，每日可回收 18T，每年可節省水費約 78,840 元。	六堵廠工務 中壢廠工務
			紙張、廢棄物回收再利用	工廠因資源回收費用平均每月可得 517 元，每年約可增加約 6,204 元收益。	六堵廠工務 中壢廠工務
			ERP 導入	ERP 已導入條碼及行動裝置作業，生產及庫存管理相關之領用與調撥流程以系統複核為主，逐步減少紙本作業，持續優化資源使用效率。	資訊處

能源管理

台灣東洋為國內生技製藥公司領導廠商，為達成「永續發展」和「負責任使用資源」的承諾，在 2023 年完成擬訂積極的節電與減碳計畫，每年 10 月提出次年短中長期執行目標規劃，且設下「較前一年節電 2%」的具體節電目標，並依計畫執行耗能設備改善措施，每年達成率 100%。未來，台灣東洋將持續評估採購或增設綠能及節能設施、建立綠色供應商管理制度，並加入氣候倡議組織或聯盟，期許 TTY 能以節能減碳、尋找可替代能源等實際行動，落實能源管理及公司環境保護管理政策。

能源消耗統計

2025 年六堵廠外購電力 9,483,634 度、天然氣耗用 641,144 m_3 ；中壢廠外購電力 5,160,200 度、天然氣耗用 173,128 m_3 ；製劑研發中心外購電力 991,993 度；總公司外購電力 548,051 度。總能源消耗共 85,530,306 百萬焦耳，總體能源使用較前一年增長 2.39%，主要原因為生產批數增加；能源密集度則從 14.2 降低至 13.3，下降幅度約 6.34%。

能源管理

▼台灣東洋近五年能源耗用情形（單位：百萬焦耳）

廠別	能源類型	2021	2022	2023	2024	2025
六堵廠	天然氣	10,920,001	13,090,459	15,311,685	19,530,737	21,470,630
	外購電力	29,877,120	32,302,800	36,964,800	34,786,080	34,141,082
中壢廠	天然氣	5,548,225	5,980,756	6,003,695	4,853,550	5,797,710
	外購電力	20,145,600	19,590,480	19,859,400	18,683,280	18,576,720
製劑研發中心	天然氣	-	-	-	-	-
	外購電力	4,387,964	4,195,638	3,856,475	3,612,244	3,571,178
總公司	天然氣	-	-	-	-	-
	外購電力	1,810,958	2,187,702	1,180,894	2,066,591	1,972,986
天然氣		16,468,226	19,071,215	21,315,380	24,384,287	27,268,340
外購電力		56,221,642	58,276,620	61,861,569	59,148,195	58,261,966
合計		72,689,868	77,347,835	83,176,949	83,532,482	85,530,306

註：

1. 天然氣鍋爐燃燒產生的能源消耗
計算公式：
天然氣 1 m₃ = 8000 kcal
= 33,488,000 Joule
2. 外購電力計算公式：外購電力
1 kWh = 3,600,000 Joule
3. 為完整揭露台灣東洋之能源消耗數據，本年度增加揭露「製劑研發中心」及「總公司」2 處營運據點，同步修改 2021-2024 之能源資訊。

▼台灣東洋近五年能源密集度

年度	2021	2022	2023	2024	2025
能源耗用（單位：百萬焦耳）	72,689,868	77,347,835	83,176,949	83,532,482	85,530,306
營業收入（單位：營業額仟元）	4,535,610	5,061,606	5,505,542	5,893,847	6,452,948
能源密集度 （單位：百萬焦耳／營業額仟元）	16.0	15.3	15.1	14.2	13.3

註：

1. 能源耗用統計範疇為六堵廠、中壢廠、內湖研發中心及總公司。
2. 營業收入為集團合併營收。
3. 為完整揭露台灣東洋之能源數據，本年度增加揭露「製劑研發中心」及「總公司」2 處營運據點，同步修改 2021-2024 之能源資訊。

能源管理

節電措施成效

2025 年，台灣東洋六堵廠與中壢廠 2 大重要製造據點，透過 11 項節電措施總計節省約 323,603.81 度電、減排 159.86 tonCO₂e。未來亦持續規劃及執行節電專案，展現節能成效並促進減碳效果。

▼ 2025 年台灣東洋 2 大製造據點節電措施及其執行績效)

製造據點	六堵廠	中壢廠
節電規劃	★六堵廠共執行 7 項節電措施 ★ 2025 年節電措施預估成效 • 年度節省 195,507.68 度電 • 減少能源消耗 703,827.66 百萬焦耳 (MJ) • 減少 96.58 tonCO₂e 溫室氣體排放	★中壢廠共執行 4 項節電措施 ★ 2025 年節電措施預估成效 • 年度節省 128,096.13 度電 • 減少能源消耗 461,146.06 百萬焦耳 • 減少 63.28 tonCO₂e 溫室氣體排放
節電措施	1. 新增 50HP 雙段變頻空壓機汰換 30HP 空壓機 • 節電 19,052.90 度／年 2. 針劑製程優化減少凍乾系統乾燥時間 • 節電：12,042.80 度／年 3. C 棟 1、2 樓無塵室燈具汰換為 LED 燈 • 節電：34,380.13 度／年 4. C 棟 3 樓無塵室燈具汰換為 LED 燈 • 節電：5,610 度／年 5. B 棟 1 樓照明汰換為 LED 燈具 • 節電：6,094.76 度／年 6. 汰換 B 棟 1400RT 冷卻水塔 • 節電：29,020.40 度／年 7. 針劑製程優化減少凍乾系統乾燥時間 (5.6 天優化為 3.8 天) • 節電：89,306.70 度／年	1. 定頻式空壓機改變頻式空壓機 • 節電：81,705.25 度／年 2. 變頻式空壓機機頭磨損更新 • 節電：43,467.19 度／年 3. B 廠一般區 T8 燈具改 LED • 節電：1,159.25 度／年 4. B 廠 100T 冷卻水塔水質管控 • 節電：1,764.43 度／年

註：1. 計算公式：外購電力 1 kWh = 3,600,000 Joule

2. 2025 年度結算數據時因電力排碳係數尚未公告，故依能源局 2025 年公告之 2024 年電力排碳係數 0.474 kgCO₂e / 度計算。

3. 年度節電率 = (節電措施成效度數) / (節電措施成效度數 + 全年用電度數)

能源管理

溫室氣體排放統計

台灣東洋從 2022 年開始制定全面完整的盤查計畫，盤查邊界包含總公司、六堵廠、中壢廠、內湖製劑研發中心，依 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準進行統計，並於盤查年度次年透過第三方機構查證取得證書。

2025 年總排放量 12,441.2566 tonCO₂e，每百萬元營收之溫室氣體排放密集度為 1.93，較 2024 年的排放量與密集度皆有下降，期許未來持續增加節能減碳績效。

▼台灣東洋 2022 ～ 2025 年溫室氣體排放情形（單位：tonCO₂e）

排放類型／年度	2022	2023	2024	2025
範疇一	1,535.3169	1,700.2181	1,910.2571	2,059.2639
範疇二	8,232.4903	8,488.8048	8,116.4468	7,671.1591
範疇一 + 範疇二 合計	9,767.8072	10,189.0229	10,026.7039	9,730.4230
範疇三（類別 3,4,5）	3,041.9354	2,549.5243	2,512.6352	2,710.8336
合計	12,809.7426	12,738.5472	12,539.339	12,441.2566
集團合併營業收入 （單位：營業額百萬元）	5,061.606	5,505.542	5,893.847	6,452.948
溫室氣體排放密集度 （單位：tonCO ₂ e／營業額百萬元）	2.53	2.31	2.13	1.93

註：

- 組織邊界設定方法為「營運控制權法」，盤查基準年設為 2022 年，邊界設定包含總公司、六堵廠、中壢廠、內湖製劑研發中心，盤查範圍包含範疇一、二、三（類別 3,4,5），溫室氣體排放數據經第三方機構查證，於次年第二季通過查證及取得查證聲明書。
- 範疇一排放源主要以天然氣鍋爐為主，燃燒天然氣所產生的溫室氣體氣體種類包含 CO₂、CH₄、N₂O，皆已納入計算。
- 範疇二排放源主要以外購電力為主，因執行查證時該年度電力排碳係數尚未公布，統一採能源局公告之前一年度電力排碳係數計算，2022 年以 2021 年係數 0.509 kgCO₂e／度；2023 年以 2022 年係數 0.495 kgCO₂e／度；2024 年以 2023 年係數 0.494 kgCO₂e／度計算；2025 年以 2024 年係數 0.474 kgCO₂e／度計算。

空氣污染防治

台灣東洋力求空氣污染減量，六堵廠及中壢廠兩大製造據點採用源頭分類、多段有效處理技術，以降低因營運製程而造成的空氣污染，並持續提升末端防制設備的處理效能、每年定期實施空氣污染物排放檢測、落實預防保養及訓練操作。2025 年，台灣東洋六堵廠及中壢廠兩大製造據點共排放粒狀污染物（PM）28,874 kg；二氧化硫（SO₂）194,578 kg；氮氧化物（NO_x）1,490.76 kg；本公司所排放之空氣污染物濃度含量皆符合《固定污染源空氣污染物排放標準》，且污染物含量優於法令規定。2025 年重大氣體排放總量因製程調整，鍋爐由每年運作 250 日，一天 8 小時，延長為每年運作 365 日，一天 24 小時，致總量大幅增加。

▼ 2023 ～ 2025 年台灣東洋重大氣體排放量

年度	廠區	粒狀污染物 PM	二氧化硫 SO ₂	氮氧化物 NO _x
2023 年	六堵廠排放總量（單位：kg）	3,520	6.09	250.08
	中壢廠排放總量（單位：kg）	2,222	4.15	60.00
	合計	5,742	10.24	310.08
2024 年	六堵廠排放總量（單位：kg）	91,905	7.969	350.28
	中壢廠排放總量（單位：kg）	166.3	4.68	90
	合計	258,205	12.649	440.280
2025 年	六堵廠排放總量（單位：kg）	18,503	189.108	1,050.48
	中壢廠排放總量（單位：kg）	10,371	5.47	150
	合計	28,874	194,578	1,490.76

註：排放量數據計算採取工廠自行委託第三方查驗機構報告之數據，以每小時排放量 × 每日鍋爐運作時數 × 每年工作日數。

空氣污染防治

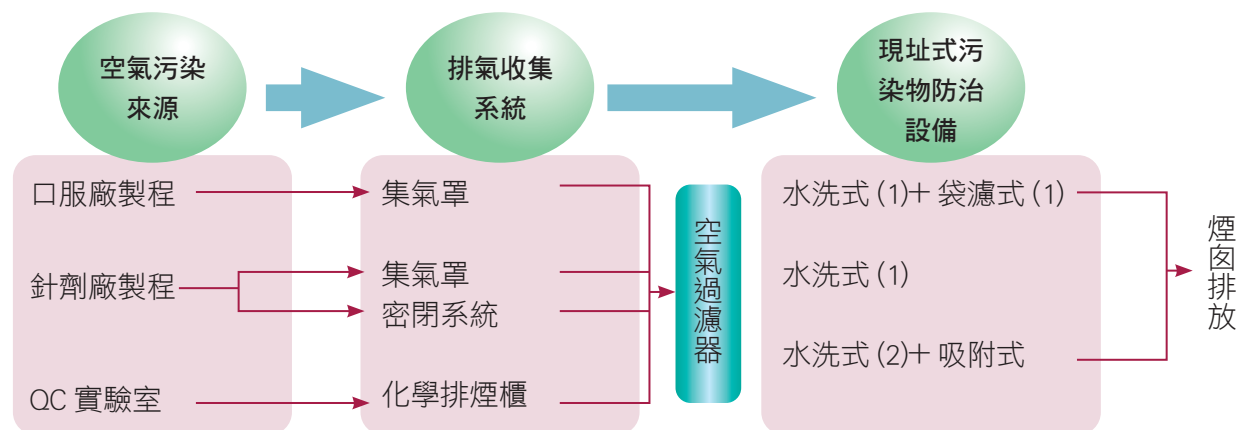
▼ 2025 年台灣東洋固定污染源檢測結果報告

	粒狀污染物 PM	二氧化硫 SO ₂	氮氧化物 NO _x
固定污染源空氣污染物排放標準	30 mg/Nm ₃	50 ppm	100 ppm
六堵廠	燃氣鍋爐 (P001)	1 mg/Nm ₃	54 ppm
	燃氣鍋爐 (P002)	2 mg/Nm ₃	63 ppm
	燃氣鍋爐 (P003)	4 mg/Nm ₃	66 ppm
中壢廠	燃氣鍋爐 (P001)	<1 mg/Nm ₃	22 ppm
	燃氣鍋爐 (P002)	<1 mg/Nm ₃	56 ppm

註：六堵廠及中壢廠無排放持久性有機污染物（POP）、揮發性有機化合物（VOC）、有害空氣污染物（HAP）等氣體。

最有效的污染防制即由源頭進行控制，台灣東洋採用「排氣源頭有效減量、末端防制設備強化處理」的防制做法，第一階段在源頭分流部分，依據製程空氣污染物的特性，將不同特性空氣污染物，粉塵、有機溶劑、異味等廢氣，設置高效率現址式空氣處理設備（Local Scrubber），經由水洗式、活性炭吸附式、袋濾集塵式等特殊設備有效處理剩餘製程廢氣，最後再將符合排放標準之廢氣排放至大氣中，以分段式的完善處理，全面提升空氣排放處理效率。

▼ 空氣污染防制處理流程



水資源管理

▼台灣東洋 2025 年重大主題「水資源管理」之管理情形

重大主題	水資源管理
對應 GRI 指標	GRI 303-2 與排水相關衝擊的管理 GRI 303-3 取水量 GRI 303-4 排水量
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、供應商 • (+) 正面影響：水資源的妥適取用及排放，不僅維護周邊流域的生態健康，亦保護當地地質與水文的穩定。 • (-) 負面衝擊：製程營運對水的消耗與廢水排放，可能對區域供水調度與承受水體構成環境負荷。
政策與承諾	台灣東洋承諾透過製程優化與設置廢水前處理設施，確保放流水水質優於法規納管標準，並持續改善用水策略，以降低對水資源的依賴，減緩營運過程對自然水體的衝擊。
目標與標的	長期目標 • 落實水資源循環再利用，改善程序，以降低水資源需求。
責任與資源	• 制定系統化的水資源管理計畫，包括創建循環系統、改善冷卻程序等。
年度行動成果	• 六堵廠放流水所含 COD 值為 72.94 mg/L，較當地法規納管標準 600 mg/L 低 13 倍。 • 六堵廠放流水所含 SS 值為 3.15 mg/L，較當地法規納管標準 600 mg/L 低 205 倍。 • 中壢廠放流水所含 COD 值為 142.59 mg/L，較當地法規納管標準 480 mg/L 低 3 倍。 • 中壢廠放流水所含 SS 值為 13.14 mg/L，較當地法規納管標準 320 mg/L 低 24 倍。

水資源管理

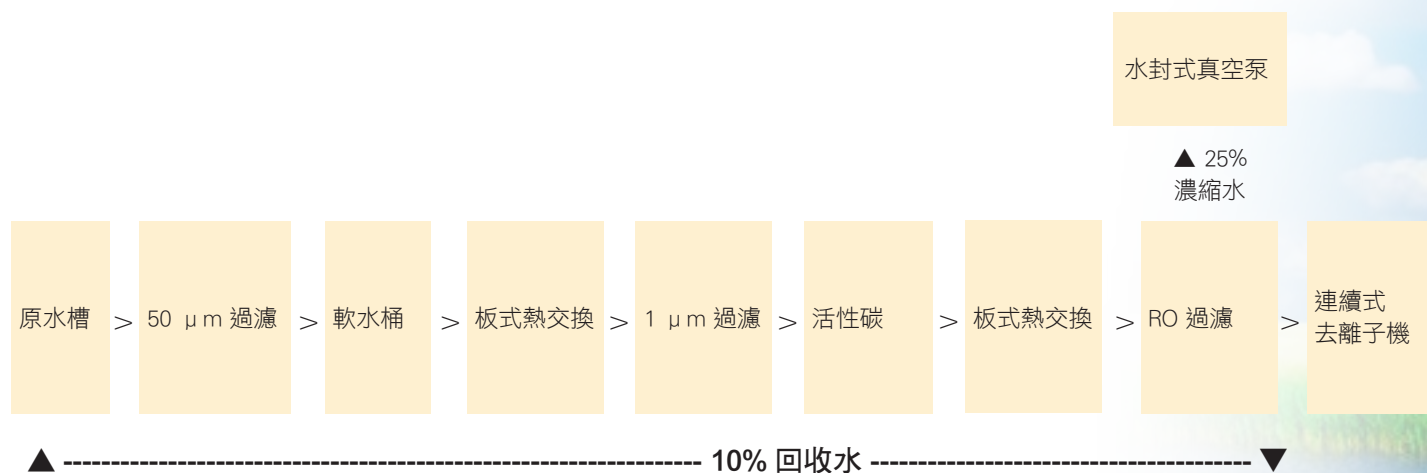
改善用水策略

依據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」資料顯示，台灣全區水資源風險皆屬 Low-Medium（1-2）等級，非屬水資源壓力地區，六堵廠、中壢廠與內湖廠、製劑研發中心等台灣東洋主要營運據點，取水水源皆 100% 來自當地自來水廠，且無使用地下水、無因取水而影響水源之情事，水質排放亦無含高濃度化學物質，且低濃度的廢水經由廠內初級處理後，均排入當地工業區的污水處理廠進行最終處理，符合國家放流水標準後始排入承受水體。

2025 年，台灣東洋六堵廠、中壢廠、製劑研發中心及總公司取水量約 137.616 百萬公升、廢污水排放量約 110.092 百萬公升。2025 年間 TTY 所排放的廢污水無洩漏、溢流等非計畫性排放情事，排放之廢污水皆符合《水污染防治法》、當地政府自治法及工業區污水處理廠的進廠水質標準。TTY 六堵廠與中壢廠等 2 大製造據點所排放廢水的化學需氧量 COD 與懸浮固體 SS，皆遠低於當地法規納管標準，無對水體及生物多樣性造成衝擊。

在水資源管理方面，TTY 透過製程優化提升整體用水效率，將純水製程中產生的部分濃縮水加以回收再利用。例如，六堵廠將 25% RO 濃縮水應用於設備用水，並將 10% 連續式去離子機（EDI）回收水回流至前端系統循環使用；中壢廠則將純水系統的 RO 濃縮水回收用於冷卻水塔及生活用水等用途。在不影響產品品質的前提下，有效降低整體用水需求。

未來，台灣東洋將持續精進製程用水管理，提升回收再利用效率，並對同仁與管理階層強化宣導節約用水的觀念，以提升水資源使用效能。



水資源管理

水資源消耗統計

▼台灣東洋近五年排水量及水質監測結果

廠區	水質	單位	當地納管標準	2021	2022	2023	2024	2025
六堵廠	取水量	百萬公升		91.323	79.936	101.391	101.659	105.754
	排水量	百萬公升		73.058	63.949	81.113	81.327	84.603
	耗水量	百萬公升		18.265	15.987	20.278	20.332	21.151
	COD	mg/L	600	72.94（低 8 倍）	26.28（低 23 倍）	40.24（低 15 倍）	65.81（低 9 倍）	47.14（低 13 倍）
	SS	mg/L	600	3.15（低 190 倍）	6.10（低 98 倍）	7.58（低 79 倍）	9.11（低 66 倍）	2.93（低 205 倍）
中壢廠	取水量	百萬公升		20.086	19.626	19.830	116.242	126.465
	排水量	百萬公升		16.069	15.701	15.864	12.994	21.172
	耗水量	百萬公升		4.017	3.925	3.966	3.248	5.293
	COD	mg/L	480	13.5（低 36 倍）	24.24（低 20 倍）	56.47（低 9 倍）	69.7（低 7 倍）	142.59（低 3 倍）
	SS	mg/L	320	3.55（低 90 倍）	7.40（低 43 倍）	12.38（低 26 倍）	17.00（低 19 倍）	13.14（低 24 倍）
製劑研發中心	取水量	百萬公升		2.248	2.291	1.909	1.960	1.719
	排水量	百萬公升		1.798	1.833	1.527	1.568	1.375
	耗水量	百萬公升		0.450	0.458	0.382	0.392	0.344
總公司	取水量	百萬公升		3.909	3.890	3.756	3.496	3.678
	排水量	百萬公升		3.127	3.112	3.005	2.797	2.942
	耗水量	百萬公升		0.782	0.778	0.751	0.699	0.736
總取水量		百萬公升		117.566	105.743	126.886	123.357	137.616
總排水量		百萬公升		94.052	84.595	101.509	98.686	110.092
總耗水量		百萬公升		23.514	21.148	25.377	24.671	27.524
營業額		仟元		4,535,610	5,061,606	5,505,542	5,893,847	6,452,948
廢污水排放密集度		百萬公升／營業額仟元		0.0000207	0.0000167	0.0000184	0.0000167	0.0000171

註：1.總公司自 2025 年 3 月起取得實際用水度數；缺少度數之期間，係依 2025 年 3 月至 2026 年 2 月各月實際水費單價，對應套用至過往年度相同月份水費金額，推估各月用水度數並換算為年度用水量。
2.為完整揭露台灣東洋之用水數據，本年度增加揭露「製劑研發中心」及「總公司」2 處營運據點，同步修改 2021-2024 之資訊。

廢棄物管理

▼台灣東洋 2025 年重大主題「廢棄物管理」之管理情形

重大主題	廢棄物管理
對應 GRI 指標	GRI 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 GRI 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 GRI 306-3 廢棄物的產生 GRI 306-4 廢棄物的處置移轉 GRI 306-5 廢棄物的直接處置
SDGs 連結	
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、股東／投資人、供應商 • (+) 正面影響：促進資源循環利用，嚴格的流向管控亦杜絕了非法棄置對環境的潛在污染。 • (-) 負面衝擊：廢棄物從產出、運輸至最終處置，將增加碳排放，並對環境造成一定程度的改變。
政策與承諾	台灣東洋承諾落實源頭減量與循環經濟理念，透過提升製程效率以減少廢棄物產出；並嚴格執行廢棄物分類管理，針對清運廠商實施 100% 軌跡追蹤與定期稽核，確保處置合規，降低廢棄物危害、污染環境的負面風險。
目標與標的	短期目標 每周、每月確實追蹤與勾稽廢棄物清運廠商處理狀態，確保本公司無違反《廢棄物清理法》或發生重大污染之情事，亦無造成廠區當地的環境衝擊。

廢棄物管理

▼台灣東洋 2025 年重大主題「廢棄物管理」之管理情形

目標與標的	中期目標 - 積極培育相關環安衛專責人員、舉辦環境永續宣導活動，深耕人員環境保護意識。 - 評估採用環保包材、增加具有環保標章的設備與產品採購比例，以減少廢棄物產出。 - 推行廢棄物資源回收再利用、落實毒化物管理與回收機制。 長期目標 - 辦公室營運邁向無紙化。 - 建立綠色供應商管理制度，結合供應商規劃環境行動。
責任與資源	設置廢棄物專業技術人員專責處理、提送廢棄物清理計劃書，清運廢棄物之車輛皆裝設 GPS 定位系統，每月亦確實追蹤勾稽廠商處理狀態。
年度行動成果	- 廢棄物總量約 54.37 公噸，其中有害廢棄物 18.77 公噸、非有害廢棄物 35.60 公噸，全數皆委由合格清運廠商離場處理。 - 中壢廠、六堵廠每週及每月勾稽達成率達 100%。 - 無違反《廢棄物清理法》及相關法規之情事。

為確實掌握廠區廢棄物流向及強化廠商查核，台灣東洋除每週遞送聯單勾稽及清運車輛 GPS 異常追蹤之外，每月亦確實追蹤勾稽廠商處理情況，每年亦有現場查訪之機制，確認處理後的產出及流向，並實施不定期跟車稽核，以確認廢棄物清運及處理廠商均依法執行業務。2025 年，台灣東洋六堵廠、中壢廠、內湖廠廢棄物總量約 54.37 公噸，其中，有害廢棄物 18.77 公噸、非有害廢棄物 35.60 公噸，全數皆委由合格清運廠商離場處理，且中壢廠、六堵廠每週及每月勾稽達成率達 100%，無違反《廢棄物清理法》及相關法規之情事，亦無造成廠區當地的環境衝擊。

台灣東洋亦積極響應資源循環政策，2025 年廢棄物資源回收總重約 9.20 公噸，分別為中壢廠回收 5.85 公噸、六堵廠回收 3.35 公噸。且六堵廠自 2022 年開始，將易燃性之廢棄物藉由資源回收之方式，透過廢棄物處理廠將垃圾中可燃成分完全燃燒後，產生的蒸汽熱能由「蒸汽鍋爐」回收，再經「蒸汽渦輪發電機」將熱能轉換為電能，達到垃圾減量及資源回收之目的；因此 TTY 可回收的能源總量大幅提升，有效落實循環再利用。

廢棄物管理

台灣東洋為實現友善環境的永續治理目標，除依《廢棄物清理法》第 28 條第 2 項規定設置專業技術人員，同時積極培育相關專責人員，2025 年 TTY 共有 5 位廢棄物專業技術人員專責處理（六堵廠 2 位、中壢廠 2 位、內湖廠 1 位），並依法提送廢棄物清理計劃書，待直轄市、縣（市）主管機關或中央主管機關委託之機關審查核准後始得營運，並與合格清運及處理機構簽約，依法令妥善清除與處理事業廢棄物與日用垃圾。另外，清運及追蹤廢棄物的管理辦法則依《公民營清除處理辦法》第 14 條第 2 項規範，廢棄物承包商的清運機具均須呈報核准，而清除運送 TTY 事業廢棄物的車輛，皆須裝設 GPS 全球定位系統，裝設車機軌跡回傳率也須達到 90%，以便主管機關及本公司即時監控。

台灣東洋各廠區廢棄物相關主要風險來源與潛在負面衝擊如下：

中壢廠

主要風險來源

癌症藥物，特別是細胞毒性藥物，對環境的影響不容小覷。

潛在負面影響

- 藥物具有高度生物活性，即便極低濃度也可能對生態造成威脅
- 藥物殘留會透過製程廢水或過期藥品棄置進入水循環
- 研究顯示，環境中的癌症藥物可能干擾水生生物（如魚類）的生長、生殖，甚至造成基因損傷
- 某些藥物成分難以在自然界中降解，可能透過食物鏈累積
- 細胞抑制劑，降低地表水的品質，危害生物多樣性，破壞生態系統功能

六堵廠

主要風險來源

有機溶劑，主要為三氯甲烷，依據製造商提供之 SDS（Safety Data Sheet，安全資料表），若未妥善處理，長期或重複暴露可能對器官造成傷害。

潛在負面影響

- 長期或重複暴露可能對器官造成傷害
- 對水生生物有毒並具有長期持續影響
- 化學物質在環境中不易分解或因生物蓄積、生物濃縮、生物轉化等作用，致污染環境或危害人體健康
- 三氯甲烷為可燃但不易燃之物質，長時間暴露在火焰及高溫下，會產生毒性氣體，裝載的容器也會因火災的高熱而引發爆炸

六堵廠相關管理對策：

- 有害物質及易燃物質分區貯存，排水系統，均有接至廠內汙水處理設施
- 使用區及貯存區，都使用 Epoxy(耐酸鹼及防水)鋪設
- 使用完後之廢液，將全數回收，並委託合格廠商，妥善處理及追蹤流向。
- 如有洩漏，廠內有緊急應變小組及應變器材。

廢棄物管理

▼台灣東洋 2025 年清運廠商查核情形

廠別	每週勾稽達成率	每月勾稽達成率	現場稽查次數	不定期跟車稽核次數
中壢廠 ➡	100%	100%	1	1
六堵廠 ➡	100%	100%	6	6
內湖廠 ➡	100%	100%	1	0

▼台灣東洋近五年按組成進行分類的廢棄物（單位：公噸）

類別／年度	2021	2022	2023	2024	2025
有害事業廢棄物	25.59	28.55	28.43	20.97	18.77
非有害事業廢棄物	19.43	21.18	14.84	58.63	35.60
廢棄物總量	45.02	49.73	43.27	79.60	54.37

▼台灣東洋近五年按處置作業直接處置的廢棄物（單位：公噸）

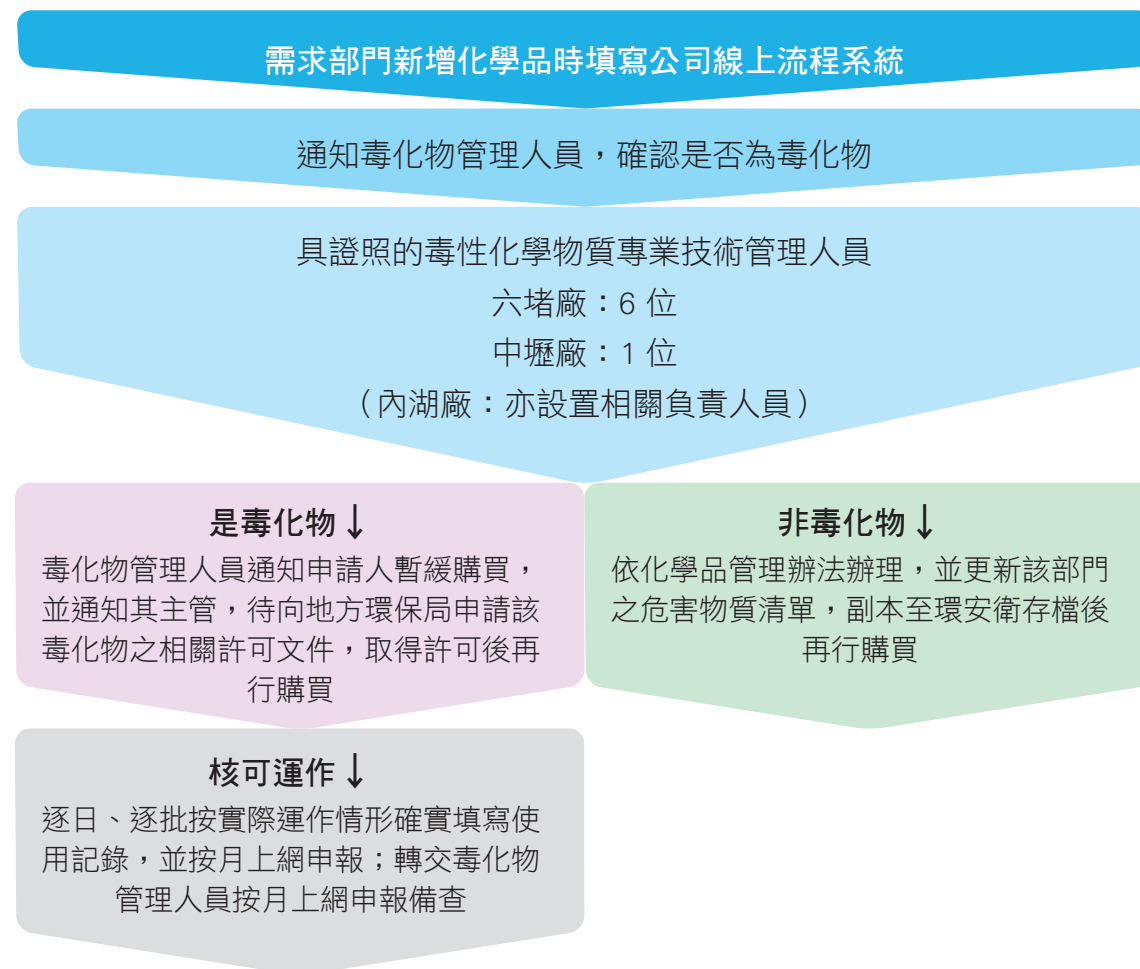
	處置作業／年度	2021	2022	2023	2024	2025
有害廢棄物	焚化（含能源回收）	-	14.82	19.83	12.74	12.88
	焚化（不含能源回收）	22.23	13.73	8.59	6.65	5.89
	掩埋	-	-	-	1.584	-
	其他處置作業（物理處理）	3.36	-	-	-	-
	總量	25.59	28.55	28.43	20.97	18.77
非有害廢棄物	焚化（含能源回收）	-	-	-	12.00	-
	焚化（不含能源回收）	4.27	5.53	2.20	20.86	7.88
	掩埋	-	-	-	0.45	-
	其他處置作業（物理處理）	15.16	15.65	12.64	25.32	27.72
	總量	19.43	21.18	14.84	58.63	35.60

註：資料統計範圍為台灣東洋六堵廠、中壢廠、內湖廠廢棄物申報量，並四捨五入至小數點後 2 位表示。

毒化物管理

根據《毒性及關注化學物質管理法》，台灣東洋採用優於法規的管理方式，雖然不需設置毒化物專業技術管理人員，但仍提供相關教育訓練、協助獲得專業技術管理人員證書，並由專業毒化物管理人員，依本公司毒化物管理流程控管化學品之運作。

▼台灣東洋毒化物管理流程



▼台灣東洋所使用的毒化物種類

毒性分類	中壢廠	六堵廠	內湖廠
第 1 ~ 3 類	12	20	14
第 4 類	12	16	26
關注化學物質	5	6	1

註：毒化物及關注化學物質分級標準依據《毒性及關注化學物質管理法》。

台灣東洋在使用毒性及關注性化學物質前，亦會備齊安全資料表和防災基本資料表，並在毒化物容器外貼上警告標示。公司也參與地區毒災聯防組織，以應對可能發生的事故。若有事故發生，需在 30 分鐘內通報，專業應變人員則應在 2 小時內抵達現場處理。

為提升應變程序，且響應環保署建立毒性及具危害性關注化學物質專業應變人員訓練管理及合格證照制度，各廠區依據風險等級試算，並依《毒性及關注化學物質專業應變人員管理辦法》完成人員登載；2025 年登載專業應變人員共 4 人，分別為內湖廠通識級 1 人、中壢通識級 1 人、六堵廠操作級 1 人、技術級 1 人。



06

社會

● 幸福企業

- 多元就業機會
- 保障就業權利
- 員工福利
- 薪資結構

● 人才職涯發展

- 人才培育

● 職業安全衛生

- 職安衛管理
- 健康促進關懷

● 社區參與

- 推展藥品近用，
滿足社區健康醫療所需
- 醫療教育推廣

關鍵績效

- ※ 2025 年新進員工 **87** 名，共提供 **517** 個就業機會
- ※ **52.31%** 女性擔任經理級以上的關鍵領導職務，實現性別平等的職場
- ※ 2025 年基層人員平均薪資較當地最低薪資高逾 **1.38** 倍
- ※ 2025 年每名員工受訓平均時數 **9.68** 小時
- ※ 2025 年提供 1,111 名員工及其眷屬免費施打流感疫苗
- ※ 連續 **18** 年舉辦暑期實習專案，近年針對海外國際學校宣傳，截止 2025 年已吸引共 **2,268** 位學生報名（國內 2,135 位、海外 133 位），累計培訓受惠人數達 **442** 名學生。

幸福企業

員工是企业最重要的投資項目之一，TTY 致力提供一個友善的工作環境，讓員工一展長才，過去榮獲亞洲知名人力資源雜誌《HR Asia》台灣區「2020 及 2022 亞洲最佳企業雇主獎」，於「公司文化／組織領導」、「員工認同感與滿意度」以及「組織氣候氛圍」三個領域得分卓越，更在「公司鼓勵僱員不斷地自我增值及學習」、「公司鼓勵跨部門合作或崗位輪換」獲得高分。

延續 2022 年台灣東洋首度在「Health 2.0 論壇」獲評選為「最佳公司獎」（Best Companies in the healthcare industry），特別是在亞太地區的「產業聲望」與「競爭優勢」表現優異，成為邁向國際的重要里程碑；2023 與 2024 年，台灣東洋分別在台灣大型招募平台「104 人力銀行」獲得雇主品牌大賞中的「最佳吸引力獎」、在「1111 人力銀行」則獲得「幸福企業銀獎」，並於 2025 年獲得 APEA 亞太企業獎（Asia Pacific Enterprise Awards）。

▼台灣東洋 2025 年重大主題「人才吸引與留任」之管理情形

重大主題	人才吸引與留任
對應 GRI 指標	GRI 202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 GRI 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例 GRI 401-1 新進員工和離職員工 GRI 401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 GRI 401-3 育嬰假
SDGs 連結	 
衝擊評估	• 相關利害關係人：股東／投資人、客戶、員工、供應商 • (+) 正面影響：人才是公司的重要資產，有效的人才吸引和留任策略有助於建立多元高效的優質團隊，提供高品質產品及附加價值服務，具品格、創新、自律與專業技能的人才，方可提升企業競爭力與俾企業臻於永續，亦為各利害關係人專注與期許的議題。 • (-) 負面衝擊：若企業無法有效吸引且留任具效能與價值之人才，失去關鍵人才可能導致公司面臨招聘、培訓新員工所帶來的高昂成本，不啻企業整體競爭力下降，更或恐及企業永續發展，不為利害關係人所樂見。

幸福企業

政策與承諾	員工是組織最重要的核心與資產，台灣東洋透過完善的組織績效與人力資源發展、培育與管理，讓每位同仁都能完整且即時掌握組織策略方向，以及短、中、長期目標設定的意義及內涵，更能深入地了解對應到組織目標下的部門目標乃至於個人目標的連結性，實現自我在組織裡的定位與價值，並持續與組織一起發展，開拓事業生涯，豐富人生！
目標與標的	- 為提供人才不斷增進學習與成長機會，不定期舉辦經營管理相關訓練課程、線上學習平台、內外部教育訓練等，針對各項管理議題進行觀念情境引導與交流討論。 - 持續針對各部門高潛力與接班人員進行個人短中長期發展計畫，除於內部作適時職務輪調或依能力提升職等歷練外，亦會透過內部甄選機制進行跨功能部門的輪調或晉升。 - 持續針對全公司各部門進行輪調，以培養更專業人才、發掘潛能、促進跨部門合作的關鍵策略，讓每位同仁都能在不同領域中發展，並為公司的未來成長貢獻價值。
責任與資源	為提升管理職與接班人員之領導意識與效能，提供內外部訓練課程或線上管理職能學習平台，針對管理議題進行觀念情境引導與討論。
年度行動成果	- 重視求職者對於台灣東洋的印象，2025 年獲得求職者面試滿意度 4.92 分。 - 實施「新人適應計畫」：為協助新進同仁適應新環境新工作，重新規劃到職訓練課程，2025 年新進人員滿意度 90 分、新進人員留任率 96.59%。 - 整年度晉升與職務輪調共 86 人，其中包含 16 人晉升成帶人主管職。

幸福企業

多元就業機會

多元化的人才招聘是台灣東洋持續創新的引擎，TTY 因同仁不同的價值、信仰、種族、年齡、性別、經歷、背景等多元化差異，而有更高的視野與格局，期望 TTY 的同仁能在包容創新的組織中實現自我定位與價值，並持續與台灣東洋一起發展，開拓事業生涯，豐富人生。身為生技製藥的高技術產業，TTY 努力營造一個包容、無歧視的工作場域，讓每位同仁都可以充分發揮技能、經驗和觀點。

截至 2025 年底，TTY 的勞雇類型包含永久聘僱員工 517 人，另有顧問、助理及研究護理師等定期契約之兼職與全職約聘員工共 14 人，以及因應調節生產需求之派遣工作者 38 人。不定期契約之全職員工 100% 為本國籍，近 5 年女性員工比例穩定維持在 5 成以上；另為促進就業環境平等，2025 年度聘雇原住民 6 名、身心障礙者 4 名（含 2 名重度身心障礙者），特殊族群占全體永久聘僱員工比例達 1.93%。

▼台灣東洋 2025 年員工結構

		♂ 男性		♀ 女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡分布	30 歲以下	24	4.64%	30	5.80%	54	10.44%
	31 歲～ 50 歲	165	31.91%	195	37.72%	360	69.63%
	51 歲以上	40	7.74%	63	12.19%	103	19.93%
	小計	229	44.29%	288	55.71%	517	100.00%
職務類別 (註 2)	管理行政	28	31.11%	62	68.89%	90	17.41%
	業務行銷	48	37.50%	80	62.50%	128	24.76%
	研發	25	53.19%	22	46.81%	47	9.09%
	工廠	128	50.79%	124	49.21%	252	48.74%
	小計	229	44.29%	288	55.71%	517	100.00%
勞雇類型 (註 3)	永久聘僱員工	229	43.13%	288	54.24%	517	97.36%
	約聘員工 (全職)	3	0.56%	9	1.69%	12	2.26%
	約聘員工 (兼職)	1	0.19%	1	0.19%	2	0.38%
	小計	233	43.88%	298	56.12%	531	100.00%

- 註：1. 派遣工作者其薪資、勞健保由派遣公司支付及加保，屬非員工工作者；2024 年派遣工作者為 36 人，2025 年 38 人，相較並無顯著波動。
2. 年齡分布、職務類別統計不包含顧問、助理及研究護理師等定期契約之兼職、全職約聘員工共 14 人。
3. 勞雇類型中，「永久聘僱員工」定義為不定期契約之全職員工，「約聘員工」定義為定期契約之全職與兼職員工。
4. 資料統計截至 2025 年 12 月 31 日。

幸福企業

整年度員工新進率為 16.83%、離職率為 17.99%。另外，針對到職滿三個月的新進同仁進行新人滿意度調查，評分方式以環境適應、成員互動、工作適應、生活調適及輔導員關懷五大項（每項滿分 20 分），由系統寄發通知填寫，並於六個月內填寫繳交。截至 2025 年底，共有 65 名新進人員接受調查，新人滿意度為 90%。

▼ TTY 2025 年新進和離職員工的總數及比例

		♂ 男性		♀ 女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	30 歲以下	11	12.64%	15	17.24%	26	29.89%
	31 歲～50 歲	25	28.74%	31	35.63%	56	64.37%
	51 歲以上	5	5.75%	0	0.00%	5	5.75%
	小計	41	47.13%	46	52.87%	87	100.00%
離職員工	30 歲以下	6	6.45%	7	7.53%	13	13.98%
	31 歲～50 歲	20	21.51%	46	49.46%	66	70.97%
	51 歲以上	8	8.60%	6	6.45%	14	15.05%
	小計	34	36.56%	59	63.44%	93	100.00%

- 註：1. 新進員工比例＝性別各年齡層人數／2025 年底新進員工總數（87 人）
 2. 離職員工比例＝性別各年齡層人數／2025 年底離職員工總數（93 人）
 3. 新進和離職員工統計不包含約聘員工。

▼ TTY 2025 年新進和離職員工依地區分布之總數及比例

		♂ 男性		♀ 女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	總公司	20	22.99%	29	33.33%	49	56.32%
	中壢廠	8	9.20%	10	11.49%	18	20.69%
	六堵廠	10	11.49%	4	4.60%	14	16.09%
	內湖製劑研發中心	3	3.45%	3	3.45%	6	6.90%
	小計	41	47.13%	46	52.87%	87	100.00%
離職員工	總公司	18	19.35%	44	47.31%	62	66.67%
	中壢廠	7	7.53%	7	7.53%	14	15.05%
	六堵廠	7	7.53%	7	7.53%	14	15.05%
	內湖製劑研發中心	2	2.15%	1	1.08%	3	3.23%
	小計	34	36.56%	59	63.44%	93	100.00%

保障就業權利

維護勞工權益

TTY 為提供員工公平與安全的工作環境，參考《世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》等國際公認的人權標準，並恪遵當地政府勞動法令，訂定公司人權政策並發布官網，公平對待及尊重所有利害關係人。2025 年度公司未接獲員工申訴案件，未來亦將持續加強主管溝通及管理能力，避免申訴事項發生。

人權維護承諾

- ◆ 符合當地法令要求
- ◆ 確保工作機會均等以杜絕不法歧視
- ◆ 建構安全與健康的工作環境
- ◆ 禁止強迫勞動與禁用童工
- ◆ 採用《供應商永續管理能力評選》機制
- ◆ 協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- ◆ 落實隱私保護及資訊安全

人權管理方案

- ◆ 協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- ◆ 教育訓練與宣導
- ◆ 性別平等
- ◆ 職業健康與安全
- ◆ 禁用童工
- ◆ 多元活動
- ◆ 有效且多向的溝通管道

和諧勞資關係

台灣東洋目前未成立工會，故無簽訂團體協約，但依法召開勞資會議，其會議代表由高階主管及各部門同仁共同組成，每三個月定期召開一次例行會議，針對勞動條件修正等議題進行討論。對此，TTY 遵守台灣政府勞動法規，報告期間未發生任何嚴重影響員工權利的重大營運變化，亦未有執行大量終止勞動契約之情事。

台灣東洋為保障員工就業權利，當公司即將發生重大營運變化，致員工就業權利受損及各項勞務條件變更時，將遵循當地勞動法規《勞動基準法》第 16 條及《大量解僱勞工保護法》，於終止勞動契約前進行預告。另外，針對終止勞雇關係（資遣）的員工，TTY 也依法列冊通報，並填寫是否需要輔導就業或是否願意接受職業訓練，同時依循《勞動基準法》第 11 條規定支付資遣費。



保障就業權利

育嬰留停

台灣東洋依《性別工作平等法》保障同仁育嬰留停的權利。同仁於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

▼ TTY 2025 年新進和離職員工的總數及比例

	男性	女性	合計
(a) 2025 年符合育嬰留停申請資格人數 ^{註 1}	22	26	48
(b) 2025 年實際申請育嬰留停人數	0	2	2
(b/a) 育嬰留停申請率	0.00%	7.69%	4.17%
(c) 育嬰留停預計於 2025 年復職人數	0	4	4
(d) 2025 年育嬰留停實際復職人數 ^{註 2}	0	3	3
(d/c) 育嬰留停復職率	0.00%	75.00%	75.00
(e) 2024 年實際復職人數	3	1	4
(f) 2024 年復職後持續工作一年人數	2	1	3
(f/e) 育嬰留停留職率	66.67%	100.00%	75.00%

註：1. 以過去三年（2023-2025）曾申請產假或陪產假之員工數估算。

2. 預計復職日於 2025 年間且以實際復職人數。

員工福利

TTY 致力提供永久聘僱員工完善的福利，除了勞健保、特別休假、產假、育嬰假等符合法規的基本權利外，另外還包括團體意外險、旅遊假、給薪病假、年終獎金、定期健檢；台灣東洋另設置有福委會，提供 TTY 員工包含生日禮金、結婚禮金、生育禮金、年節（端午／中秋）禮金或禮品、疾病住院慰問金、奠儀、災害救助金、教育費補助（員工子女助學金、獎學金）、旅遊補助等項目。員工退休資格與退休金之給予標準，依台灣東洋退休管理辦法規定辦理，並且 100% 遵循台灣勞動法規制定。關於員工退休資格與退休金給予標準，請參閱本公司年報 P.121~122。

台灣東洋福委會提供之年度旅遊補助金，依公司職工福利委員會之《福利金補助給付辦法》訂定，2025 年提供 TTY 永久聘僱員工每人 2 萬元的補助金，實際領收全額的人數為 463 人，另有 59 人因尚未在公司待滿一年或獲補助給付後離職者，依照到職時期比例得領收部分金額。

為提升內部福利、獎勵員工理財規劃、增進員工對公司之參與感，進而使公司達到勞資雙贏共享效益，2023 年度成立「台灣東洋藥品工業股份有限公司員工持股會」，開辦員工持股信託業務，員工可依照職等從薪資及三節獎金中提存約定金額，公司則依員工提存金額之百分之一百對等提存，作為獎助。

為因應每年寒冬的天氣變化，外加秋冬流感和新冠病毒的雙重威脅，台灣東洋配合國家防疫機制，再度引進流感疫苗代理。同時自 2020 年起，每年分梯次提供全體同仁及員工一親等眷屬共 4 人免費施打流感疫苗，2025 年共計施打流感疫苗人數為 1,111 名（包含員工、員工眷屬及董事）。台灣東洋為善盡企業社會責任的幸福企業，在維護公衛與支持防疫上責無旁貸，全力為員工及其家庭建構安全安心的社會防護網，攜手創造共榮社會。

保障就業權利

薪資結構

員工的付出與公司的成長緊密相關，因此 TTY 竭力打造具競爭力的薪酬，每年以當地基本工資為基礎，比照調整每月最低核薪金額，滿足現行基本工資之要求。TTY 基層人員標準薪資綜合職務類別、學經歷等各項條件考量後，基層人員的平均薪資與基本工資的比例，女性為 1.38 倍、男性為 1.38 倍，兩者皆高於當地基本薪資。

▼台灣東洋近五年基層人員平均薪資與當地最低薪資比（單位：元）

年度	台灣當地 最低薪資／月	基層人員平均標準薪資／月		基層人員平均標準薪資／當地最低薪資 ^(註)	
		男性	女性	男性	女性
2021	24,000	37,807	36,262	1.58	1.51
2022	25,250	38,018	37,284	1.51	1.48
2023	26,400	37,658	37,771	1.43	1.43
2024	27,470	37,867	38,354	1.38	1.40
2025	28,590	39,533	39,346	1.38	1.38

註：1. 基層人員定義：公司內部職等三之同仁。

2. 基層人員男女性平均薪資差異主因為工作內容及工作屬性之不同。

▼台灣東洋各員工類別薪資薪酬比率

員工類別／年度	2023 年	2024 年	2025 年
管理行政（男性：女性）	1.24：1	1.36：1	1.50：1
業務行銷（男性：女性）	1.26：1	1.02：1	1.01：1
研發（男性：女性）	1.26：1	1.18：1	1.17：1
工廠（男性：女性）	1.02：1	1.04：1	1.04：1
年度總薪酬 （最高個人：其他員工中位數）	12.1：1	12.83：1	15.08
年度總薪酬增加百分比 （最高個人：其他員工中位數）	4.94：1	4.54：1	15.94：1

註：此統計數據不包含約聘員工。

▼台灣東洋近五年非擔任主管職務之全時員工年薪資平均數及中位數

非擔任主管職務 ^(註) 之全時員工		
年度	年薪資平均數	年薪資中位數
2021	1,169	992
2022	1,206	1,021
2023	1,244	1,051
2024	1,273	1,072
2025	1,346	1,102

註：非擔任主管的職務包含董事及非擔任主管職務之員工、顧問及部分工時人員。

人才職涯發展

台灣東洋致力營造一個持續學習且激發同仁工作熱情的職場，同時也藉由管理課程、內部工作輪調及相關企業轉調等方式，提供員工職涯發展機會。

人才培育

新進人員訓練

為使新進人員能盡速了解並遵守公司規定，且建立各項營運相關安全保護的基本認知，以避免及降低營運風險之衝擊，同時也可快速適應公司，故今年重新修訂新進人員訓練，安排一系列新人訓練線上及面授課程，包含健康職場－資訊課程、健康職場－會計費用申報課程、環安衛、藥物廣告、法遵相關課程等；2025 年共有 87 位新人參加訓練課程。

員工教育訓練

為使同仁持續提升可能造成營運風險之相關知識，並維護公司誠信經營，本公司辦理各項相關線上及外訓課程，線上課程包含藥品安全監視、「SDGs」美好生活目標、資訊安全、企業誠信經營宣導、藥品優良運銷規範、智慧財產概念及保護、藥物廣告等課程，永久聘僱員工 100% 完成線上課程訓練。統計 2025 年度員工參與內訓面授課程及外訓平均時數，每名員工平均受訓 9.68 小時，其中以女性業務行銷平均受訓 19.22 小時最高，其次為男性業務行銷同仁平均受訓 15.08 小時。

▼台灣東洋 2025 年依性別和職務類別區分，每名員工受訓的平均時數

職務類別		男性	女性	小計
管理行政	(a1) 報告期間實際人數	27	70	97
	(b1) 報告期間受訓的時數	165.23	284.05	449.28
	(b1/a1) 報告期間平均受訓的時數	6.12	4.06	4.63
業務行銷	(a2) 報告期間實際人數	54	91	145
	(b2) 報告期間受訓的時數	814.33	1,748.64	2,562.97
	(b2/a2) 報告期間平均受訓的時數	15.08	19.22	17.68
研發	(a3) 報告期間實際人數	29	20	49
	(b3) 報告期間受訓的時數	201.88	151.18	353.06
	(b3/a3) 報告期間平均受訓的時數	6.96	7.56	7.21
工廠	(a4) 報告期間實際人數	137	132	269
	(b4) 報告期間受訓的時數	1,027.24	1,030.18	2,057.42
	(b4/a4) 報告期間平均受訓的時數	7.50	7.80	7.65
合計	(Q) 時數	2,208.68	3,214.05	5,422.73
報告期末員工總數	(R) 人數	247	313	560
每名員工接受訓練的平均時數	(Q/R) 時數	8.94	10.27	9.68

註：受訓時數統計不包含約聘員工。

人才職涯發展

定期績效評核

2025 年 TTY 全體永久聘僱員工接受定期績效檢核的比率達 94.80%，其餘 5.20% 為尚未通過試用期的新進員工，試用期滿由用人單位主管依據試用實際情況填寫「新進員工試用評核申請」予以評核。

▼台灣東洋 2025 年定期績效檢核百分比

職務類別		男性	女性	小計
管理行政	(a1) 報告期末員工總數	27	63	90
	(b1) 接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	27	57	84
	(b1/a1) 占比	100.00%	90.48%	93.33%
業務行銷	(a2) 報告期末員工總數	48	81	129
	(b2) 接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	44	76	120
	(b2/a2) 占比	91.67%	93.83%	93.02%
研發	(a3) 報告期末員工總數	26	22	48
	(b3) 接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	23	18	41
	(b3/a3) 占比	88.46%	81.82%	85.42%
工廠	(a4) 報告期末員工總數	126	126	252
	(b4) 接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	126	121	247
	(b4/a4) 占比	100.00%	96.03%	98.02%
合計	(R) 報告期末員工總數	227	292	519
	(Q) 每名員工接受定期績效及職涯發展檢視的員工人數	220	272	492
	(Q/R) 占比	96.92%	93.15%	94.80%

註：定期績效檢核統計不包含約聘員工。



人才職涯發展

輪調與晉升

台灣東洋除了提供各式軟硬體培訓課程和資源外，持續針對全公司各部門進行輪調，以培養更專業人才、發掘潛能、促進跨部門合作的關鍵策略，讓每位同仁都能在不同領域中發展，並為公司的未來成長貢獻價值。

▼台灣東洋 2025 年各職務類別晉升與輪調人數

職務類別		晉升	輪調	小計
管理行政	管理職	4	0	4
	非管理職	8	4	12
	合計	12	4	16
業務行銷	管理職	7	4	11
	非管理職	15	5	20
	合計	22	9	31
研發	管理職	5	0	5
	非管理職	1	3	4
	合計	6	3	9
工廠	管理職	12	2	14
	非管理職	12	4	16
	合計	24	6	30
合計	管理職	28	6	34
	非管理職	36	16	52
	合計	64	22	86

註：晉升與輪調統計不包含約聘員工。

職業安全衛生

職安衛管理

東洋依據《職業安全衛生法》暨相關法令訂定《職業安全衛生工作守則》與《職業安全衛生管理計畫》，並進一步參酌 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，制定相關管理流程，於全據點實施相關辦法及管理流程，涵蓋員工總人數 531 人，占比 100%；由各工廠依法設置職業安全衛生單位、管理工作人員及急救人員。

▼台灣東洋職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

	員工人數	非員工人數
總公司	240	3
中壢廠	124	20
六堵廠	143	19
內湖製劑研發中心	24	0
總人數	531	42
比例	92.67%	7.33%

註：非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。

為保障員工安全，台灣東洋為所有同仁投保勞、健保、團保、意外險、職業災害保險、癌症保險、出差旅行平安險等保險項目，TTY 公司及廠區等工作場所亦已投保公共意外責任險。台灣東洋於各工廠皆編制取得合格證照之防火管理人，依法令規定制定消防防護計畫，定期執行消防安全設備檢修作業及公共建築物防火避難設施與設備安全檢查，並向主管機關申報，以保障所有員工的人身安危。

TTY 中壢廠、六堵廠及內湖製劑研發中心因人數低於法定標準，故成立「安全衛生管理系統推行小組」。職安衛專責單位每季召開一次會議，負責審議相關職安議題，主要負責監督和建議職業健康與安全相關規劃，且勞工代表人數占整體委員數三分之一以上。

▼ 2025 年台灣東洋職業安全衛生委員會組成概況

職業安全衛生委員會成員	人數
職業安全衛生人員	1
各部門之主管、監督、指揮人員	3
工程技術人員	1
醫護人員	1
勞工代表	3
總人數	9

職業安全衛生

危害風險辨識與事故調查

台灣東洋高階主管及各部門單位主管參酌 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之條文執行危害鑑別與風險評估，以鑑別因組織、職業安全衛生管理系統或其活動改變所造成之危害及風險，提列管理方案或追蹤風險機會暨控制措施。當意外事故發生時，我們依據《職業安全衛生法》相關規定規範事故通報暨事故調查流程；透過事故調查，找出發生原因及潛在後果，作為日後預防及改善措施，防止或避免意外事件的再度發生；此外，為有效管理及追蹤事故調查報告，事故單位須提出事故調查報告及改善對策，相關事故報告經廠區最高主管核准後始得結案。

承攬商職安管理

為確保員工及承攬人安全健康，台灣東洋依《職業安全衛生法》第 26 條，其事業之全部或一部分交付承攬時，事前告知該承攬人有關其事業工作環境、危害因素及安全衛生規定應採取之措施，並制定《承攬商安全衛生及環保管理基準》，各項委外工作交付承攬前，雙方須共同簽訂承攬合約，於承攬期間除應遵守工程合約規定外，恪遵政府職業安全衛生、環保以及消防法規等相關法令。除了提供 TTY 員工完整的職業安全衛生教育訓練外，公司亦針對派遣員工及承攬商進行職業安全衛生教育訓練，2025 年台灣東洋共舉辦 16 梯次派遣人員新人教育訓練，共計 81 人參訓；21 梯次承攬商教育訓練，共 92 人參訓。另亦提供派遣人員健康諮詢服務，如派遣人員或承攬商遇到緊急突發狀況，公司將提供簡易緊急醫療救助，並協助送至最近醫院處置。

針對大型專案承攬工程或營建工程，亦要求承攬人在設計階段及各工程階段施工前，指定承攬工程負責人，擔任指揮、監督及協調之工作，並依其設計規劃、施工方法或作業型態，提出危害辨識、風險評估及依評估結果所採取控制措施之報告，經本公司審核確認後方可正式施工。2025 年，台灣東洋之承攬商皆無任何職災情事發生。

職業安全衛生

個人防護設備

除了對產品安全的重視與保護外，現場操作員所使用的個人防護設備（personal protective equipment, PPE）也是台灣東洋職業安全危害控管的重點項目之一。TTY 依照職安法作業環境測定相關法規，均針對不同製程或產線進行環境有害成分檢查，以評定防護具之使用必要性及有效性。

舉例來說，工廠生產區設有手套箱防護設備（glove box），提供現場操作人員在製程中以密閉與隔離的方式進行生產作業，有效避免製造過程對操作人員產生可能的化學品接觸危害；另外，發生化學品洩漏事故時，廠內備有化學品洩漏處理車，讓同仁能緊急處理，將異常事故災害風險降至最低。

此外，針對個人防護設備也會視製程需求及使用狀況更新，讓產線員工獲得職安衛的最大保護，如口罩及防護衣皆為一次性使用設備；呼吸防護器具則依粉塵吸附程度來更換。

▼台灣東洋針對不同製程建置不同職安衛防護設備

單位	製程	危害鑑別	對應防護具設備
口服課	秤藥製程	有機溶劑、粉塵	動力濾淨式呼吸防護具（PAPR）
	粉碎製程	噪音工作場所	耳罩
	打錠製程	噪音工作場所	耳罩
	膜衣製程	有機溶劑	呼吸防護器具
針劑課	秤藥製程	有機溶劑	手套箱、抗化手套
理化課	化學實驗	有機溶劑	呼吸防護器具、抗化手套、化學排煙櫃
微生物課	微生物實驗	微生物污染	生物安全櫃

職業安全衛生

職業災害統計

2025 年台灣東洋共發生 1 件職業傷害事件，屬不當動作類型。本公司即時依相關規定進行事故通報，並啟動調查流程，釐清事故發生原因為搬運重量超過自身負荷，未尋求他人協助。並且我們也積極地採取改善措施，例如：宣導搬運物品須考量搬運物之重量，評估自身是否可以負荷，若搬運物太重，需尋求他人協助並一同搬運，不可獨自一人強行搬運，容易導致受傷等，以有效避免類似意外再次發生。

▼台灣東洋近五年員工職業傷害統計

年度	工作時數	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率
2021	1,147,336	2	1.74	0	0.00
2022	966,168	0	0.00	0	0.00
2023	1,078,336	1	0.92	0	0.00
2024	1,100,008	4	3.63	0	0.00
2025	1,061,512	1	0.94	0	0

註：1. 統計邊界以據點為單位，包括總公司、中壢廠、六堵廠、內湖廠、製劑研發中心。

2. 職業傷害統計基準不包含上下班「通勤災害」。

3. 可記錄職業傷害：因職業傷害導致工作者無法繼續正常工作，必須休班離開工作場所，損失時間在 1 日以上，包括由職業傷害所造成的死亡人數。

4. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）= 可記錄職業傷害件數 × 1,000,000 / 總歷經工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）

5. 嚴重職業傷害：因職業傷害而死亡或導致工作者無法、難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

6. 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 / 總歷經工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）

7. 近 5 年 TTY 承攬人員皆無發生職業傷害事件。

職業安全衛生

▼台灣東洋近五年員工失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	因失能傷害 而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	綜合傷害指數 (FSI)	傷害類別
2021	6	1.74	5.23	0.09	被切、割、擦傷
2022	0	0.00	0.00	0.00	-
2023	2	0.92	1.85	0.04	衝撞
2024	10	3.63	9.09	0.18	被夾、被捲、跌倒、 墜落、滾落
2025	28	0.94	26.38	0.15	不當動作

註：1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。

2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 × 1,000,000 / 總歷經工時 (計算至小數點後 2 位，不四捨五入)

3. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = (失能傷害損失日數 × 1,000,000) / 總歷經工時 (計算至小數點後 2 位，不四捨五入)

4. 失能傷害綜合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) = $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ (計算至小數點後 2 位，不四捨五入)

健康促進關懷

健康服務

台灣東洋除於新進人員教育訓練時，針對公司提供的健康服務、醫療協助及職業病預防等進行說明外，亦依規定設置臨場職護及醫師。臨場職護服務頻率為每月 3 次，醫師服務頻率為每年 3 次，提供「工作負荷評估與管理、人因性危害預防、母性健康保護、職場暴力預防」等健康諮詢，讓同仁較易取得專業的醫療協助。申請衛生福利部國民健康署辦理的「職場健康促進自主評核」，透過自主評核定期檢討並持續精進健康促進推動方式，藉此建構健康勞動力。



健康促進關懷

健康檢查

台灣東洋每年定期辦理全體員工健康檢查，包含一般健康檢查及特別針對職業健康相關高風險同仁實行的特殊健康檢查。2025 年共 130 名同仁執行特殊健檢，部分同仁進行 2 項以上體檢項目；並依規定實施健康管理分級，若健康檢查結果屬第二級管理以上者，則由護理師及職業醫學科專科醫師實施衛教與健康追蹤檢查，必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估。

本年度僅六堵廠有 3 名同仁於「噪音作業」檢出第四級管理。依《勞工健康保護規則》第 21 條，該異常經醫師評估與工作相關，且現場仍有危害暴露，故已採取危害控制及相關管理措施；並依第 23 條，參照醫師建議適當調整作業配置。另依規定將第三級以上健康管理之追蹤檢查結果及採行措施通報主管機關並取得核備。後續將持續追蹤員工健康狀況，積極預防職業病發生。

健康資訊宣導

2025 年 TTY 以電子郵件「健康報」及「健康週報」定期宣導多個健康資訊主題，以維護同仁身心靈健康。

▼ 2025 年台灣東洋健康資訊宣導



▼ 近 3 年台灣東洋各廠區特殊健康檢查分級結果

年度	第一級健康管理者			第二級健康管理者		
	特定化學物質	粉塵	物理性	特定化學物質	粉塵	物理性
2023 年	33	36	28	19	8	8
2024 年	37	30	25	28	4	16
2025 年	47	24	12	20	1	23

年度	第三級健康管理者			第四級健康管理者		
	特定化學物質	粉塵	物理性	特定化學物質	粉塵	物理性
2023 年	0	0	0	0	0	0
2024 年	0	0	0	0	0	0
2025 年	0	0	0	0	0	3

- 註：1. 第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。
 2. 第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。
 3. 第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。
 4. 第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。
 5. 資料統計截至 2025 年 12 月 31 日；2023 ~ 2025 年度職業病人數為 3 人。

社區參與

2025 年，台灣東洋核心關照到 SDGs 中健康與福祉、教育品質、減少不平等及全球夥伴等主題。其中包含全方位健康共融行動、推展安寧照護、提供佐劑疫苗，並倡議提升高齡族群流感疫苗接種率，同時也提供每位同仁每年 2 天有新志工假，串聯公益團體的力量，擴大更多的影響力來關懷社會。

推展藥品近用，滿足社區健康醫療所需

▼台灣東洋 2025 年重大主題「藥品近用」之管理情形

重大主題	藥品近用
對應 GRI 指標	自訂主題
SDGs 連結	
衝擊評估	• 相關利害關係人：政府機關、社區鄰里、非營利／非政府組織、媒體 • (+) 正面影響：可了解利害關係人對醫藥產業政策、社區醫療、產品需求之期待，並亦提升利害關係人與台灣東洋的互動品質以及整體永續形象。 • (-) 負面衝擊：減少與利害關係人互動理解的管道，除影響正面永續形象的累積，同時無法對利害關係人提供對應需求的醫藥品等公衛服務。
政策與承諾	台灣東洋致力針對未被滿足醫療需求、提供國際醫病解決方案的生技藥品公司，除落實遵循主管機關制定合理的藥品價格外，公司亦積極爭取代理或提供國內所需之相關產品，並強化與非營利團體或社會機構組織合作，協力提升社會健康福祉，與深化衛教意識。

社區參與

目標與標的	短期目標 - 選擇對病患具有積極療效的藥物引進代理，及授權縮短取得相關藥證，以期提前完成藥品引進嘉惠國人 - 落實衛教計畫推展國人對疾病的正確知識和理解 - 引進對人體較具防護力的疫苗對抗傳染疾病 - 降低非傳染性疾病造成的死亡率 中長期目標 - 與供應鏈合作夥伴共同協力提供更安全有效及合理定價的產品 - 推展藥物近用之議題倡議 - 完整佈建產品組合以強化病患治療選擇方案
責任與資源	台灣東洋之專業團隊協助申請、追蹤並取得藥證，為引進新藥及授權藥做好前置作業。 引進代理及授權藥物前，皆參考十大先進國藥價或醫療科技評估報告，模擬納入健保後的財務衝擊，並取得合理、可支付的健保價格。 持續專注於各目標市場執行「當地最適化」之品牌活動與經營管理。
年度行動成果	- 目前擁有 138 張有效藥品許可證 - 逾 34 個藥品品項被列入台灣全民健康保險藥物給付項目 - 自製學名藥 Pexeda®、Leavdo® 接軌國際治療指引 - 與感染症醫學會合作「375 衛教計畫」，共同倡議提升高齡族群流感疫苗接種率應達 WHO 目標 75% - 與台北市政府衛生局、台南市政府衛生局、桃園市政府衛生局合作，提供共 1,500 劑佐劑流感疫苗協助長照與醫療機構防疫

社區參與



2025 台灣東洋全方位健康共融行動

2025 年台灣東洋藥品以醫藥專業核心推動全方位健康韌性。在「預防醫學」領域，透過「375 流感衛教計畫」深耕台南社區舉辦 4 場講座，並與年輕病友協會合作推廣友善職場及衛教倡議；在「全人照護」方面，長期支持台灣癌症基金會（含十大抗癌鬥士選拔、慈善音樂會）及台灣癌症資訊全人關懷協會（TCI），透過平台維運、東台灣論壇及 11 場校園衛教，建構病友支持網絡並縮減資訊平權落差；此外，更發揮「社會共融」影響力，透過海灣繪本館的代際共創活動提升長者防疫信心，並結合樂山療養院照護專案，守護社會脆弱族群，實踐健康永續之企業公民承諾。

【銀髮族繪本共創計畫導讀活動】

台灣東洋與「海灣繪本故事館」深度合作，於 2025 年深入基層長照機構，接連舉辦了 5 場銀髮族繪本共創計畫，累積觸及 95 位長者與參與者：

此外，更與「海灣繪本故事館」合作製作主題繪本，由專業繪本作家指導，將長者健康觀念轉化為動人的故事與插畫。透過週末說故事導讀活動，以孩子純真的視角陪伴長輩認識疫苗重要性，藉由「小小孩鼓勵阿公阿嬤」的代際互動，將「勇敢打疫苗」的理念帶入家庭，從而提升銀髮族對預防醫學的信心。

【375 流感衛教計畫及疫苗捐贈】

面對台灣邁入超高齡社會，提高長者流感疫苗接種率、降低感染與重症風險，已成為重要的公共健康議題。研究指出，流感併發重症多發生於未接種疫苗的長者，且 65 歲以上族群感染流感後的住院率顯著較高；然而目前國內長者流感疫苗接種率約為 54%，距離世界衛生組織建議 65 歲以上族群接種率達 75% 的目標仍有提升空間。為此，台灣東洋與台灣感染症醫學會合作推動「健康台灣 375 衛教計畫」，透過三年期衛教倡議提升社會對銀髮族免疫老化問題的關注，並鼓勵長者接種流感疫苗。

在行動推動上，台灣東洋於全球流感疫苗大廠 CSL Seqirus 支持下，捐贈 1,500 劑佐劑流感疫苗供台北市、台南市及桃園市等單位公益使用，以公私協力方式提升疫苗可近性。同時結合行動醫院舉辦 4 場社區衛教活動，每場約 200 人參與，累計觸及約 800 位民眾。活動透過專業醫師講解，並搭配手板與易拉展等衛教工具，向民眾傳遞流感預防與疫苗接種的重要性，並以高齡族群為主要對象推廣疫苗接種觀念。透過衛教宣導破除疫苗迷思，協助建立正確的防疫與自我保護觀念，同時倡導「免疫力+肌力」的健康概念，鼓勵長者維持良好身體機能與健康生活型態，提升整體健康韌性。



場次	第一站	第二站	第三站	第四站
				
地點	永康崑山國小	台南開元國小	仁德區文賢國中	台南頂安社區

社區參與

【骨質疏鬆和骨骼保健衛教講座】

【骨質疏鬆和骨骼保健衛教講座】

2025 年度 TTY 針對骨質疏鬆和骨骼保健舉辦衛教講座，預防鈣質與維生素 D 缺乏所產生的病因提供民眾檢測，共舉辦 18 場次，由 17 位醫師擔任衛教活動主講人（含醫院與社區衛教、病友會等），指導和建議與會民眾如何從飲食和日常生活中達到足夠的鈣質攝取量，共計 696 人次參加。

【捐助財團法人台灣癌症基金會】

基金會舉辦第 19 屆十大抗癌鬥士選拔與頒獎典禮，透過紀錄及分享抗癌者的生命故事，激勵癌友家庭並增進社會正向影響力。

支持「財團法人台灣癌症基金會」之愛波計畫－乳癌病友關懷，提供乳癌病友術後復健與心靈支持，協助學員重拾自信，鼓勵乳癌病友用舞蹈來愛自己，找回自己與美麗。並為癌友與家屬提供情感支持。

【台灣癌症資訊全人關懷協會 (TCI)】

支持其維運華語癌症醫療資訊平台傳達癌症醫療資訊與舉辦專業論壇，其於台東馬偕醫院舉辦之「東台灣癌症論壇」，協助提升偏鄉醫護人員專業知能，縮減醫療資訊落差。並深入各級學校舉辦共 11 場癌知由里衛教講座，推廣菸害防治與正確防癌觀念，落實基層公衛教育。



社區參與

陪你到最後：東洋化身安寧關懷推手

病友及其照護者的心靈支持在健康照護中扮演著重要的角色。雖然我國長期推動安寧照護已有多年，但仍有許多民眾對其存在著誤解。為協助國內推展安寧照護，積極發揮本業優勢，台灣東洋主動發起安寧關懷照護服務，並與中國醫藥大學附設醫院合作，規劃日間安寧關懷方案，為中國附醫安寧病房的病人提供返家後的安寧緩和照護醫療服務，並由安寧專科居家護理師到府訪視及執行緩和照護醫療行為，協助解決家屬照護相關問題、降低照護者壓力。

2021 至 2025 年，我們一共服務了 1,115 人次，並承擔了安寧收案家庭的應支付費用。我們期望透過緩解病友的症狀、提供情緒支持、提供經濟援助等服務，讓病友及其家屬在最後的旅程中能夠身無牽掛、心靈平靜，並進一步發揮企業的良善力量。



社區參與

醫療教育推廣

產學合作：致力培養國內醫藥人才

因應產業發展與人力資源結構轉型，台灣東洋（TTY）長期致力於生技製藥專業人才之培育，並建構完整之實習與就業接軌制度。自 2023 年起，TTY 正式導入具系統性的「實力派計畫」，發掘並扶植對生技產業具高度潛力與志向之青年人才，進一步形塑企業人才永續發展之基石。人才培育架構以暑期實習（SIP）計畫為核心起點，目標為即早辨識具備專業基礎與學習潛力之優秀學子，作為企業中長期人才儲備之重要來源。校園品牌大使（TBA）計畫則銜接 SIP 計畫，作為第二階段培育機制，兩項計畫於人才選拔、能力養成及企業文化與品牌認同推動上具高度延續性與策略整合性，持續深化企業永續人才發展基礎。

▼「實力派計畫」人才培育架構

暑期實習（SIP）

校園品牌大使（TBA）

新鮮人計畫

暑期實習專案（SIP）

自 2006 年啟動以來，SIP 已持續辦理 19 屆，為國內藥學、生命科學與生技領域在學學生提供結合理論與實務之學習環境，藉由系統化之訓練與跨部門協作，縮短學用落差，並促進產學鏈結。累計迄今，計畫已培育超過 500 名學生，為生技醫藥產業投入具備實務經驗之專業新血。

2025 年度 SIP 實施成果：

招募人數

25 位實習生

學校背景

臺灣大學
臺北醫學大學
陽明交通大學
中國醫藥大學
成功大學
嘉南藥理大學
大仁科技大學
高雄醫學大學

課程設計與培訓內容

1. 價值鏈完善之課程訓練：

涵蓋製藥法規、市場開發、研發流程、藥品行銷、AI 新藥新知與運用等多元主題，幫助學生從上游研發到下游客戶溝通，全面理解製藥產業運作機制。

2. 資深主管職涯訪談：

安排來自董事長、總經理、研發、臨床試驗、行銷、法規、業務、人力資源等部門之高階主管進行一對多職涯分享，提供學生實際職場經驗與發展視野，強化職涯規劃意識。

3. 獨特 Mentor 制度：

為每位實習生配置專屬的企業導師（Mentor），於下單位實習時，以階段性成果回顧與個別指導方式，協助實習生釐清學習目標、整合實務經驗並優化回饋歷程。

4. 專案競賽（模擬藥品開發潛力評估挑戰交流）：

透過專案競賽形式，引導實習生進行藥品開發潛力之模擬評估，涵蓋研發可行性、市場需求及風險分析等面向，培養其系統性思考與跨領域分析能力。藉由交流與成果發表機制，促進知識共享與團隊合作，為培育具備永續研發思維之醫藥人才奠定基礎。

就業前導成果

進階人才篩選與轉換表現優異之實習生將獲推薦進入第二階段「校園品牌大使（TBA）」計畫，擔任企業與青年間之溝通橋樑，並進一步納入企業中長期人才儲備體系。2025 年即有 3 位 SIP 實習生獲選加入 TBA 計畫。

社區參與

▼台灣東洋近五年 SIP 概況

年份	參與人數	實習單位分布	實習內容	轉換成效
2021	24 位	業務單位 行銷單位	課程學習 單位實習	• 3 位擔任第二屆校園大使 • 1 位於 SIP 結束後成為短期實習生
2022	28 位	研究／研發 生產單位 臨床單位	團隊創業競賽 期末成果發表	• 3 位擔任第三屆校園大使 • 1 位參與 2022 年度 SIP 之學生到東洋任職 • 1 位參與 2017 年度 SIP 之學生到東洋任職
2023	26 位	專案暨法規 智財單位		• 3 位擔任第四屆校園大使 • 1 位參與 2017 年度 SIP+（寒假工讀）到職
2024	18 位			• 3 位擔任第五屆校園大使 • 1 位參與 2022 年度 SIP 之學生到東洋任職
2025	25 位			• 3 位擔任第六屆校園大使

台灣東洋校園大使

有鑑於網路社群與數位媒體風潮的崛起，台灣東洋（TTY）積極回應新世代溝通與學習模式的變遷，自 2021 年啟動「校園品牌大使（TTY Branding Ambassador, TBA）」計畫，已連續五年推動，2025 年進入第六屆。

TBA 計畫為「實力派計畫」之第二階段，目的在於由內部歷練中精選具潛力之實習生，轉化為企業品牌倡議者與未來職場實戰者。透過校園專案企劃、數位內容產製與社群行銷實務，TBA 能夠進一步深化對企業文化與價值的認同，並將職涯初體驗轉化為具影響力，成為企業與年輕世代溝通的橋梁。

社區參與

2025 年度成果亮點

2025 年透過暑期實習專案（SIP），選出來自成功大學、高雄醫學大學與臺北醫學大學共 3 位表現優異之學生，納入 TBA 計畫，提升國際化與多元觀點。這些學生不僅參與實務工作，亦在專案策劃、品牌宣傳上展現高度創造力。

TBA 展望與方向

展望 2025 年，台灣東洋將持續深化 TBA 計畫的規模與深度，並預計：
建立 TBA 校友網絡平台，形成長期關係與資源循環。

與更多學校（含海外大學）建立產學合作，擴大觸及與人才來源。

透過持續投資於青年潛力與培育制度，台灣東洋期許打造一個具未來競爭力、永續發展的人才生態系統，成為業界推動青年參與與社會責任的標竿企業。

「實力派計畫」前瞻展望

「實力派計畫」係以培育高潛力生技專業人才為宗旨，呼應聯合國永續發展目標（SDGs）第 4 項：優質教育與第 8 項：體面工作與經濟成長。未來，台灣東洋將持續精進下列方向：

- 強化 SIP 與 TBA 之間歷程整合與轉換率追蹤，並進行實習後效評估
- 擴大國際學術交流與海外實習機會，促進跨文化職涯體驗
- 成立 SIP 校友社群，打造學長姐與企業共同成長之平台
- 持續優化數位內容行銷策略，以短影音、職涯紀實與互動式平台深化青年參與度

透過持續性與制度化的培訓路徑設計，台灣東洋將持續扮演推動國內製藥產業人才永續發展之領航者角色。

數位內容行銷與觸及成效

透過台灣東洋自有社群平台，於年度聘任內產出：

- 9 篇貼文
- 1 次實習職務深度專訪：醫藥學術 MSL
- 3 則法米藥學平台之實習生心得文章
- 6 則短影音開發：此數位內容之總觀看次數達 10,000 人次，成功提升品牌可見度並深化學生認同感。尤其短影音形式有效吸引 Z 世代學生族群，提高互動與記憶點。
- 1 支年度 SIP 暑期實習宣傳影片：由實習生親自參與腳本設計與拍攝，呈現實習歷程與心得體會，作為後續校園推廣與徵才的重要素材。

人才培育與永續發展之連結

「TTY 校園品牌大使計畫」不僅是品牌行銷活動，更是一項有系統的人才育成策略。該計畫貫徹企業對於「永續人才發展」的承諾，並對齊 SDGs 第 4 項目標（優質教育）與第 8 項（促進就業與經濟成長）。透過以下三大面向發揮深遠影響：

- 實戰導向學習：讓學生提早接觸職場情境與跨部門合作，強化解決問題、專案管理與溝通表達等職能。
- 品牌人才庫建立：透過觀察與合作，發掘具長期潛力之青年人才，進一步規劃後續聘用來到第三階段一新鮮人計畫。
- 跨域連結與國際視野：納入來自海外國家的學生，使台灣東洋的人才網絡更具全球視野。

社區參與

癌症防護網行動



面對癌症帶來的長期健康挑戰，除了持續提升醫療照護能力外，建立完整的健康資訊與預防教育體系亦同樣重要。台灣東洋以「專業、資訊、教育」三大面向推動癌症防護網行動：透過專業醫療論壇促進臨床知識交流，提升區域醫療照護量能；透過專業平台提供正確且可信的癌症醫療資訊，支持病友及家屬在治療過程中的知情決策；並透過多元防癌教育與公益活動，將健康觀念向下扎根，提升全民對癌症預防與健康生活的認識。透過專業醫療、可信資訊與全民教育的多層次行動，逐步建構更完整的癌症防護體系，守護社會整體健康。

【專業】東台灣癌症論壇

根據台灣衛福部最新癌症登記統計，癌症已連續 40 多年蟬聯國人十大死因之首，且受人口老化及生活型態改變影響，罹癌人口呈現「年輕化」與「慢性化」的趨勢。然而，台灣醫療資源分布不均，東部地區因地理環境限制，癌友在獲取最新醫療資訊與照護資源上，面臨比西部更嚴峻的挑戰。

為實踐 SDG 3 健康與福祉，台灣東洋（TTY）與台灣癌症資訊全人關懷協會（TCI）攜手合作，於 2025 年 8 月 16 日在台東馬偕醫院舉辦「東台灣癌症論壇」。論壇匯集醫護專業人力，針對老人癌症脆弱評估、免疫治療及在地細胞治療等前沿醫學進行深度研討。此舉不僅提升了基層醫護的專業知能，更確保東部病友能同步享有國際級的治療評估，讓最新醫療科技不再受限於地理邊界。

這項行動深刻呼應 SDG 10 減少不平等。我們深知，唯有打破「區域資源落差」，才能實現真正的醫療平權。論壇當日吸引 124 位醫護及專業人員參與，透過跨團隊的知識交流，強化了在地照護體系的韌性。我們以實際行動將精準醫療帶進偏鄉，減輕東部癌友長途跋涉求醫的負擔。未來，我們將持續透過專業衛教與區域論壇，縮短醫療資源的「最後一哩路」，守護每一位病友平等生存的權利，展現企業對永續健康的堅定承諾。

【資訊】華人癌症資訊網

【資訊】華人癌症資訊網

在癌症治療的漫長旅程中，正確且即時的醫療資訊是病友與家屬最強大的心理後盾。然而，網路資訊碎片化且真偽難辨，常使患者在關鍵時刻感到無助。為落實 SDG 3 健康與福祉 以及 SDG 4 優質教育，台灣東洋（TTY）與台灣癌症資訊全人關懷協會（TCI）深度合作，長期支持「華人癌症資訊網」的營運與維護。

這項數位服務平台已深耕近二十年，透過專業醫護人員的校對與翻譯，提供最權威的華語癌症全人照護資訊。我們不僅每年進行網站版面的優化，更針對「知的權利」提供全方位支援。2025 年，該平台更推出「央央醫師的繪本限時批」創新服務，由腫瘤專科醫師透過繪本導讀，協助病友轉念面對困境，實現從醫療資訊到心靈支持的無縫接軌。

對企業而言，這不僅是數位轉型的實踐，更是社會責任的體現。我們結合專業核心能力，將深奧的醫學知識轉化為溫暖友善、易於理解的專業內容，確保不論身處何地的華人，都能透過數位平台獲得平等的衛教資源。我們承諾將持續維護這座「數位燈塔」，讓正確的醫療知識觸手可及，守護每一位病友抗癌的信心。

社區參與

【教育】防癌教育

身為國內癌症製藥大廠的台灣東洋，投入癌症預防教育已行之有年，希冀能以自身專業及優勢讓台灣民眾能對癌症疾病有更多認識。台灣東洋在癌症教育上從「癌知由里」、「愛與關懷繪畫比賽」形式展開，受益對象遍布全台，讓一般民眾、癌友及其家屬不再對癌症感到陌生及害怕，更能對病友展現更多包容及體諒。

（一）癌知由里

2025 年以「菸煙相聚，健康離去」為核心，持續執行「癌知由里」偏鄉校園宣導，深入全台校園於雲嘉南、苗栗、花東及離島地區共 11 個學校舉辦菸害防治與癌症預防公益講座，針對菸害預防衛教，並提供骨質保健等疾病預防檢測與諮詢，除提供最新的癌症知識外，更透過真實案例分享與互動演練，讓衛教學習變得輕鬆有趣，讓青少年在家庭中扮演推動健康生活的角色。

透過每一場與民眾面對面的健康對話，皆是在社會中種下一顆健康的種子，台灣東洋將持續攜手非營利組織建構跨區域的衛教網絡，守護國人免於癌症風險的威脅，實現企業公民的長期社會價值。



（二）愛與關懷繪畫比賽

台灣東洋（TTY）與台灣癌症資訊全人關懷協會（TCI）長期合作舉辦「愛與關懷」兒童繪畫比賽，旨在透過藝術創作，引導國家未來的主人翁正確認識癌症預防。2025 年邁入第十三屆，以「癌症可預防，健康我護航」為主題，鼓勵孩童發揮創意，將健康的飲食習慣、規律運動與防癌觀念融入畫作中。

心靈療癒與希望傳遞：2025 年 8 月特別於台東馬偕紀念醫院「鯉魚山藝廊」巡迴展出第十二、十三屆的得獎作品。繽紛的色彩與純真的筆觸走進醫院長廊，為病友及家屬營造溫暖且充滿生命力的環境，減緩抗癌過程中的不安。

透過「孩子畫、大人看」的模式，讓孩童在創作過程中主動了解防癌知識，並藉由作品向社會大眾傳遞「癌症並不可怕，是可以預防與克服」的積極信念，讓每一幅畫作都是一份溫暖的力量。

未來，我們將持續透過多元化的活動，結合醫藥專業與人文關懷，守護國人身心靈的全面健康。





附錄

- 獨立保證意見聲明書
- 永續會計準則（SASB）對照表
- GRI 永續性報導準則索引表
- 上市上櫃公司氣候相關資訊

獨立保證意見聲明書

▼台灣東洋 2025 年永續報告書取得法標國際認證股份有限公司核發的獨立保證意見聲明書

▼台灣東洋 2025 年溫室氣體盤查結果通過 ISO 14064-1 查證



GRI 永續性報導準則索引表

一般揭露

GRI 1：基礎 2021			
使用聲明：台灣東洋已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的内容。			
GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	P.3
		營運成果	P.29
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P.3
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P.3
GRI 2-4	資訊重編	組織所產生及分配的直接經濟價值	P.30
		能源消耗統計	P.103
		水資源消耗統計	P.111
GRI 2-5	外部保證／確信	關於本報告書	P.3
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	製藥業價值鏈	P.42
GRI 2-7	員工	多元就業機會	P.121
GRI 2-8	非員工的工作者	多元就業機會	P.121
GRI 2-9	治理結構及組成	董事會多元專業	P.65
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會提名遴選	P.68
GRI 2-11	最高治理單位的主席	董事會提名遴選	P.68
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	功能性委員會	P.77
		風險管理	P.84

GRI 永續性報導準則索引表

GRI 2-13	衝擊管理的負責人	功能性委員會	P.77
		推動企業永續發展	P.79
		風險管理	P.84
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	P.3
GRI 2-15	利益衝突	利益迴避	P.68
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	董事會議議案	P.67
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	提升董事群體智識	P.69
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.69
GRI 2-19	薪酬政策	董事會績效評估	P.69
GRI 2-20	薪酬決定流程	功能性委員會	P.77
GRI 2-21	年度總薪酬比率	薪資結構	P.125
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	總經理的話	P.1
		永續發展策略及績效	P.9
		推動企業永續發展	P.79
GRI 2-23	政策承諾	治理原則	P.79
		維護勞工權益	P.123
GRI 2-24	納入政策承諾	推動企業永續發展	P.79
		誠信經營	P.80
		維護勞工權益	P.123
		職安衛管理	P.129
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.83
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P.83
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P.83

GRI 永續性報導準則索引表

GRI 2-28	公協會的會員資格	參與的公協會及會員資格	P.32
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.15
GRI 2-30	團體協約	和諧勞資關係	P.123

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程	重大性分析流程	P.13
GRI 3-2	重大主題列表	重大主題鑑別	P.21

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
1. 供應商管理			
GRI 3-3	重大主題管理	供應商篩選與管理	P.44
GRI 308-1	使用環境標準篩選新供應商	供應商篩選與管理	P.45
GRI 308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商篩選與管理（無相關情事）	P.44
GRI 414-1	使用社會標準篩選新供應商	供應商篩選與管理	P.45
GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商篩選與管理（無相關情事）	P.44
2. 人才吸引與留任			
GRI 3-3	重大主題管理	幸福企業	P.119
GRI 202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	薪資結構	P.125
GRI 401-1	新進員工和離職員工	多元就業機會	P.121
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	員工福利	P.124
GRI 401-3	育嬰假	育嬰留停	P.124

GRI 永續性報導準則索引表

3. 廢棄物管理			
GRI 3-3	重大主題管理	廢棄物管理	P.112
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P.112
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P.112
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P.112
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P.112
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P.112
4. 經濟績效			
GRI 3-3	重大主題管理	公司基本介紹	P.28
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運成果	P.29
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.98
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	員工福利（年報 P.121-P.122）	P.124
GRI 201-4	取自政府之財務援助	2025 年台灣東洋來自政府的財務補助為 0	
5. 藥品安全			
GRI 3-3	重大主題管理	藥品安全	P.50
GRI 416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	藥品安全	P.50
GRI 416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	藥品安全	P.50
6. 偽造藥品			
GRI 3-3	重大主題管理	供應鏈可溯性	P.54
7. 受試者安全			
GRI 3-3	重大主題管理	受試者安全	P.57

GRI 永續性報導準則索引表

8. 水資源管理			
GRI 3-3	重大主題管理	水資源管理	P.109
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	改善用水策略	P.110
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	改善用水策略	P.110
GRI 303-3	取水量	水資源消耗統計	P.111
GRI 303-4	排水量	水資源消耗統計	P.111
GRI 303-5	耗水量	水資源消耗統計	P.111
9. 藥品近用			
GRI 3-3	重大主題管理	推展藥品近用，滿足社區健康醫療所需	P.136
10. 誠信經營			
GRI 3-3	重大主題管理	誠信經營	P.80
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營教育訓練	P.82
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營教育訓練	P.82
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	法規遵循	P.83
11. 合理定價			
GRI 3-3	重大主題管理	合理定價	P.61
12. 資訊安全			
GRI 3-3	重大主題管理	資訊安全風險	P.86
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全風險	P.86

永續會計準則 (SASB) 對照表

(Sustainability Accounting Standards Board)

SASB 生物科技與製藥產業揭露準則

編號	會計指標	類別	揭露事項	相關章節
主題：參與臨床試驗者的安全性				
HC-BP-210a.1	對確保於臨床試驗中之品質及病患安全之管理流程之討論，按區域別	討論與分析	台灣東洋針對「確保醫療品質」及「患者安全」採最高標準進行管理，各事業群均依照《藥品優良臨床試驗作業準則》等國內法規進行臨床試驗。 此外，在癌症用藥的人體研究及臨床試驗上，除同樣遵守國內外相關法令規範外（如：《國際醫藥法規協和會指引 ICH E6》、《人體研究法》等），皆均試驗機構倫理委員會、當地衛生主管機關核准，並依醫藥學術處標準作業流程執行。	Chapter 3 供應鏈管理 > 受試者安全
HC-BP-210a.2	導致：(1)個體自願補救或(2)個體受監管或行政措施處置之與臨床試驗管理及藥品安全監視有關之檢查次數	量化	2025 年 TTY 贊助之臨床試驗案接受主管機關 TFDA GCP 查核共 0 件；藥物安全監視查核案共 0 件。	
HC-BP-210a.3	與發展中國家藥物臨床試驗相關的法律訴訟而造成的財務損失總額 ^(註 1)	量化	0 元。 ※ 註：2025 年台灣東洋各事業群均無相關情事。	

永續會計準則 (SASB) 對照表

主題：藥品可及性

HC-BP-240a.1	針對由藥品可及性指數所定義之重點疾病及重點國家促進醫療保健產品可及性之行動及倡議之描述	討論與分析	以藥品引進、健保給付、疫苗捐贈及衛教倡議，促進感染症、癌症及高齡相關疾病之藥品與預防資源可近性。包括 Pexeda®、Leavdo® 納入健保接軌國際治療指引嘉惠病患、逾 34 項藥品納入健保給付、捐贈 1,500 劑佐劑流感疫苗，以及推動流感衛教、偏鄉癌症論壇與癌症資訊平台。 ※ 註：詳細內容請見對應章節。	Chapter 6 Social 社會 > 推展藥品近用，滿足社區健康醫療所需
HC-BP-240a.2	列於世界衛生組織藥品資格預審計畫（PQP）之預審藥品清單中之個體產品清單	討論與分析	台灣非世界衛生組織（WHO）之會員國，台灣東洋亦無持有與世界衛生組織藥品預審計畫（PQP）中相關之產品。	

主題：可負擔性與訂價

HC-BP-240b.2	與前一報導期間相比，產品組合之 (1) 加權平均牌價及 (2) 加權平均淨價之變動百分比	量化	加權平均定價變化比率：14.0% ~ 0.04% 加權平均淨價變化比率：0.56% ~ -0.07% ※ 註：詳細藥品組合與價格變化說明請見對應章節。	Chapter 3 供應鏈管理 > 合理定價
HC-BP-240b.3	與前一報導期間相比，漲幅最大產品之 (1) 牌價及 (2) 淨價之變動百分比	量化	增幅最大的產品定價百分比變化：10% 增幅最大的產品淨價百分比變化：61%	Chapter 3 供應鏈管理 > 合理定價

永續會計準則 (SASB) 對照表

主題：藥品安全

HC-BP-250a.1	列於公共醫療產品安全或不良事件警示資料庫中之產品	討論與分析	FDA 要求部分無相關情事。而台灣東洋藥品不良反應由各事業群之藥品安全窗口負責通報。2025 年，曾通報至台灣食品藥物管理署 (TFDA) 藥物不良反應通報系統之案件包含：癌症科學發展事業群之 Epicin、Gemmis、Leavdo、Lipo-Dox、Lonsurf、Megest、Oxalip、Pemazyre、Pexeda、Thado、TS-1、Tynen、UFUR 與 Yondelis；重症醫療事業群之 Cubicin、Fluad、Flucelvax Quad、Flucelvax、Byfavo 與 Bobimixyn；主要客戶管理處之 Biocal Plus, Sulfina。 ※ 註：以上所有通報的案件皆不涉及產品安全性資訊的變動，且皆依 TFDA 規定完成通報。	Chapter 3 供應鏈管理 > 藥品安全
HC-BP-250a.2	與產品相關之死亡人數	量化	共計 4 位。 ※ 註：FDA 要求部分無相關情事；於台灣 TFDA 藥品不良反應通報系統中，重症醫療事業群產品死亡人數為 1 位，癌症科學發展事業群死亡人數在台灣 2 位、國外 1 位；主要客戶管理處的死亡人數為 0 位。	
HC-BP-250a.3	(1) 公布召回之次數、(2) 召回之單位總數量	量化	0 次；0 單位。 ※ 註：於 FDA 及 TFDA 要求皆無相關情事。	
HC-BP-250a.4	因收回、再利用或處置而接受之產品總重量	量化	2025 年因藥品過期回收的產品總量為 2,885 vials (小瓶) 和 2,377 顆膠囊；不良品回收 652 vials (小瓶) 和 6,885 罐；回收處置方式皆為丟棄，並無再利用之情事。 ※ 註：因回收規格不一難以計算重量，登記皆以數量統計。	

永續會計準則 (SASB) 對照表

HC-BP-250a.5	為因應違反優良製造規範 (GMP) 或同等標準所採取之執法行動次數，按類型 ^(註 2)	量化	0 件。 ※ 註：於 FDA 及 TFDA 皆無相關情事。	
主題：偽造藥品				
HC-BP-260a.1	用以維持於整個供應鏈中產品可追溯性及防止假冒之方法及技術之描述	討論與分析	台灣東洋原物料採購皆向原物料供應商清冊上登載的合格供應商採購，並具備運銷紀錄，可查閱及追溯藥品供應鏈上的客戶。 且為保持產品可溯性及防止仿冒，本公司物流商均為取得 GDP 之合格廠商，且經 TTY 定期評鑑，並依循雙方所簽訂品質合約內容執行，以確保藥品出廠後，得以在儲存與運送的過程中維持產品品質及包裝完整性，並在合理時間內正確運送給顧客，並防止偽藥進入藥品供應鏈。 另外，為強化物流公司內控管理，物流商車輛亦設置 GPS 定位系統，且物流公司會依循本公司指示將藥品運銷至指定之醫療院所，若指定之醫療院所沒有收到藥品也會同步通報給本公司，以確保民眾用藥品質及安全。	Chapter 3 供應鏈管理 > 供應鏈可溯性
HC-BP-260a.2	對警示客戶及商業夥伴與假冒產品相關之潛在或已知風險之流程之討論	討論與分析	市面上並無東洋藥品偽造藥品相關訊息。此外東洋也避免製造廠端與客戶直接聯繫，並遵循醫療院所合約條款規範，禁止提供冒牌偽劣之藥品。	
HC-BP-260a.3	與假冒產品有關，導致取締、扣押、拘提或提起刑事指控之行動次數	量化	0 件。	

永續會計準則 (SASB) 對照表

主題：倫理行銷

HC-BP-270a.1	與不實行銷宣稱相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額 ^(註3)	量化	新台幣 0 元	
HC-BP-270a.2	就產品之仿單核准適應症外使用之行銷所作之倫理規範之描述	討論與分析	台灣東洋各事業群所銷售之產品，皆依循台灣食藥署核准之適應症，並使用衛生主管機關核准之廣告文宣內容進行大眾溝通；若醫師進一步詢問，台灣東洋將提供臨床文獻，供醫師自行決定是否使用。	Chapter 3 供應鏈管理 > 銷售責任

主題：員工招募、發展與留任

HC-BP-330a.1	對科學家及研究與發展員工之人才招募與留任所作之努力之討論	討論與分析	在人才招募部分，台灣東洋透過暑期實習或產學合作研發專案的過程，讓化工相關科系的同學能進一步瞭解與體驗藥廠研發的專業與未來發展，吸引人才投入，另隨時透過 LinkedIn 等相關平台與海外藥廠研發人員聯繫互動，並適時提供職缺訊息，爭取其回國貢獻意願。 在人才挽留部分，台灣東洋配合研發專案需求，提供友善與彈性的工作環境，使研發人員能專心從事研發工作。另針對具有整合與領導才能之潛力同仁，隨著研發專案不同的階段進程，使其擔任專案領導人，持續增進其整體分析與研究能力。	Chapter 6 Social 社會 > 多元就業機會 產學合作：致力培養國內醫藥人才
--------------	------------------------------	-------	---	---

永續會計準則 (SASB) 對照表

HC-BP-330a.2	(a) 高階管理階層 / 高階經理人、(b) 中階經理人、(c) 專業人員及 (d) 所有其他員工之 (1) 自願及 (2) 非自願離職率	量化	截至 2025 年底，TTY 的永久聘僱員工總數為 517 人，離職員工 93 名，所占比例為 17.99%。	<table><tr><th>2025 年</th><th>自願性離職</th><th>非自願性離職</th></tr><tr><td>高階管理人員</td><td>3 (12.5%)</td><td>1 (4.17%)</td></tr><tr><td>中階管理人員</td><td>19 (19.39%)</td><td>0 (0%)</td></tr><tr><td>專業人員</td><td>70 (17.72%)</td><td>0 (0%)</td></tr></table> 註：離職率＝各類別離職人數／各類別員工總數	2025 年	自願性離職	非自願性離職	高階管理人員	3 (12.5%)	1 (4.17%)	中階管理人員	19 (19.39%)	0 (0%)	專業人員	70 (17.72%)	0 (0%)	Chapter 6 Social 社會 > 多元就業機會
2025 年	自願性離職	非自願性離職															
高階管理人員	3 (12.5%)	1 (4.17%)															
中階管理人員	19 (19.39%)	0 (0%)															
專業人員	70 (17.72%)	0 (0%)															
主題：供應鏈管理																	
HC-BP-430a.1	為供應鏈之誠信及原料之真偽而參與 Rx-360 國際製藥供應鏈聯盟查核計畫或同等第三方查核計畫之 (1) 個體之場所及 (2) 一階供應商場所之百分比	量化	台灣東洋未參與 RX-360 組織，但會依廠內 SOP 定期於每年或每三年進行供應商書面或現地審查計畫。針對供應商本廠有建立適當的原物料合格供應商之持續監控及考核制度，以確保供應鏈品質和藥品成分的完整性。		Chapter 3 供應鏈管理 > 供應商篩選與管理												
主題：商業倫理																	
HC-BP-510a.1	與貪瀆及賄賂相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額 (註 4)	量化	新台幣 0 元														
HC-BP-510a.2	就與醫療保健專業人員之互動所作之倫理規範之描述	討論與分析	東洋訂定誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、內部重大訊息處理暨防範內線交易管理作業程序，並定期舉辦反貪腐教育訓練，強化同仁與專業人員互動時的道德原則，同時設立檢舉信箱，如有發生違反誠信經營之事件時依檢舉流程妥善處理。		Chapter 4 治理 > 誠信經營												

永續會計準則 (SASB) 對照表

活動指標

HC-BP-000.A	已治療病患人數	量化	2025 年癌症科學發展事業群提供約 50 萬名患者相關藥物使用；重症醫療事業群 GNB 經驗性治療市場約 30 萬位病患、MRSA 及 VRE (BSI, IE, BJI) 治療市場約 5 萬位病患、MDR-GNB 治療市場約 10 萬位病患，麻醉高風險族群約 10 萬位病人、流感疫苗產品約 50 萬病患；主要客戶管理處的胃藥產品約 6.3 萬位病患、鈣片產品約 3.2 萬位病患、痛風藥品約 2.5 千位病患。	
HC-BP-000.B	於(1)組合中及(2)研究及發展(第 1 至 3 期)中之藥品數量	量化	【癌症科學發展事業群】共 25 種藥物，包含： 實體腫瘤 19 種、血液腫瘤 6 種；另有 2 項產品取證中。 【重症醫療事業群】共 12 種藥物，包含： 抗生素產品 7 種、抗黴菌藥產品 2 種、疫苗產品 2 種、麻醉產品 1 種。 【主要客戶管理處】共 4 種產品，包含： 2 種腸胃道保健產品、1 種預防骨質疏鬆產品、1 種緩解痛風症狀藥品。 研發中藥物數量因屬公司內部保密資訊，於報告書中不予揭露。	

- 註：1. HC-BP-210a.3 個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景及所採取之任何改正行動。
 2. HC-BP-250a.5 個體應簡要描述執法行動之性質、背景以及因而採取之任何改正行動。
 3. HC-BP-270a.1 個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景以及因而採取之任何改正行動。
 4. HC-BP-510a.1 個體應簡要描述貨幣性損失之性質、背景以及因而採取之任何改正行動。

上市上櫃公司氣候相關資訊

依《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》附表二進行內容揭露。

項目	對應章節或說明	項目	對應章節或說明
1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	Chapter 5 > 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構	7 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前尚未使用內部碳定價作為規劃。
2 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	Chapter 5 > 氣候變遷因應 > 氣候相關風險與機會對財務的影響	8 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	Chapter 5 > 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構 Chapter 5 能源管理 尚無使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標之作為。
3 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	Chapter 5 > 氣候變遷因應 > 氣候相關風險與機會對財務的影響	9 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	溫室氣體盤查範圍包含六堵廠、中壢廠、內湖製劑研發中心、總公司之範疇一、二、三溫室氣體，2025 年度盤查情形詳見：Chapter 5 能源管理 > 溫室氣體排放統計 東洋減量目標、策略、具體行動計畫詳見：Chapter 5 能源管理
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	Chapter 4 > 風險管理 > 辨識與管理重要風險 Chapter 5 > 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構		
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	Chapter 5 > 氣候變遷因應 > 氣候情境分析		
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	Chapter 5 > 氣候變遷因應 > TCFD 四大核心架構		



2025 年 永續報告書 Sustainability Report

台灣東洋藥品

www.tty.com.tw

台北市南港區園區街 3-1 號 3 樓